

TÜZÜK TADİLİ GENEL GEREKÇESİ

Tüzük tadil metni ile; 26/04/2022 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7405 Sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu (“Spor Yasası”) uyarınca Kulübümüzün idari ve mali yapısı ile tüzük hükümlerinin Spor Yasası’na uyumlu hale getirilmesi, Tüzük maddelerinin Kulübümüzün ihtiyaçlarına ve günün şartlarına göre revize edilmesi ve dilinin daha sade ve anlaşılır olması amaçlanmıştır. Bu üç ana başlık altında gerçekleştirilen tadil gerekçelerine aşağıda yer verilmektedir;

I. Tüzüğün Spor Yasası’na Uyumlu Hale Getirilmesi

Spor Yasası’nın yürürlüğe girmesi ile birlikte spor kulüpleri bakımından önemli değişiklikler hayata geçirilmiş olup bunlardan birisi, spor kulüplerinin dernek statüsünün kaldırılması ve “spor kulübü” olarak yeni bir tüzel kişilik tanımı yapılmasıdır.

Spor Yasası’nın yürürlüğü ile birlikte; Dernekler Kanunu kapsamında kurulmuş ve Bakanlık ve/veya Federasyon tarafından tescil edilmiş olan spor kulüplerinin, İçişleri Bakanlığı nezdindeki dosya ve kayıtları, Gençlik ve Spor Bakanlığı’na devir ve teslim edilmiş; spor kulüplerinin, Spor Yasası’nda öngörülen süre içinde tüzükleri ile idari ve mali yapılarını Spor Yasası hükümlerine uygun hâle getirmesi zorunlu tutulmuştur. Verilen süre içerisinde tüzükleri ile idari ve mali yapılarını Spor Yasası hükümlerine uygun hâle getirmeyen spor kulüplerinin Gençlik ve Spor Bakanlığı nezdindeki tescillerinin iptal edileceği düzenlenmiştir.

Kulübümüzün halihazırda kazandığı “spor kulübü” niteliğini sürdürebilmesi ve faaliyet gösterdiği spor dallarında müsabakalara katılım koşulu olan branş tescilinin sağlanması için idari ve mali yapısındaki uyumun yanı sıra Kulüp Tüzüğü’nün de Spor Yasası’na uygun hale getirilmesi gerekmektedir.

Bu amaçla öncelikli olarak Spor Yasası’nda öngörüldüğü şekliyle Tüzüğün farklı maddelerinde bulunan bazı ibareler değiştirilmiş, bazı maddelere ise yeni ibareler eklenmek suretiyle muhtelif değişiklikler yapılmıştır.

Bununla birlikte Spor Yasası’nda öngörülen mali ve idari yapıya uygun olarak Tüzük tadil metninde bir takım değişiklikler yapmak gerekmiş; mali hükümlere açıklık getirmek amacıyla mevcut Tüzük’te bulunmayan yeni düzenlemeler eklenmiştir. Spor Yasası doğrultusunda Tüzük tadil metni içerisinde; “Muhasebe İlkeleri” ve “Bütçe, Harcama ve Borçlanma İlkeleri” ile “Gelir Kaynakları” belirlenmiş, Kulüp yapısının Spor Yasası’na uygun hale getirilmesi ile idari ve mali görev ve yetkilerin belirlenmesi adına Genel Kurul’un, Yönetim Kurulu’nun ve Denetim Kurulu’nun görev ve yetkilerinde bazı revizeler yapılmıştır.

Öte yandan, Spor Yasası'nın yürürlüğe girmesi ile birlikte Kulüp bünyesinde konsolide olan şirketlerden en yüksek harcamaya sahip olanın hesap dönemi kulübün de hesap dönemi olarak kabul edildiğinden Kulübümüzün hesap dönemi olarak, Fenerbahçe Futbol A.Ş.'nin hesap dönemi uygulanacaktır. Bunun bir sonucu olarak ise seçimli genel kurul toplantısı ile olağan yıllık genel kurul toplantısı tarihlerinin hesap dönemine uygun şekilde düzenlenmesi gerekmiştir. Genel kurul toplantı tarihlerinin değişmesi gerekliliği göz önünde tutularak denetim işlevlerine, rapor hazırlama ve ibra usullerine açıklık getirilmiştir.

Bunun yanında, genel kurul ve yönetim kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılabilmesi ve Spor Yasası'nda öngörülen şekilde Gençlik ve Spor Bakanlığı İl Müdürlüğü'ne bildirimde bulunulması gibi bazı şekli düzenlemeler de Tüzük tadil metnine işlenmiştir.

II. Tüzük Maddelerinin Kulübün İhtiyaçlarına ve Günün Şartlarına Uygun Şekilde Revize Edilmesi

Tüzük tadil metni ile; kadük kalmış hükümlerin güncellenmesi, işlevsellik kazandırılması, idari yapı ve kurulların verimliliğinin artırılması amaçlanmış, mali hükümlerin ve üyelerle ilgili düzenlemelerin fiiliyata ve günün koşullarına uyarlanması hedeflenmiştir.

Üyelik bakımından en önemli değişiklik temsilci üye kavramının kaldırılmasıdır. Bu hususta Kulüp üyelerimizin bildirdiği şikâyetler ve eşitliğe aykırı uygulamalara son verilmesi ihtiyacı belirleyici olmuştur. Bu sebeple temsilci üyeliğinin artık Kulüp ruhu ve eşitlikçi bir yaklaşımda olan Kulüp aidiyetini ön planda tutan Tüzük hükümleri ile bağdaşamayacağı kabul edilmiştir.

Kulüp idari yapısının ve Kurulların daha efektif hale getirilmesi amacıyla özellikle Kurullarımızın gençleştirilmesi, bazı Kurul üyeliklerinde uzmanlıkların aranması hedeflenmektedir.

Üyelik başvurularında aranan kriterlerin ağırlaştırılması, referans sisteminin daha ciddi ve etkin bir hale getirilmesi amaçlanmıştır.

Üye giriş ücretinin ve yıllık aidatın günün ekonomik koşullarına uyarlanması amacıyla oransal artış düzenlemesi yapılmış ve Kulübümüzün mevcut finansal koşulları değerlendirilerek özel üyelik ücretlerinin indirim oranlarının revize edilmesi zorunluluğu doğmuştur.

Kulübe karşı asli yükümlülük olan aidat ödemesini uzun bir süre yerine getirmeyen üyenin, Kulüp aidiyeti tartışma yaratacağından, Kulüp üyeliğinin belirli bir takım bildirimlerden sonra sona ermesi uygun görülmüştür.

Ülkemizin en fazla üye sayısına sahip spor kulübü sıfatını haiz Kulübümüze başkan adayları olacak kişilerin, toplamı gereken imza sayısı 500'e çıkarılmıştır.

Kulübümüzün anayasası mahiyetinde olan Tüzüğümüzde, Kulüp başkanının görev süresinde bazı revizyonlar yapmak gerekmiştir. Zira, sınırsız sayıda göreve seçilme olasılığı, Kulüp Başkanlarının; yansızlığını zedeleyebilecek, birleştirici ve denge sağlayıcı işlevini anlamsız kılacaktır.

Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'nda çeşitli gerekçelerle meydana gelebilecek boşalmalar bakımından, Kurulun işlevini ve görevlerini tam anlamıyla yerine getirebilmesi bakımından noksanlık olduğu görüşüne varılmıştır. Bu nedenle Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'na yedek üye seçimi usulü getirilmesi önemli bulunmuştur.

III. Tüzüğün Daha Sade ve Anlaşılır Hale Getirilmesi

Tüzük'ün daha sade ve anlaşılır olması amacıyla Tüzük tadil metninde muhtelif değişiklikler yapılmış, yanlış uygulamaya yol açabilen ve anlaşılması zor maddeler revizyona konu edilmiştir.

Yukarıda anılan üç ana başlık kapsamında Tüzük tadil taslağına aşağıda yer verilmektedir.

MEVCUT TÜZÜK	TÜZÜK TADİLİ TASLAĞI
FENERBAHÇE SPOR KULÜBÜ DERNEĞİ TÜZÜĞÜ	FENERBAHÇE SPOR KULÜBÜ TÜZÜĞÜ
BİRİNCİ KISIM KULÜBÜN ADI, MERKEZİ, KURUCULARI, FAALİYETLERİ, RENKLERİ VE ARMASI	BİRİNCİ KISIM KULÜBÜN ADI, MERKEZİ, KURUCULARI, FAALİYETLERİ, RENKLERİ VE ARMASI
Kulübün Adı ve Merkezi	Kulübün Adı ve Merkezi
MADDE 1 - Kulübün adı “Fenerbahçe Spor Kulübü”dür. Fenerbahçe Spor Kulübü Derneği’nin merkezi, İstanbul Kadıköy’de olup, bu Tüzükte “Kulüp” olarak anılacaktır.	MADDE 1 - (1) Kulübün adı “Fenerbahçe Spor Kulübü”dür. Fenerbahçe Spor Kulübü’nün merkezi, Kadıköy/İstanbul olup bu Tüzükte “Kulüp” olarak anılacaktır. (2) Kulüp, Kulübün iştirakleri ve Kulübün kontrol ve yönetimi altında bulunan diğer kurumları ile birlikte bundan böyle işbu Tüzükte “Fenerbahçe” olarak anılacaktır.
Kulübün Kurucuları	Kulübün Kurucuları
MADDE 2 - Fenerbahçe Spor Kulübü 1907 yılında Ziya Songülen, Ayetullah Bey, Necip Okaner, Asaf Beşpınar ve Enver Yetiker tarafından kurulmuştur.	MADDE 2 - (1) Fenerbahçe Spor Kulübü 1907 yılında Ziya Songülen, Ayetullah Bey, Necip Okaner, Asaf Beşpınar ve Enver Yetiker tarafından kurulmuştur.
Kulübün Amacı ve Faaliyetleri	Kulübün Amacı ve Faaliyetleri

MADDE 3 - (1) Kulübün amacı, Büyük Önderimiz Atatürk'ün gösterdiği hedef ve ilkeler doğrultusunda, çağdaş yaşama uygun olarak, üyelerin ve sporcuların beden ve ruh sağlığını geliştirecek olanaklar hazırlamak, fizik ve moral eğitimleri ile ilgilenmek, Kulübün tesis ve faaliyetlerinden yararlandırmaktır.

(2) Sporun hedefinin bireyler arasında dostluk, barış, sevgi ve kardeşliği geliştirmek olduğu bilinciyle, sporun ulusal düzeyde gelişmesine ve yaygınlaşmasına katkıda bulunmak, Kulübün sporcularını eğitmek ve onlara daha çağdaş koşullar ve olanaklar sağlamak için altyapı, tesis ve sosyal tesisler oluşturmak, onlardaki sportmenlik anlayışının devamını sağlamak, faaliyette bulunduğu spor dallarında yurtiçinde ve yurtdışında düzenlenen özel veya resmi yarışma, turnuva ve organizasyonlara katılmaktır.

(3) Kulüp ayrıca, ulusal eğitimimize katkıda bulunmak amacıyla, kurduğu veya kuracağı vakıflar, işletmeler veya şirketler vasıtasıyla çağdaş bilim ve eğitim esaslarına dayalı yükseköğretim, üniversite, lise, ortaöğretim ve okul öncesi eğitim ve öğretim kurumlarını kurar ve kurulmasına öncülük eder, yardımcı olur.

(4) Kulüp, kuruluş amacını gerçekleştirmek için aşağıda belirtilen faaliyetlerde bulunur:

(a) Taşınmaz mal edinerek veya kiralayarak veya intifa hakkına sahip olarak, spor tesisleri, tesisler ve sosyal tesisler ile gelir elde etmeye yönelik diğer tesisleri kurar ve işletir.

MADDE 3 - (1) Kulübün amacı;

(a) Büyük Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün gösterdiği hedef ve ilkeler doğrultusunda; zeki, çevik ve ahlaklı sporcular yetiştirmek, sporun evrensel değerleri olan sevgi, dostluk, eşitlik ve barış ilkeleri çerçevesinde gençleri spora yönlendirmek ve gençlerin spor yapma olanaklarını geliştirmek, çağdaş yaşama uygun olarak; üyelerin ve sporcuların beden ve ruh sağlığını geliştirecek sosyal ve kültürel olanaklar yaratmak, fizik ve moral eğitimleri ile ilgilenmek, Kulübün tesis ve faaliyetlerinden yararlandırmaktır.

(b) Sporun hedefinin bireyler arasında dostluk, barış, sevgi ve kardeşliği geliştirmek olduğu bilinciyle, sporun ulusal düzeyde gelişmesine ve yaygınlaşmasına katkıda bulunmak, Kulübün sporcularını eğitmek ve onlara daha çağdaş koşullar ve olanaklar sağlamak için altyapı, tesis ve sosyal tesisler oluşturmak, onlardaki sportmenlik anlayışının devamını sağlamak, faaliyette bulunduğu spor dallarında yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen özel veya resmî yarışma, turnuva ve organizasyonlara katılmaktır.

(c) Kulüp, ulusal eğitimimize katkıda bulunmak amacıyla, kurduğu veya kuracağı dernekler, vakıflar, işletmeler veya şirketler vasıtasıyla çağdaş bilim ve eğitim esaslarına dayalı yükseköğretim, üniversite, lise, ortaöğretim ve okul öncesi eğitim ve öğretim kurumlarını kurar ve/veya kurulmasına öncülük eder, yardımcı olur.

(2) Kulüp, amacını gerçekleştirmek için aşağıda belirtilen faaliyetlerde bulunabilir;

(b) Sportif ve sosyal nitelikte, eğitici ve eğlendirici faaliyetlerde bulunur.

(c) Kulüp, faaliyette bulunduğu spor dallarında yurtiçinde ve yurtdışında düzenlenen özel veya resmi yarışma, turnuva ve organizasyonlara katılır; çeşitli spor dallarında yarışmalar düzenler ve bu faaliyetlerini gerçekleştirmek için amatör, profesyonel ve olimpik spor şubeleri kurar.

(d) Kulüp, amacını gerçekleştirmeye yönelik uluslararası faaliyette veya işbirliğinde bulunabilir; yurtiçinde veya yurtdışında şubeler veya temsilcilikler açabilir.

(e) Kulüp, amacını gerçekleştirmek için şirketler, gayrimenkul yatırım ortaklığı veya ticari işletmeler kurar; kurulmuş şirket, gayrimenkul yatırım ortaklığı veya ticari işletmelere ortak olabilir; kurduğu veya ortağı olduğu şirketlerin hisselerini, bu şirketler eliyle yasaların öngördüğü şekil ve şartlar dâhilinde halka arz veya diğer bir surette değerlendirebilir.

(f) Sosyal, sportif veya eğitim - öğretim amaçlı vakıflar kurabilir veya bu amaçla kurulmuş vakıflara katkıda bulunabilir.

(g) Mevzuatın öngördüğü esas ve usuller dahilinde yurtiçinden veya yurtdışından bağış kabul edebilir.

(h) Çocuk ve gençlik kulüpleri kurabilir.

(i) Mevzuatın izin verdiği tüm konularda faaliyette bulunabilir.

(a) Her türlü spor tesisi, sosyal tesisler ve gelir elde etmeye yönelik diğer tesisleri kurmak, işletmek, satın almak, kiralamak, kiraya vermek ve ilgili mevzuat çerçevesinde diğer tasarruflarda bulunmak,

(b) Sportif ve sosyal nitelikte, eğitici ve eğlendirici faaliyetlerde bulunmak,

(c) Faaliyette bulunduğu spor dallarında yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen özel veya resmî yarışma, turnuva ve organizasyonlara katılmak, çeşitli spor dallarında yarışmalar düzenlemek ve bu faaliyetlerini gerçekleştirmek için amatör, profesyonel ve olimpik spor şubeleri kurmak,

(d) Amacını gerçekleştirmeye yönelik uluslararası faaliyette veya işbirliğinde bulunmak, federasyon, üst kuruluş ve/veya benzeri kuruluşlara üye olmak,

(e) Şirket, yatırım ortaklığı, ticari işletme, kooperatif, sınai ve ticari tesisler ile kuruluşlar kurmak, kurulmuş şirket, yatırım ortaklığı, ticari işletme, kooperatif, sınai ve ticari tesisler ile kuruluşlara ortak olmak, bunları edinmek, işletmek ve devretmek, kurduğu veya ortağı olduğu şirketlerin paylarını, bu şirketler eliyle yasaların öngördüğü şekil ve şartlar dâhilinde halka arz veya diğer bir surette değerlendirmek, başka bir spor kulübünü devralmak suretiyle birleşmek veya başka bir spor kulübünün faaliyet gösterdiği spor dallarından bir veya birkaçını aktif ve pasif varlıklarıyla bir bütün olarak devralmak,

(f) Sosyal, sportif veya eğitim - öğretim amaçlı vakıflar ve/veya dernekler kurmak veya bu amaçla kurulmuş vakıflara ve/veya derneklere katkıda bulunmak,

- (g) Mevzuatın öngördüğü usul ve esaslar çerçevesinde bağış kabul etmek ve yardım toplamak,
- (h) Kulübün ihtiyaçları doğrultusunda çocuk ve gençlik komiteleri kurmak,
- (ı) Hak, borç ve alacakları bakımından her türlü teminatı almak ve vermek,
- (i) Sosyal ve sportif alanda gelişim projeleri hazırlamak, Kulübün sportif alanda eğitici ve aydınlatıcı faaliyetleri hakkında üyelere ve kamuoyuna bilgi veren yayın/ yayımlar yapmak,
- (j) Kulübün mazisi ve tarihsel önemi itibari ile gerekmesi durumunda müze, kültür ve araştırma merkezi, kütüphane ve benzeri tesisler kurmak ve işletmek,
- (k) Kulübe ait markaları ve diğer tanıtım araçlarını koruma altına almak ve bunlara yönelik üçüncü kişilerle ticari faaliyetlerde bulunmak ve ilgili mevzuat çerçevesinde diğer iş ve işlemleri yapmak,
- (l) Kulübün ihtiyaçları doğrultusunda blok-zincir teknolojilerine (kripto para, NFT vb.) yatırım yapmak,
- (m) Gençlerin bedeni, fikrî ve sosyal gelişimini desteklemek amacıyla gençlik merkezleri açmak, işletmek ve bu kapsamda proje ve faaliyetler yürütmek,
- (n) Mevzuatın izin verdiği diğer tüm konularda faaliyette bulunmak.

	(3) Kulüp, toplantılarında ve tesislerinde siyasi faaliyette bulunamaz, siyasi partilerden maddi veya aynı yardım alamaz ve siyasi partilere maddi yardımda bulunamaz.
Kulübün Renkleri ve Arması	Kulübün Renkleri ve Arması
<p>MADDE 4 – (1) Fenerbahçe Spor Kulübü'nün renkleri Sarı - Lacivettir. Arması ise, yuvarlak beyaz çerçeve içinde kırmızı zemin üzerine özel şekilde çizilmiş bir resim ve sarı - lacivert renklerin ortasındaki yeşil meşe dalından oluşur.</p> <p>(2) Beyaz çerçeve içinde kulübün ismi ile kuruluş tarihi yazılıdır. Bu armadaki beyaz, temizlik ve açık yüreklilik ifadesidir. Kırmızı ile beyaz ise, ulusal renklerimiz oluşturur. Kırmızı ve beyazdan oluşan bu fon, aynı zamanda Fenerbahçeliler arasındaki sevgiyi ifade eder. Lacivert asaletin, sarı ise Fenerbahçe için duyulan gıptanın ifadesidir. Meşe dalı Fenerbahçelilerin gücünün, yeşil renk ise başarı isteğinin sembolüdür.</p>	<p>MADDE 4 - (1) Fenerbahçe Spor Kulübü'nün renkleri Sarı-Lacivettir. Arması ise, yuvarlak beyaz çerçeve içinde kırmızı zemin üzerine özel şekilde çizilmiş bir resim ve Sarı-Lacivert renklerin ortasındaki yeşil meşe dalından oluşur.</p> <p>(2) Beyaz çerçeve içinde Kulübün ismi ile kuruluş tarihi yazılıdır. Bu armadaki beyaz; temizlik ve açık yüreklilik ifadesidir. Kırmızı ile beyaz ise; ulusal renklerimiz oluşturur. Kırmızı ve beyazdan oluşan bu fon, aynı zamanda Fenerbahçeliler arasındaki sevgiyi ifade eder. Lacivert asaletin, sarı ise Fenerbahçe için duyulan gıptanın ifadesidir. Meşe dalı Fenerbahçelilerin gücünün, yeşil renk ise başarı isteğinin sembolüdür.</p>
İKİNCİ KISIM ÜYELİK	İKİNCİ KISIM ÜYELİK
BİRİNCİ BÖLÜM ÜYE, ÜYELİK ŞARTLARI, ÜYELİK BAŞVURUSU	BİRİNCİ BÖLÜM ÜYE, ÜYELİK ŞARTLARI, ÜYELİK BAŞVURUSU
Üye ve Temsilci Üye	Üye

<p>MADDE 5 – (1) Üye, üyelik için Tüzük'te öngörülen şekil ve koşulları yerine getirmek suretiyle Fenerbahçe Spor Kulübü Üyesi sıfatını kazanan kimsedir.</p> <p>(2) Temsilci Üye, Tüzük'te öngörülen şekil ve koşullarla üyeliğe kabul edilmiş, genel kurulda seçme ve seçilme hakkını kullanması tüzüğün 13. maddesinde öngörülen giriş ücretinin tamamını ödemesi şartına bağlanmış kişiye denir.</p>	<p>MADDE 5 - (1) Üye, üyelik için ilgili mevzuat ve Tüzükte öngörülen şekil ve koşulları yerine getirmek suretiyle “Fenerbahçe Spor Kulübü Üyesi” sıfatını kazanan kimsedir.</p>
<p>Üyelik Şartları</p>	<p>Üyelik Şartları</p>
<p>MADDE 6 – (1) Onsekiz yaşını bitirmiş, fiil ehliyetine sahip bulunan ve Tüzük'te öngörülen amaca katkıda bulunabilecek yetenek ve niteliklere sahip Fenerbahçelilik ruh ve sevgisi ile dolu olan her gerçek kişi, Kulübe üye veya temsilci üye olabilir.</p> <p>(2) Ancak,</p> <p>(a) yasal bir düzenleme uyarınca derneklere üye olması yasaklanmış olanlar;</p> <p>(b) erteleme, seçenek yaptırımlara çevirme veya hükmün açıklanmasının geri bırakılması kararı verilmeksizin basit veya nitelikli zimmet, irtikâp, hırsızlık, rüşvet, sahtecilik, dolandırıcılık, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, göçmen kaçakçılığı ve insan ticareti, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, karapara aklama suçlarından, cinsel dokunulmazlığa karşı işlenen suçlardan, uyuşturucu veya uyarıcı madde imal ve ticareti suçundan, soykırım</p>	<p>MADDE 6 - (1) 18 (on sekiz) yaşını doldurmuş, 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu uyarınca fiil ehliyetine sahip bulunan ve Tüzükte öngörülen amaca katkıda bulunabilecek, Fenerbahçelilik ruh ve sevgisi ile dolu olan her gerçek kişi Kulübe üye olabilir.</p> <p>(2) Ancak,</p> <p>(a) Yasal bir düzenleme uyarınca derneklere ve/veya spor kulüplerine üye olması yasaklanmış olanlar,</p> <p>(b) Ertelenmiş veya kısa süreli hapis cezası seçenek yaptırımlara çevrilmiş hükümler hariç olmak üzere, Devletin güvenliğine karşı suçları, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçları, erteleme, seçenek yaptırıma çevirme kararı verilmeksizin; tehdit, şantaj, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, yağma, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, görevi kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, terörün finansmanı, istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, insan</p>

ve insanlığa karşı işlenen suçlardan, kasden öldürme suçundan, işkence ve eziyet suçlarından dolayı kesinleşmiş hapis cezası ile mahkûm olanlar;

(c) Disiplin Kurulu'nun önerisi doğrultusunda Yönetim Kurulu kararıyla üyelikten çıkarılmış olanlar ile Kulüp üyeliğinden istifa ederek ayrılanlar;

(d) Türkiye'de oturma hakkına sahip olmayan yabancılar;

(e) Kulübe veya Kulübün kurduğu ya da ortağı olduğu şirketlere ilam veya icra takibi ile kesinleşmiş bir borcunu ödememiş olanlar;

(f) Kulübün faaliyet alanına giren konularda faaliyet gösteren rakip bir spor kulübüne veya başka bir spor kulübünün taraftar derneğine üye olanlar,

(g) Kulübün iştiraki olan şirket statüsünde kurulmuş spor kulüplerinin faaliyet alanına giren konularda faaliyet gösteren şirket statüsünde kurulu bulunan rakip bir spor kulübüne hissedar olanlar ve/veya seçimle gelinen görevleri yapanlar ile söz konusu kulübün taraftar derneğine üye olanlar, Fenerbahçe Spor Kulübü'ne üye olamazlar.

(h) Yukarıda (f) ve (g) bendinde düzenlenen yasaklama,

Kulübün iştiraki ve/veya sahibi olduğu şirket statüsündeki spor kulüpleri ile bunların taraftar dernekleri bakımından uygulanmaz.

ticareti, göçmen kaçakçılığı, soykırım ve insanlığa karşı işlenen suçlardan, kasten öldürme, işkence ve eziyet, nefret ve ayrımcılık, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar, fuhuş, uyuşturucu veya uyarıcı madde imal ve ticareti, uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanılmasını kolaylaştırma, kullanma için uyuşturucu veya uyarıcı madde satın alma, kabul etme veya bulundurma ya da uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanma, şike veya teşvik primi, kanuna aykırı olarak spor müsabakalarına dayalı bahis ve şans oyunlarını oynatma, oynatılmasına yer ve imkân sağlama, reklamını yapma veya para nakline aracılık etmek suçlarından mahkum olanlar,

(c) Disiplin Kurulu'nun önerisi doğrultusunda Yönetim Kurulu kararıyla üyelikten çıkarılmış olanlar,

(d) Türkiye'de oturma hakkına sahip olmayan yabancılar,

(e) Fenerbahçe'ye vadesi geçmiş borcu olanlar,

(f) Fenerbahçe'nin faaliyet alanına giren konularda faaliyet gösteren bir spor kulübüne üye olanlar veya bu spor kulübü, spor anonim şirketi veya iştiraki tarafından istihdam edilenler,

(g) Fenerbahçe'nin faaliyet gösterdiği spor dallarında başka bir spor anonim şirketi veya spor kulübünde seçimle gelinen görevleri yapanlar ile söz konusu kuruluşların taraftar derneğine üye olanlar,

Kulübe üye olamazlar.

(3) (f) ve (g) bendinde düzenlenen yasaklama, Kulübün iştiraki olan, bağlantılı olduğu ve/veya sahibi olduğu şirketler ile bunların taraftar dernekleri bakımından uygulanmaz.

	<p>(4) (b) bendinde düzenlenen suçlardan mahkûm olanlar; 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 53. maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile Kulübe üye olamazlar.</p> <p>(5) Üyelik başvurusu, Tüzükte gösterilen sebepler dışında ancak haklı sebeple reddedilebilir.</p>
Üyelik ve Temsilci Üyelik Başvurusu	Üyelik Başvurusu
<p>MADDE 7 – (1) Tüzükte öngörülen üye olabilme koşullarını taşıyan her gerçek kişi, “Üyelik ve Temsilci Üyelik Başvuru Formu”nu doldurmak suretiyle üyelik veya temsilci üyelik için bizzat başvuruda bulunmak zorundadır. Üyelik başvurusunda ayrıca Kulüp veya Kulübün kurduğu ya da ortağı olduğu şirketlerin çalışanı olmayan iki Kulüp üyesini veya temsilci üyeyi, kendisi hakkında bilgi alınabilecek kişiler olarak bildirir.</p> <p>(2) Üyelik ve Temsilci Üyelik Başvuru Formu'nun şekli ile üyelik başvurusu sırasında sunulması gerekli bilgi ve belgeler, Kulüp Yönetim Kurulu tarafından hazırlanıp, Kulübün internet sayfasında ilan edilecek “Üyelik ve Temsilci Üyelik Başvuru Yönergesi” ile tespit edilir.</p>	<p>MADDE 7 - (1) Tüzükte öngörülen üye olabilme koşullarını taşıyan her gerçek kişi, Üyelik Başvuru Formu'nu elektronik ortamda veya fiziki olarak doldurmak suretiyle Kulübe başvuruda bulunabilir.</p> <p>(2) Üyelik başvurusunda bulunan kişi ayrıca genel kurula katılma hakkı bulunan 2 (iki) üyeyi, referans gösterecektir. Referans olacak kişilerin; üyeliği süresince üyelik hakları askıya alınmamış ve herhangi bir disiplin suçu işlememiş olması gerekmektedir. Referans olacak üyelerden birinin en az 5 (beş) yıl, diğerinin ise en az 1 (bir) yıl süreyle üye olması şartı aranmaktadır.</p> <p>(3) Üyeler, her bir takvim yılı içerisinde en fazla 16 (on altı) kişi için referans olabilecektir.</p> <p>(4) Üyelik başvurusu sırasında sunulması gerekli bilgi ve belgeler; Yönetim Kurulu tarafından hazırlanıp, Kulübün internet sayfasında ilan edilecek olan Üyelik Başvuru Yönergesi'nde yer alır.</p>
Üyelğe Kabulde Sayısal Sınırlama	Üyelğe Kabulde Sayısal Sınırlama

MADDE 8 - Üyelik ve temsilci üyeliğe kabulde sayısal sınırlama yoktur.	MADDE 8 - (1) Üyeliğe kabulde sayısal sınırlama yoktur.
Üyelik ve Temsilci Üyelik Başvurusunun İncelenmesi	Üyelik Başvurusunun İncelenmesi
<p>MADDE 9 – (1) Üyelik başvurusu, Üyelik ve Temsilci Üyelik Başvuru Yönergesi hükümlerine uygun şekilde Kulüp Genel Sekreterliği’ne yapılan başvuru ile başlar.</p> <p>(2) Sicil Kurulu ve Balotaj Kurulu, üyelik başvurusunu Tüzük hükümleri ile “Üyelik ve Temsilci Üyelik Başvuru Yönergesi” hükümlerine uygun şekilde inceler, değerlendirir ve neticelendirir.</p> <p>(3) Kulüp Yönetim Kurulu, üyelik başvurusu hususunda askı süresi içinde üyeler tarafından yapılan itirazları kesin olarak karara bağlar.</p> <p>(4) Kulüp Yönetim Kurulu, Sicil ve Balotaj Kurulları tarafından Tüzük hükümleri ile “Üyelik ve Temsilci Üyelik Başvuru Yönergesi” hükümlerine uygun şekilde incelenen, değerlendirilen ve neticelendirilen üyelik başvurularını karara bağlar.</p> <p>(5) Yönetim Kurulu, üyelik başvurusuna itiraz edilmiş olsun olmasın, başvuru hakkında, başvurunun Genel Sekreterliğe teslim edildiği tarihten itibaren otuz gün içinde karar vermek zorundadır. Yönetim Kurulu’nun üyeliğe kabul ya da ret kararı yazılı olarak başvuru sahibine bildirilir. Üyeliğe kabul halinde, başvurusu kabul edilmiş ilgiliye yapılacak bildirimde, giriş ücreti ve yıllık aidatın, Yönetim Kurulunca belirlenen şekilde ve süresinde ödenmemesi halinde Tüzüğün 11. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendi uyarınca</p>	<p>MADDE 9 - (1) Üyelik başvurusu, Üyelik Başvuru Yönergesi hükümlerine uygun şekilde Kulübün Genel Sekreterliği’ne fiziki veya elektronik ortamda yapılan başvuru ile başlar.</p> <p>(2) Sicil Kurulu ve Balotaj Kurulu, üyelik başvurusunu Tüzük hükümleri ile Üyelik Başvuru Yönergesi hükümlerine uygun şekilde inceler, değerlendirir ve neticelendirir.</p> <p>(3) Başvuru tarihinden itibaren Yönetim Kurulu’nun karar verdiği tarihe kadar geçen süre askı süresidir. Yönetim Kurulu; askı süresi içinde üye adayı hakkında diğer üyeler tarafından yapılan itirazları kesin olarak karara bağlar.</p> <p>(4) Yönetim Kurulu; Sicil Kurulu ve Balotaj Kurulu tarafından Tüzük hükümleri ile Üyelik Başvuru Yönergesi hükümlerine uygun şekilde incelenen ve değerlendirilen üyelik başvurularını karara bağlar.</p> <p>(5) Yönetim Kurulu; başvuru hakkında, başvurunun tamamlandığı tarihten itibaren 30 (otuz) gün içinde karar vermek zorundadır. Yönetim Kurulu’nun üyeliğe kabul ya da ret kararı yazılı olarak üye adayına bildirilir. Üyeliğe kabul halinde, üye adayına yapılacak bildirimde, giriş ücreti ve yıllık aidatın, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen şekilde ve süresinde ödenmemesi halinde başvurunun yapılmamış sayılacağı ihtar</p>

<p>başvurunun yapılmamış sayılacağı ihtar edilir. Yönetim Kurulunun üyeliğe kabul hususunda verdiği karar tarihi, üyelik başlangıç tarihi olarak kabul edilir.</p> <p>(6) Temsilci üyelik için şubelere başvuru yapılır. Başvuru işlemlerinde bu madde hükümleri kıyasen uygulanır.</p>	<p>edilir. Yönetim Kurulu'nun üyeliğe kabul hususunda verdiği karar tarihi, üyelik başlangıç tarihi olarak kabul edilir.</p>
<p>Üyeliğe Özel Yöntem ile Kabul Edilme</p>	<p>Üyeliğe Özel Yöntem ile Kabul Edilme</p>
<p>MADDE 10 – (1) Talepleri halinde Cumhurbaşkanlığı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı, Başbakanlık, Genel Kurmay Başkanlığı, Bakanlık, Anayasa Mahkemesi Başkan ve Üyeliği, Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay Başkan ve Üyeliği, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı, Kuvvet ve Ordu Komutanlığı, İstanbul Valiliği, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Kadıköy Belediye Başkanlığı yapmış veya yapmakta olanlar ile toplumda Fenerbahçe sevgisi ile temayüz etmiş ve Kulübün amaç ve faaliyetlerine katkıda bulunabilecek olanlardan, her sene elli (50) kişiye kadar kulübe üye kabul edilebilirler. Ait olduğu yıl içinde kullanılmayan bu kontenjandan arta kalan sayı, ertesi yıla aktarılamaz.</p> <p>(2) Bu maddenin 1. fıkrasına göre üyeliğe kabul edilecekler hakkında Tüzüğün askı, balotaj ve giriş ücreti ile ilgili hükümleri uygulanmaz.</p>	<p>MADDE 10 - (1) Katılımları Kulüp için manevi değer taşıyan, Kulübün en yüksek menfaatini gözetken, Kulübe büyük hizmet ve yararı dokunan ve Kulübün amaç ve faaliyetlerine katkıda bulunabilecek kişilerin üye giriş ücreti ödemeksizin Kulübe üye olarak kabul edilmesi mümkün olup bu konuda karar vermeye Yönetim Kurulu yetkilidir.</p> <p>(2) Bu yöntem ile üyeliğe kabul edilecek kişi sayısı her sene için azami 50 (elli) kişi ile sınırlıdır. Ait olduğu yıl içinde kullanılmayan bu kontenjandan arta kalan sayı, ertesi yıla aktarılamayacaktır.</p> <p>(3) Kulüpte tescilli sporcu olma şartı aranmaksızın, olimpiyatlarda ülkemiz adına madalya kazanmış sporcular, yukarıda belirtilen kontenjan kapsamında, birinci fıkrada belirtilen yöntem ile üyeliğe kabul edilebilecektir.</p> <p>(4) Tüzüğün askı, balotaj ve giriş ücreti ile ilgili hükümleri dışında kalan tüm hükümler bu yöntem ile üyeliğe kabul edilecek kişiler için de uygulanacaktır.</p> <p>(5) Bu yöntem ile üyeliğe kabul edilen kişiler yıllık aidatı ödeyecektir.</p>

Üyelik ve Temsilci Üyelik Sıfatının Kazanılması	Üyelik Sıfatının Kazanılması
<p>MADDE 11 – (1) Üyelik sıfatı, aşağıda belirtilen esaslara göre kazanılır:</p> <p>(a) Tüzükte öngörülen koşulların mevcudiyeti halinde, üyeliğe kabul veya red hususunda Kulüp Yönetim Kurulu tarafından karar verilir.</p> <p>(b) Üyeliğine karar verilen kimseye, bu karar ile birlikte giriş ücretini ve üye olduğu yıla ait yıllık aidatını otuz (30) gün içinde ödemesi gerektiği bildirilir. Bu süre içinde gereken ödemenin tamamı, Yönetim Kurulu tarafından belirlenip bildirilen şekilde yapılmadığı takdirde, üyelik başvurusunun kabulüne ilişkin karar, başkaca bir işlem veya bildirim gereksiz kendiliğinden kalkar ve üyelik başvurusu hiç yapılmamış sayılır.</p> <p>(c) Süresi içinde giriş ücretini ve yıllık aidatını tam olarak ödeyen üyenin dosyası Sicil Kurulu'na gönderilir. Sicil Kurulu, yeni üyeyi Üye Kayıt Defteri'ne kaydeder. Deftere kaydedilen üye, Yönetim Kurulu'nun üyeliğe kabul kararı tarihinden itibaren Fenerbahçe Spor Kulübü'nün üyesi olur ve 18. madde hükmü saklı kalmak kaydıyla üyelik haklarını kullanır. Ancak 31 Marttan sonra Üye Kayıt Defteri'ne kaydedilenlere, Genel Kurul'a katılım yönünden aidatlarını yatırmayan üyelere ilişkin Tüzük hükümleri uygulanır.</p> <p>(2) Temsilci üyelik sıfatı aşağıda belirtilen esaslara göre kazanılır:</p>	<p>MADDE 11 - (1) Üyelik sıfatı, aşağıda belirtilen esasların tamamının sağlanması ile kazanılır;</p> <p>(a) Tüzükte öngörülen koşulların mevcudiyeti halinde, üyeliğe kabul veya ret hususunda Yönetim Kurulu tarafından başvurunun tamamlandığı tarihten itibaren 30 (otuz) gün içerisinde karar verilir.</p> <p>(b) Yönetim Kurulu tarafından alınan karar, üyeliğine karar verilen üye adayına; giriş ücreti ile üyelik başvurusunun kabulüne karar verildiği tarihte geçerli olan ilgili yıla ait yıllık aidatı, bildirim tarihinden itibaren 30 (otuz) gün içerisinde ödemesi gerektiği bilgisi ile birlikte iletilir.</p> <p>(c) Bu süre içinde gereken ödemelerin tamamı, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ve üye tarafından seçilen yöntemlerden biriyle yapılmadığı takdirde, üyelik başvurusunun kabulüne ilişkin karar, başkaca bir işlem veya bildirim gereksiz kendiliğinden kalkar ve üyelik başvurusu hiç yapılmamış sayılır.</p> <p>(2) Süresi içinde giriş ücretini ve yıllık aidatını tam olarak ödeyen üyenin dosyası Sicil Kurulu'na gönderilir. Sicil Kurulu, yeni üyeyi Üye Kayıt Defteri'ne kaydeder. Deftere kaydedilen üye, Yönetim Kurulu'nun üyeliğe kabul kararı tarihinden itibaren Kulübün üyesi olur ve Tüzüğün 18. maddesi saklı kalmak kaydıyla üyelik haklarını kullanmaya hak kazanır.</p>

<p>(a) Tüzükte öngörülen koşulların mevcudiyeti halinde, temsilci üyeliğe Kulüp Yönetim Kurulu tarafından karar verilir.</p> <p>(b) Kulüp Genel Sekreteri, temsilci üyeliğe kabul edilen kişiye, kabul kararı ile birlikte, giriş ücretinin ödenmesi gereken miktarı ile üye olduğu yıla ait yıllık aidatın otuz (30) gün içinde ödenmesi gerektiğini bildirir. Bu süre içinde gereken ödemenin tamamı Kulüp Yönetim Kurulu tarafından belirlenip bildirilen şekilde yapılmadığı takdirde, temsilci üyelik başvurusunun kabulüne ilişkin karar, başkaca bir işlem veya bildirim gereksizdir kendiliğinden kalkar ve üyelik başvurusu hiç yapılmamış sayılır.</p> <p>(c) Giriş ücretinin ödenmesi gereken miktarı ile yıllık aidatını tam olarak ödeyen üye, Temsilci Üye Kayıt Defteri'ne kaydedilir. Kulüp Sicil Kurulu, her bir şubenin temsilci üyelerinin listesini ve bunların başvuru dosyalarını elektronik ortamda tutar; şubelerden gelen bildirimlerle temsilci üyeler hakkındaki bilgileri günceller.</p>	
Özel Giriş Ücreti Ödemek Suretiyle Üye Olma	Özel Giriş Ücreti Ödemek Suretiyle Üye Olma
<p>MADDE 12 – (1) Bu maddede belirtilen koşullara sahip oldukları takdirde,</p> <p>(a) sporcular,</p> <p>(b) üye eş ve çocukları,</p> <p>(c) Fenerbahçe eğitim ve öğretim kurumlarında öğrenim görmüş olanlar,</p>	<p>MADDE 12 - (1) Aşağıda sayılan koşullara sahip olan</p> <p>(a) Sporcular,</p> <p>(b) Kulüp üyesi eş ve çocukları,</p> <p>(c) Kulüp üyesi olarak vefat eden kişinin eş ve çocukları,</p>

(d) Fenerbahçe Çocuk Kulübü ve Fenerbahçe Gençlik Kulübü üyesi olanlar.

(2) Bu madde anlamında

(a)“sporcu”, olimpiik olan veya olmayan bir spor dalında ilgili mevzuat hükümlerine göre Kulüp adına tescili yapılan ve lisansı çıkartılarak resmi ve özel yarışmalara katılma hakkı elde eden ve o spor dalına ilişkin mevzuatın amatör olarak tanımladığı sporcu;

(b)“üye eş ve çocukları”, en az beş (5) yıldan beri üye olanların eşleri ile çocuklarını;

(c)“Fenerbahçe eğitim ve öğretim kurumlarında öğrenim görenler”, Fenerbahçe eğitim ve öğretim kurumlarında en az dört (4) yıl eğitim görmüş ve üyelik için başvurduğu tarihte otuz (30) yaşını doldurmamış olanları;

(d)“Fenerbahçe Çocuk Kulübü ve Fenerbahçe Gençlik Kulübü Üyeleri”, Fenerbahçe Çocuk ve Gençlik Kulüplerinde toplam en az beş (5) yıl üyelik yapan ve üyelik için başvurduğu tarihte 30 yaşını doldurmamış olan Fenerbahçe Çocuk Kulübü ve Fenerbahçe Gençlik Kulübü üyelerini ifade eder.

(3) Sporcunun özel giriş ücreti ödemek suretiyle üye olabilmesi aşağıda belirtilen esaslara tabidir:

(a) Kulübün lisanslı sporcu kütüğüne kayıt tarihinden itibaren en az beş (5) yıl sporcu olarak Kulüp'te kalmış, en az on (10) kere resmi

(d) Fenerbahçe Eğitim ve Öğretim Kurumlarında en az 4 (dört) yıl öğrenim görmüş ve mezun olmuş olanlar,

(e) Fenerbahçe Çocuk ve Gençlik Komitesi üyesi olanlar,

özel giriş ücreti ödemek suretiyle Kulübe üye olabilir.

(2) Birinci fıkrada geçen;

(a) Sporcu; spor dallarında ilgili mevzuat hükümlerine göre Kulüp adına tescili yapılan ve lisansı çıkartılarak resmî ve özel yarışmalara katılma hakkı elde eden ve o spor dalına ilişkin mevzuatın amatör veya profesyonel olarak tanımladığı sporcu;

(b) Üye eş ve çocukları; en az 5 (beş) yıldan beri üye olanların eş ve çocukları,

(c) Vefat eden üyenin eş ve çocukları; üyenin vefatından sonra 1 (bir) yıl içerisinde başvuran eşler ve 18 (on sekiz) yaşını doldurmuş çocuklar ile vefat tarihinde 18 (on sekiz) yaşını doldurmamış olmakla 18 (on sekiz) yaşını doldurduktan sonra en geç 3 (üç) yıl içerisinde başvuran çocukları,

(d) Fenerbahçe Eğitim ve Öğretim Kurumlarında öğrenim görüp mezun olanlar; Fenerbahçe Eğitim ve Öğretim Kurumlarında en az 4 (dört) yıl eğitim görüp mezun olmuş ve üyelik için başvurduğu tarihte ise 24 (yirmi dört) yaşını doldurmamış olan kişileri,

ve / veya özel yarışmalara katılmış ve sporu Fenerbahçe Spor Kulübü'nde bırakmış olan sporcu, Tüzüğün öngördüğü üyelik koşullarına sahip ise, Kulüp üyesi olma hakkını kazanır.

(b) Kulüp üyesi olma hakkını kazanmış olan sporcu, sporu bıraktığını ve Kulübe üye olmak istediğini bildiren bir dilekçe ile şahsen Kulüp Genel Sekreterliği'ne başvurur. Üyelik başvurusunun incelenip karara bağlanması ve üyelik sıfatının kazanılması hakkındaki Tüzük hükümleri, bunlar için de aynen uygulanır. Ancak, bunlar hakkında Tüzüğün balotajla ilgili hükümleri uygulanmaz.

(c) Kırk (40) yaşını doldurmuş sporcularda, diğer koşullar saklı kalmak üzere, "sporu bırakmış olma" şartı aranmaz.

(d) Sporcu, sporu bıraktığı tarihten itibaren üç (3) yıl içinde üyelik başvurusunda bulunabilir. Üç yıllık süreyi geçiren sporcu, artık sporcu statüsüyle üye olamaz.

(e) Kulüp üyesi sıfatını kazanan sporcular, üye defterine kaydedilirler. Bu sporcuların lisanslı olarak Kulüpte geçirdikleri süre, üyelik süresinin hesaplanmasında dikkate alınır.

(4) Lisansiye oldukları spor dallarında Fenerbahçe Spor Kulübü lisansı altında Avrupa ve Dünya şampiyonalarında ve Olimpiyat Oyunlarında ilk üç dereceye girenler Kulübe ücretsiz olarak üye olabilir.

(e) Fenerbahçe Çocuk ve Gençlik Komitesi üyeleri; Fenerbahçe Çocuk ve Gençlik Komitesinde en az 5 (beş) yıl süreyle üyeliği dolduran ve üyelik için başvurduğu tarihte 24 (yirmi dört) yaşını doldurmamış olan kişileri, ifade etmektedir.

(3) Sporcunun özel giriş ücreti ödemek suretiyle üye olabilmesi aşağıda belirtilen esaslara tabidir;

(a) Tüzüğün öngördüğü diğer üyelik koşullarına sahip olmaları halinde, Sporcular;

- En az 5 (beş) yıl süre ile amatör veya profesyonel olarak Kulüp adına yarışmalara/müsabakalara katılmış olmak,

- Spor yaşamını Fenerbahçe'de tamamlamış, bu hususu ilgili bakanlık veya federasyondan alınan belge ile kanıtlamış olmak,

- Spor yaşamını tamamladıktan sonra 5 (beş) yıl içinde üyeliğe başvurmuş olmak

şartlarının tümünü karşılıyor ise bu madde kapsamında Kulüp üyesi olma hakkını kazanır.

(b) Kulüp üyesi olma hakkını kazanmış olan Sporcu, sporu Fenerbahçe'de bıraktığını ve Kulübe üye olmak istediğini bildiren bir dilekçe ile Kulüp Genel Sekreterliği'ne başvurur. Üyelik başvurusunun incelenip karara bağlanması ve üyelik sıfatının kazanılması hakkındaki Tüzük hükümleri,

<p>(5) Bu maddenin 2. fıkrasının (a) bendinde yer alan sporcu tanımı kapsamında olmayan sporcular giriş ücretinin tamamını öderler.</p> <p>(6) Profesyonel sporcular giriş ücretinin tamamını öderler. Sözleşmeli olarak ücret alan sporcular, profesyonel sporcu kabul edilirler ve giriş ücretinin tamamını öderler. Tüzüğün 10. maddesi kapsamında üye olanlardan giriş ücreti alınmaz</p>	<p>bunlar için de aynen uygulanır. Ancak, bunlar hakkında Tüzüğün balotajla ilgili hükümleri uygulanmaz.</p> <p>(c) Kulüp üyesi sıfatını kazanan sporcular, Üye Kayıt Defteri'ne kaydedilir. Bu sporcuların lisanslı olarak Kulüpte geçirdikleri süre, üyelik süresinin hesaplanmasında dikkate alınır.</p> <p>(4) Tüzüğün 10. Maddesi saklı kalmak kaydıyla, lisansiye oldukları spor dallarında Kulüp lisansı altında Avrupa ve Dünya şampiyonalarında ve Olimpiyat Oyunlarında ilk 3 (üç) dereceye girenler Kulübe ücretsiz olarak üye olabilir.</p> <p>(5) Bu maddenin üçüncü fıkrasının (a) bendinde yer alan sporcu tanımı kapsamında olmayan sporcular giriş ücretinin tamamını öder.</p>
<p style="text-align: center;">İKİNCİ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">GİRİŞ ÜCRETİ VE YILLIK AİDAT</p>	<p style="text-align: center;">İKİNCİ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">GİRİŞ ÜCRETİ VE YILLIK AİDAT</p>
<p>Giriş Ücreti</p>	<p>Giriş Ücreti</p>
<p>MADDE 13 - (1) Üye giriş ücreti, Yüksek Divan Kurulu'nun görüşü alınarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Teklif edilen giriş ücreti, bir önceki giriş ücretinden az olamaz.</p> <p>(2) Kulübe üye olanlar, Tüzükte öngörülen istisnai haller dışında giriş ücretinin tamamını öderler.</p> <p>(3) Temsilci üyeler, üye giriş ücretinin % 20'sini öderler. Temsilci üyeler, üye giriş ücretinin bakiyesini ödedikleri anda, Temsilci Üye</p>	<p>MADDE 13 - (1) Üye giriş ücretine Yüksek Divan Kurulu'nun görüşü alınarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tutarda yıllık dönemler halinde artış yapılabilir. Bu artış Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından açıklanan (ÜFE+TÜFE)/2 oranını aşamaz. Bu artış oranının üzerindeki bir artış oranı, Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine, Genel Kurul tarafından belirlenir.</p> <p>(2) Kulübe üye olanlar, aşağıdaki istisnai haller dışında giriş ücretinin tamamını öder.</p>

<p>Defteri'ndeki kayıtları silinerek Tüzükte öngörülen şartları yerine getirmiş olmak kaydı ile Üye Kayıt Defteri'ne kaydedilir. Temsilci üyenin üyeliğe kabul tarihi, ilk kayıt tarihidir. Giriş ücretinin bakiyesi, bakiyenin ödeneceği zamanda geçerli giriş ücretine göre belirlenir.</p> <p>(4) Özel giriş ücreti ödemek suretiyle üye olmak isteyenlerden,</p> <p>(a) sporcular, giriş ücretinin % 10'unu;</p> <p>(b) üye eş ve çocukları, giriş ücretinin % 20'sini;</p> <p>(c) Fenerbahçe eğitim ve öğretim kurumlarında öğrenim görenler, giriş ücretinin % 20'sini</p> <p>(d) Fenerbahçe Çocuk Kulübü ve Fenerbahçe Gençlik Kulübü üyeleri giriş ücretinin % 50'sini ve</p> <p>(e) Vefat eden üyelerin eş ve çocukları, vefat edenin üyelik süresine bakılmaksızın giriş ücretinin % 20'sini öderler.</p> <p>(5) Üye ve temsilci üye giriş ücretini ödeme şekli, Kulüp Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p>	<p>(3) Bu Tüzüğün 12. maddesi kapsamında özel giriş ücreti ödemek suretiyle üye olmak isteyenlerden,</p> <p>(a) Sporcular; giriş ücretinin % 25'ini,</p> <p>(b) Üye eş ve çocukları; giriş ücretinin % 25'ini,</p> <p>(c) Vefat eden üyelerin eş ve çocukları; giriş ücretinin % 25'ini,</p> <p>(d) Fenerbahçe Eğitim ve Öğretim Kurumlarında öğrenim gören ve mezun olanlar; giriş ücretinin % 75'ini,</p> <p>(e) Fenerbahçe Çocuk ve Gençlik Komitesi üyeleri; giriş ücretinin % 75'ini,</p> <p>öder.</p>
Yıllık Aidat	Yıllık Aidat
MADDE 14 - (1) Yıllık aidat, Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine, Genel Kurul tarafından belirlenir ve takip eden 1 Ocak tarihi itibarıyla yürürlüğe girer. Yıllık aidat, her yıl Mart ayının son günü saat 19:00'a kadar Kulüp veznesine veya saat 24:00'e kadar	MADDE 14 - (1) Yıllık aidat miktarına Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tutarda yıllık dönemler halinde, her yıl 1 Ocak tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek şekilde artış yapılabilir. Bu artış Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından Aralık ayı için açıklanan (ÜFE+TÜFE)/2 oranını

<p>Kulübün üyelere ve temsilci üyelere duyurduğu banka hesaplarına ödenebilir.</p> <p>(2) Aidat borcu olan üye Genel Kurul ve Yüksek Divan Kurulu toplantılarına katılamaz; aidat borcunu ödemesi halinde ödemeyi takip eden iki aydan sonra yapılacak Yüksek Divan Kurulu ve Genel Kurul toplantılarına katılabilir.</p> <p>(3) Aidat borcu olan temsilci üye şube genel kuruluna katılamaz; aidat borcunu ödemesi halinde ödemeyi takip eden iki aydan sonra yapılacak Şube Genel Kurul toplantılarına katılabilir.</p>	<p>aşmayacaktır. Bu artış oranının üzerindeki bir artış oranı, Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine, Genel Kurul tarafından belirlenir.</p> <p>(2) Yıllık aidat; her yılın Mart ayının son günü saat 19.00'a kadar Kulüp veznesine veya saat 24.00'a kadar Kulübün üyelere bildirdiği banka hesaplarına ödenir. Yönetim Kurulu yıllık aidatın çeşitli ödeme yöntemleriyle ödenmesi yönünde karar alabilir. Yıllık aidatın Kulüpten olan cari hesap alacaklarına mahsuben veya başkaları tarafından toplu olarak ödenmesi mümkün değildir.</p> <p>(3) Yıllık aidat borcunu Mart ayının son gününe kadar ödemeyen üye Genel Kurul ve Yüksek Divan Kurulu toplantılarına katılamaz. Üye; aidat borcunu ödediği tarihi takiben en erken 1 (bir) ay sonra yapılacak Yüksek Divan Kurulu ve Genel Kurul toplantılarına katılabilecektir.</p>
<p style="text-align: center;">ÜÇÜNCÜ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">ÜYENİN HAK VE GÖREVLERİ, ÜYELİK SIFATININ SONA ERMESİ</p>	<p style="text-align: center;">ÜÇÜNCÜ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">ÜYENİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ, ÜYELİĞİN SONA ERMESİ VE ASKIYA ALINMASI</p>
<p>Üyenin Hak ve Görevleri</p>	<p>Üyenin Hak ve Yükümlülükleri</p>
<p>MADDE 15 - (1) Kulübün üyeleri eşit haklara sahiptir. Kulüp Genel Kurul toplantılarına katılma hakkına sahip olan her üye ve şube genel kurullarınca seçilen delege ve doğal delege, Tüzük'te öngörülen şekil ve koşullara tâbi olarak seçme ve seçilme hakkına</p>	<p>MADDE 15 - (1) Üyenin Hakları; Kulübün her bir üyesi eşit statüde olup aşağıda yer alan haklara sahiptir;</p>

sahiptir. Üyeler ve delegeler Genel Kurul'ca seçimi yapılan Kulüp organlarından sadece birinde görev alabilir.

(2) Her üye ve temsilci üye aşağıda belirtilen hususlara uymakla yükümlüdür:

(a) Kayıtsız şartsız Tüzük hükümlerine ve Kulüp düzenine uymak ve Kulübe sadakat göstermek;

(b) Kulübün maddi ve manevi varlıkları ile haklarına saygı göstermek;

(c) Üyelik sıfatından doğan görevlerini Tüzük hükümleri çerçevesinde tam olarak yerine getirmek;

(d) Kulübün sportif ve sosyal bütün faaliyet alanlarında, amacın gerçekleşmesi için gereken katkıda bulunmak;

(e) Yükümlülük ve görevin yerine getirilmesinde, hakların kullanılması ve borçların ifasında iyi niyet kurallarına uygun hareket etmek;

(f) Tüzük hükümleri ile Kulüp organlarının aldığı kararlara ve yaptığı düzenlemelere uymak;

(g) Kulübün yetkili organları tarafından istenilen bilgi ve belgeleri vermek;

(h) Adres değişikliğini değişiklik tarihinden itibaren onbeş (15) gün içinde yazılı olarak Kulüp Genel Sekreterliği'ne bildirmek.

(a) Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı olan her bir üye için; kararların oluşması amacıyla görüşmelere ve oylamalara katılmak,

(b) Seçmek ve seçilmek,

(c) Yönetim Kurulu'nun, Denetleme Kurulu'nun ve Yüksek Divan Kurulu'nun Genel Kurula sunduğu raporları incelemek, görüş ve önerilerini bildirmek,

(d) Kulüp çalışmaları yoluyla üyelere sağlanan bütün olanaklardan kurallar çerçevesinde yararlanmak.

(e) Üye, Kulüp organlarından aynı anda sadece birinde görev alabilir.

(2) Üyenin Yükümlülükleri;

Kulübün her bir üyesi aşağıda yer alan yükümlülüklerle uymalıdır;

(a) 7405 Sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu, ilgili tüm mevzuat, Tüzük hükümleri, Yönetim Kurulu kararları, Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konacak her türlü düzenlemelere uymak,

(b) Kulübün maddi ve manevi varlıkları ile haklarına saygı göstermek,

(c) Kulübün sportif ve sosyal bütün faaliyet alanlarında, amacının gerçekleşmesi için gereken katkıyı sağlamak,

(d) Yükümlülük ve görevlerin tam ve eksiksiz olarak yerine getirilmesinde, hakların kullanılması ve borçların ifasında Tüzük hükümleri ve iyi niyet kurallarına uygun hareket etmek,

(3) Kulübün faaliyette bulunduğu spor dallarından birinde faaliyet gösteren diğer bir spor kulübünde, (seçimle gelinen görevler hariç) sportif veya idari bir görev almak isteyen üye, Yönetim Kurulu'ndan yazılı izin almak zorundadır.

(4) Bu maddenin 3. fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafından verilen izinler geri alınamaz. Ancak verilen izinle Kulübün faaliyette bulunduğu sportif alanlarda faaliyette bulunan diğer bir spor kulübünde veya bu tür bir kulüple bağlantılı tüzel kişilikte sportif veya idari bir görev kabul edenler, bu görevde buldukları sürece Kulüpte seçme ve seçilme haklarını kullanamazlar.

(e) Kulüp organları tarafından istenen bilgi ve belgeleri Kulübe ibraz etmek,

(f) 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Kanun hükümlerine tabi olarak, Kulübün yetkili organları tarafından istenilen bilgi ve belgeleri Kulübe ibraz etmek,

(g) İletişim bilgileri ve adres değişikliği halinde değişiklik tarihinden itibaren 15 (on beş) gün içerisinde ilgili değişiklikleri yazılı olarak Kulübe bildirmek,

(h) Yıllık aidatı Tüzük hükümlerine uygun olarak zamanında ve eksiksiz ödemek,

(ı) Fenerbahçe'ye karşı yapması gereken her türlü ödemeyi zamanında, tam ve eksiksiz olarak yapmak.

(3) Üyeler, yukarıda sayılan hak ve yükümlülükler dışında, 7405 Sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu ve ilgili tüm mevzuattan doğan hak ve yükümlülüklere de sahiptir.

(4) Kulübün faaliyette bulunduğu spor dallarından birinde faaliyet gösteren diğer bir spor kulübünde, sporcu veya sözleşmeli personel olarak görev almak isteyen üye, Yönetim Kurulu'ndan yazılı izin almak zorundadır.

(5) Bu maddenin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafından verilen izin geri alınamaz. Ancak verilen izinle Kulübün faaliyette bulunduğu sportif alanlarda faaliyette bulunan diğer bir spor kulübünde veya bu tür bir kulüple bağlantılı tüzel kişilikte sportif veya idari bir görev

	<p>kabul edenler, bu görevde buldukları sürece Kulüpte seçme ve seçilme haklarını kullanamazlar.</p> <p>(6) Fenerbahçe'nin aktif olarak faaliyet gösterdiği spor dallarında, amatör/profesyonel olarak yarışma/ müsabakalara katılan, aktif spor yaşamı içerisinde olan üye; Kulüpte seçme ve seçilme hakkını kullanamayacaktır.</p>
Üyeliğin Sona Ermesi ve Üyelik Haklarının Kullanılmasının Geçici Olarak Sınırlandırılması (Üyeliğin Askıya Alınması)	Üyeliğin Sona Ermesi ve Üyeliğin Askıya Alınması
<p>MADDE 16 - (1) Kulüp üyeliği, aşağıda belirtilen hallerde kendiliğinden, çıkma veya çıkarılma ile sona erer:</p> <p>(a) Kendiliğinden sona erme: Üyenin vefatı veya fiil ehliyetini sürekli kaybetmesi halinde üyelik kendiliğinden sona erer. Bu durum, Sicil Kurulu tarafından Üye Kayıt Defteri'ne işlenir.</p> <p>(b) Üyelikten çıkma: Her üye, Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek suretiyle üyelikten çıkabilir. Üyelikten çıkan kişinin Üye Kayıt Defteri'ndeki kaydı, Sicil Kurulu tarafından silinir.</p> <p>(c) Üyelikten çıkarılma: Üyelik şartlarını kaybedenler ile Disiplin Kurulu'nun üyelikten çıkarılmasını önerdiği kişiler, Yönetim Kurulu kararıyla üyelikten çıkarılırlar. Hakkında verilen, üyelikten çıkarma kararı kesinleşen kişinin Üye Kayıt Defteri'ndeki kaydı, Sicil Kurulu tarafından sona erme sebebi belirtilerek silinir.</p>	<p>MADDE 16 - (1) Kulüp üyeliği, aşağıda belirtilen hallerde sona erer;</p> <p>(a) Kendiliğinden sona erme</p> <p>Üyenin vefatı veya üyelik için ilgili mevzuat veya Tüzükte belirlenen şartları sonradan kaybeden üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer. Bu durum, Sicil Kurulu tarafından Üye Kayıt Defteri'ne işlenir.</p> <p>(b) Üyelikten çıkma</p> <p>Her üye, Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek suretiyle üyelikten çıkabilir. Üyelikten çıkan kişinin Üye Kayıt Defteri'ndeki kaydı, Sicil Kurulu tarafından silinir.</p> <p>(c) Üyelikten çıkarılma</p> <p>Disiplin Kurulu'nun üyelikten çıkarılmasını önerdiği ve Yönetim Kurulu'nun, hakkında üyelikten çıkarılma kararı verdiği kişiler, üyelikten çıkarılırlar. Hakkında verilen üyelikten çıkarılma kararı kesinleşen kişinin</p>

(d) Üyelik haklarının kullanılmasının geçici olarak sınırlandırılması (askıya alınması): Ödeme planına bağlanmış giriş ücretini veya Kulübe olan diğer bir borcunu, borcun muaccel olduğu tarihten; aidat borcunu ise tüzükte belirlenmiş son ödeme tarihinden itibaren bir (1) ay içinde ödememiş olan üye veya temsilci üyenin sicil kaydına üyelik haklarının kullanımının geçici olarak sınırlandırıldığı şerhi işlenir. Üyelik kaydı sınırlandırılan alınan üye ve temsilci üye, üyelik haklarının kullanımı sınırlandırılmış olduğu sürece seçme ve seçilme hakkı dahil olmak üzere üyelikten doğan hiçbir hakkını kullanamaz ve yararlanamaz. Üyelik hakkının kullanımı sınırlandırılan üye ve temsilci üye birikmiş borcunu yasal faizi ile birlikte ödemesi halinde üyelik kaydındaki sınırlama şerhi kaldırılır. Bu andan itibaren üye ve temsilci üye üyelikten doğan haklarını Tüzüğün 14.maddesinin (2) ve (3) nolu bentlerindeki düzenleme hükmü saklı kalmak üzere kullanabilir ve yararlanabilir.

(2) Çıkma veya çıkarılma sonucu Üye Kayıt Defteri'ndeki kaydı silinen kişi, hiçbir şekilde Kulübe yeniden üye olamaz ve Kulübün tesis ve faaliyetlerinden yararlanamaz.

(3) Her ne sebeple olursa olsun, üyeliği sona eren kişi ya da mirasçıları, Kulüp mal varlığı üzerinde herhangi bir hak iddia edemez. Üyenin sahip olduğu haklar, vefat ile sona erer.

(4) Bu madde, temsilci üyeliğın sona ermesi hakkında da uygulanır.

Üye Kayıt Defteri'ndeki kaydı, Sicil Kurulu tarafından sona erme sebebi belirtilerek silinir.

(d) Üyelik haklarının askıya alınması

Yıllık aidatını zamanında ödemeyen üyenin üyeliği Sicil Kurulu tarafından askıya alınır. Üyeliği askıya alınan üyenin bu durumu siciline işlenir ve kendisine yazılı olarak bildirilir. Üyeliği askıda olan üye, bu süreçte seçme ve seçilme hakkı dâhil olmak üzere üyelikten doğan hiçbir hakkını kullanamaz. Üyeliğın askı süreci, üyenin birikmiş borcunu ödemesi halinde sona erer ve üye, Tüzüğün 14. maddesinin üçüncü fıkrası saklı kalmak kaydıyla üyelikten kaynaklanan haklarını kullanmaya devam edebilir. Askıda geçen süre kıdem hesabında dikkate alınmaz.

(2) Üyelikten çıkarılma sonucu Üye Kayıt Defteri'ndeki kaydı silinen kişi, hiçbir şekilde Kulübe yeniden üye olamaz ve Kulübün tesis ve faaliyetlerinden yararlanamaz.

(3) Kulüp üyeliğinden çıkanlar, çıktıkları tarihten itibaren 1 (bir) yıl içerisinde tekrar başvurmaları ve Tüzükte belirtilen üye olma koşullarını sağlamaları halinde, 1 (bir) defaya mahsus olarak üye giriş ücretinden muaf tutularak tekrar üyeliğe kabul edilebilir. Bu üyelerin üyelikte geçen süreleri korunacak ve üyenin üyeliği aynı sicil numarası ile devam edecektir. 1 (bir) yıl içerisinde Kulübe başvurmayan kişi ise ancak üye giriş ücretini ödemesi halinde tekrar üyeliğe kabul edilebilecek olup bu üyenin üyelik süresi sıfırlanacak ve üyeye yeni sicil numarası verilecektir.

(4) Her ne sebeple olursa olsun, üyeliği sona eren kişi ya da mirasçıları, Kulüp mal varlığı üzerinde herhangi bir hak iddia edemez.

Ü Ç Ü N C Ü K I S I M KULÜBÜN ORGANLARI, GÖREV VE YETKİLERİ, SEÇİM İŞLERİ	Ü Ç Ü N C Ü K I S I M KULÜBÜN ORGANLARI, GÖREV VE YETKİLERİ, SEÇİM İŞLERİ
Kulübün Organları	Kulübün Organları
MADDE 17 – Fenerbahçe Spor Kulübü'nün organları şunlardır: (a) Genel Kurul, (b) Yönetim Kurulu, (c) Denetim Kurulu, (d) Yüksek Divan Kurulu, (e) Disiplin Kurulu, (f) Sicil Kurulu, (g) Balotaj Kurulu, (h) Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu	MADDE 17 - (1) Fenerbahçe Spor Kulübü'nün organları şunlardır; (a) Genel Kurul, (b) Yönetim Kurulu, (c) Denetim Kurulu, (d) Yüksek Divan Kurulu, (e) Disiplin Kurulu, (f) Sicil Kurulu, (g) Balotaj Kurulu, (h) Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu.
BİRİNCİ BÖLÜM GENEL KURUL OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ, GENEL KURUL TOPLANTILARI	BİRİNCİ BÖLÜM GENEL KURUL OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ, GENEL KURUL TOPLANTILARI

Oluşumu	Genel Kurul'un Niteliği ve Oluşumu
<p>MADDE 18 – (1) Genel Kurul, Kulübün en yetkili organı olup, Kulüp üyeleri ile şubelerin doğal ve seçilmiş delegelerinden oluşur. Şubeler genel kurullarınca seçilen delegelerin delegelik sıfatı, yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder.</p> <p>(2) Ancak üye ve delegelerden,</p> <p>(a) niteliği ne olursa olsun Kulübe ve Kulübün ortağı veya kurucusu olduğu tüzel kişilere kesinleşmiş borcunu ödemeyenler,</p> <p>(b) aidat borcunu ödememiş olanlar,</p> <p>(c) Yönetim Kurulu'nun izni ile başka bir spor kulübünde sportif veya idari görev almış olanlar,</p> <p>(d) Tüzüğün 12. maddesinin 3. fıkrasının (c) bendi hükmü saklı kalmak kaydı ile lisanslı sporcular, Genel Kurul toplantılarına katılamazlar.</p> <p>(3) Hangi unvan altında olursa olsun, hizmet akdi karşılığı Kulüpten veya Kulübün ortağı olduğu şirketlerden ücret alan üyeler, Genel Kurula katılabilir; ancak görevlerinden ayrılmadıkça Kulüp kurullarına aday olamazlar.</p>	<p>MADDE 18 - (1) Genel Kurul; Kulübün en üst karar organı olup Kulüp üyelerinden oluşmaktadır.</p> <p>(2) Ancak üyelerden, (a) Yıllık aidat borcunu Tüzük hükümlerine uygun olarak zamanında ödemeyenler,</p> <p>(b) Fenerbahçe'ye kesinleşmiş borcunu ödemeyenler,</p> <p>(c) Yönetim Kurulu'nun izni ile başka bir spor kulübünde sportif veya idari görev almış olanlar,</p> <p>(d) Tüzüğün 15. maddesinin altıncı fıkrasında anılan sporcular, Genel Kurul toplantılarına katılamaz.</p> <p>(3) Hangi unvan altında olursa olsun, hizmet akdi karşılığı Kulüpten veya Fenerbahçe'den ücret alan üyeler, Genel Kurula katılabilir; ancak görevlerinden ayrılmadıkça Kulüp kurullarına aday olamazlar.</p>
Görev ve Yetkileri	Genel Kurul'un Görev ve Yetkileri

MADDE 19 – (1) Genel Kurul, Kulübün en yüksek karar organı sıfatıyla aşağıda yazılı hususları görüşür ve karara bağlar:

- (a) Kulüp Başkanı ile Kulübün diğer organ ve kurullarını seçmek;
- (b) Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Yüksek Divan Kurulu raporlarını görüşmek;
- (c) Kulübün uluslararası finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış yıllık konsolide finansal tablolarını ve bunlara ilişkin bağımsız denetim kuruluşu veya bağımsız denetçi raporlarını incelemek ve görüşmek;
- (d) Kulübün doğrudan veya dolaylı olarak pay sahibi olduğu şirketlere ilişkin uluslararası finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış bireysel ve konsolide finansal tablolarından mevzuatın izin verdiği ölçüde açıklanabilir olanlarını ve bunlara ilişkin bağımsız denetim kuruluşu tarafından hazırlanmış denetim raporlarının sonuç kısımlarını incelemek ve görüşmek;
- (e) Yönetim Kurulu'nun o döneme ait faaliyet ve hesapları bakımından Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu'nun ibrası hakkında ayrı ayrı karar vermek;
- (f) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek;
- (g) Kulüp için taşınmaz malların satın alınması ve / veya Kulübün maliki olduğu taşınmaz malların satılması ya da bu taşınmaz mallar

MADDE 19 - (1) Genel Kurulun idari işlere ilişkin görev ve yetkileri şunlardır;

- (a) Kulüp Başkanı ile Kulübün diğer organ ve kurullarını seçmek,
- (b) Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Yüksek Divan Kurulu raporlarını görüşmek,
- (c) Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu'nun mali ve idari raporlarını görüşerek karara bağlamak,
- (d) Yönetim Kurulu ile Denetim Kurulu'nun ayrı ayrı ibrasını oylamak,
- (e) Kulüp Tüzüğünü değiştirmek,
- (f) Yurt içi ve yurt dışında ticari işletme, şirket, kooperatif, dernek, vakıflar kurmak veya kurulmuş ticari işletme, şirket, kooperatif, dernek, vakıflara katılmak ve bunlardan ayrılmak, pay almak ve satmak, ortağı olduğu şirketleri halka arz etmek gibi konularda Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
- (g) Kulübün amacı doğrultusunda taşınmaz satılması/satın alınması, Kulübün mülkiyetine veya kullanma hakkına sahip olduğu taşınmazların üçüncü kişilere kiraya verilmesi, tahsisi, bu taşınmazlarla ilgili işletme ve ortaklık sözleşmesi yapılması, bu taşınmaz malların üzerinde aynı veya şahsi haklar ve yükümlülüklerin tesisi ve ilgili mevzuatın izin verdiği diğer konularda Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
- (h) Kulübün mülkiyetinde veya Kulübün kullanım hakkına sahip olduğu taşınmazlar üzerinde veya uzun süreli kiralama veya irtifak hakkı tesisi, vb.

üzerine ipotek veya diğer bir aynî hak tesisi hususunda Yönetim Kurulu'na yetki vermek;

(h) Kulübün yurtiçinde veya yurtdışında kurulmuş veya kurulacak spor kulüpleri arası birlik ve federasyonlara katılması veya bunlardan ayrılması, uluslararası faaliyet ve işbirliğinde bulunması gibi hususlarda Yönetim Kurulu'na yetki vermek;

(i) Şirketleşmeye, ticari şirketler, ticari işletmeler veya vakıflar kurmaya veya kurulmuş ticari şirketlere, ticari işletmelere, vakıflara katılmaya veya bunlardan ayrılmaya karar vermek;

(j) Kulübün doğrudan veya kurduğu veya kuracağı şirket ve/veya vakıflar aracılığı ile çağdaş bilim ve eğitim esaslarına dayalı yüksek öğrenim, üniversite, lise, ortaöğretim ve okul öncesi eğitim ve öğretim kurumlarının kuruluş esas ve usullerinin tespiti hususlarında Yönetim Kurulu'na yetki vermek;

(k) Yönetim Kurulu'nun talebi halinde ve Yönetim Kurulu'nun görev süresi ile sınırlı olmak üzere Kulübün kurduğu veya ortağı olduğu şirketlere ait hisselerin, yasaların öngördüğü şekil ve şartlar dâhilinde halka arz veya diğer bir surette değerlendirme kararı almak;

(l) Yönetim Kurulu'nun üyeliğe kabul veya red hususunda verdiği kararlara ilişkin itirazları karara bağlamak;

suretlerle Kulübe tahsis edilmiş arsa veya arazi üzerinde yapılacak yatırım ve tesisler için Yönetim Kurulu'na yetki vermek,

(ı) İntifa hakkı tesis edilerek veya yap-işlet-kirala-devret modelleriyle yapılacak tesis yatırımları için gerekli uygulama projeleri ve finansman projesini onaylamak ve bu hususta imzalanacak sözleşmeler kapsamında Yönetim Kurulu'na yetki vermek,

(i) Yönetim Kurulu'nun talebi halinde ve Yönetim Kurulu'nun görev süresi ile sınırlı olmak üzere Kulübün kurduğu veya ortağı olduğu şirketlere ait payları, mevzuatın öngördüğü şekil ve şartlar dâhilinde halka arz veya diğer bir surette değerlendirme kararı almak,

(j) Yönetim Kurulu'nun üyeliğe kabul veya ret hususunda verdiği kararlara ilişkin itirazları karara bağlamak,

(k) Üyelikten çıkarma kararlarına ilişkin itirazları görüşerek çıkarma kararının onaylanmasına veya kaldırılmasına karar vermek,

(l) Kulübün ilgili mevzuat çerçevesinde yurt içi ve yurt dışında birlik, federasyon, dernek, üst kuruluş ve benzeri kurum ve kuruluşlara katılması, ayrılması hakkında karar vermek ve bu konuda Yönetim Kurulu'na yetki vermek,

(m) Spor dallarının kurulmasına veya kapatılmasına karar vermek üzere Yönetim Kurulu'na yetki vermek,

(n) Kulübün feshine karar vermek;

(o) Yönetim Kurulu'nun diğer önerilerini inceleyip karara bağlamak,

(m) Yönetim Kurulu'nun verdiği üyelikten çıkarma kararlarına ilişkin itirazları görüşerek çıkarma kararının onaylanmasına veya kaldırılmasına karar vermek;

(n) Gerekli görülen yerlerde şube veya temsilcilikler açılması, mevcut şube veya şubeler ile temsilciliklerin kapatılması hususunda Yönetim Kurulu'na yetki vermek;

(o) Kulüp hizmetleri için yurtiçi veya yurtdışı görevlendirmelerde görevlendirme esasları ile gündelik ve yolluk miktarlarını tespit etmek hususunda Yönetim Kurulu'na yetki vermek;

(p) Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine olimpik olan veya olmayan spor şubeleri açılması veya mevcut şubelerin faaliyetlerinin durdurulması ve kapatılması hususunda karar vermek;

(r) Kulüp Tüzüğü'nü değiştirmek

(s) Kulübün feshine karar vermek;

(t) Türk Medeni Kanunu, Dernekler Kanunu ve ilgili mevzuat ile kendisine tanınan diğer yetkileri kullanmak ve görevleri yapmak.

(ö) 7405 Sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu, 4721 Sayılı Türk Medeni Kanunu, 5253 Sayılı Dernekler Kanunu, ilgili Yönetmelikler, Tebliğler ve Tüzük ile kendisine tanınan diğer yetkileri kullanmak ve görevleri yapmak.

(2) Genel Kurulun mali işlere ilişkin görev ve yetkileri şunlardır;

(a) Fenerbahçe'nin Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS") göre hazırlanmış ilgili döneme ait konsolide finansal tablolarını, bunlara ilişkin bağımsız denetim kuruluşu tarafından Türkiye Denetim Standartlarına ("TDS") uygun olarak hazırlanan denetim raporlarını incelemek,

(b) Yönetim Kurulu'nun faaliyet raporları ile Denetim Kurulu'nun denetim raporunu görüşmek, değerlendirmek,

(c) Yönetim Kurulu önerisi üzerine Fenerbahçe'nin mali konularda TDS'ye göre denetimini üstlenecek bağımsız denetim firmasının seçimine karar vermek,

(d) Yönetim Kurulu tarafından Fenerbahçe'ye ilişkin olarak hazırlanan bütçeyi görüşmek ve aynen veya değiştirerek kabul etmek,

(e) İlgili mevzuata uygun olarak Kulübün başka bir spor kulübüyle birleşmesine veya mal varlığının devrine karar vermek ve bunlara ilişkin sözleşmeleri onaylamak,

(f) İlgili mevzuata uygun şekilde borçlanma, gelir ve alacakların devri konusunda Yönetim Kurulu'na yetki vermek,

	(g) İlgili mevzuat uyarınca verilen diğer görevleri yerine getirmek.
Genel Kurul Toplantıları	Genel Kurul Toplantıları
<p>MADDE 20 – (1) Genel Kurul, Kulüp merkezinin bulunduğu yerde veya İl Büyükşehir Belediye hudutları dâhilinde toplanır.</p> <p>(2) Genel Kurul,</p> <p>(a) mali, idari ve sportif konuların görüşülüp karara bağlanması amacıyla her yıl Mayıs ayında Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı,</p> <p>(b) Kulüp Başkanı ile Kulüp organlarının seçimi için üç (3) yılda bir Mayıs ayında Seçimli Genel Kurul Toplantısı,</p> <p>(c) Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulu ya da Genel Kurul toplantılarına katılma hakkına sahip üyelerin beşte birinin yazılı talebi ya da Tüzüğü'nün 36. maddesinde belirtilen hallerde Kulüp Yönetim Kurulu'nun yapacağı çağrı üzerine Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı olmak üzere üç tür toplantı yapar.</p> <p>(3) Olağanüstü toplantı çağrısı yapılması talebinde bulunan üyelerin kimliği ve Genel Kurul'a katılma haklarının olup olmadığı Sicil Kurulu tarafından incelenir. Çağrı talebinde bulunan üyelerin imzalarının noterce tasdik edilmiş olması şarttır. Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında, sadece toplantıyı gerektiren konu veya konular görüşülür.</p>	<p>MADDE 20 - (1) Genel Kurul, Kulübün merkezinin bulunduğu yerde veya İl Büyükşehir Belediye hudutları dâhilinde toplanır.</p> <p>(2) Genel Kurul;</p> <p>(a) Mali, idari ve sportif konuların görüşülüp karara bağlanması amacıyla, her yıl Eylül ayında; Seçimli Olağan Genel Kurul Toplantıları'nın yapıldığı yıllarda ise Mayıs ayında Seçimli Genel Kurul Toplantısı ile birlikte, Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı,</p> <p>(b) Kulüp Başkanı ile Kulüp organlarının seçimi için 3 (üç) yılda bir Mayıs ayında Seçimli Olağan Genel Kurul Toplantısı,</p> <p>(c) Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulu ya da Genel Kurul toplantılarına katılma hakkına sahip üyelerin beşte birinin yazılı talebi ya da Tüzüğü'nün 36. maddesinde belirtilen hallerde Yönetim Kurulu'nun yapacağı çağrı üzerine Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı,</p> <p>olmak üzere, 3 (üç) tür toplantı yapar.</p> <p>(3) Olağanüstü toplantı çağrısı yapılması talebinde bulunan üyelerin kimliği ve Genel Kurul'a katılma haklarının olup olmadığı Sicil Kurulu tarafından incelenir. Çağrı talebinde bulunan üyelerin imzalarının noterce tasdik edilmiş olması şarttır. Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında, sadece toplantıyı gerektiren konu veya konular görüşülür.</p>

	<p>(4) Genel Kurul toplantıları; Yönetim Kurulu kararı üzerine kısmen veya tamamen elektronik ortamda da yapılabilir. Elektronik ortamı kullanmak isteyen üyeler elektronik posta adreslerini Kulübe bildirirler. Elektronik ortamda yapılan Genel Kurul'a elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy verme, fiziki katılımın ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurur. Elektronik ortamda yapılacak Genel Kurul toplantılarında Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmelik hükümleri uygulanır.</p>
Çağrı Usulü	Çağrı Usulü
<p>MADDE 21 – (1) Yönetim Kurulu, Sicil Kurulu'nun hazırlayacağı listeyi esas almak suretiyle, üyelere ve delegelere, en az onbeş (15) gün önceden, ilgili mevzuatın öngördüğü iletişim yöntemlerinden biri ile toplantı gününü, saatini, yerini ve gündemini içeren toplantı çağrısında bulunur.</p> <p>(2) Toplantı çağrısında, ilk toplantı gününde çoğunluğun sağlanamaması halinde yapılacak ikinci toplantının da günü, saati ve yeri, ayrıca belirtilir. İlk toplantı günü ile ikinci toplantı günü arasında bırakılacak zaman bir (1) haftadan az olamaz. Toplantı çağrısı ile birlikte üyelere ve delegelere, Yönetim ve Denetim Kurulları ile Yüksek Divan Kurulu'nun raporları ve tahmini bütçe tasarısı da gönderilir.</p> <p>(3) Toplantının yapılacağı gün, saat, yer ve toplantı gündemi, mülki idare amirliğine yazı ile bildirilir.</p>	<p>MADDE 21 - (1) Yönetim Kurulu, Sicil Kurulu'nun hazırlayacağı listeyi esas almak suretiyle, üyelere, en az 15 (on beş) gün önceden, ilgili mevzuatın öngördüğü iletişim yöntemlerinden biri ile toplantı gününü, saatini, yerini ve gündemini içeren toplantı çağrısında bulunur.</p> <p>(2) Toplantı çağrısında, ilk toplantı gününde çoğunluğun sağlanamaması halinde yapılacak ikinci toplantının da günü, saati ve yeri ayrıca belirtilir. İlk toplantı günü ile ikinci toplantı günü arasında bırakılacak zaman 7 (yedi) günden az, 60 (altmış) günden çok olamaz. Toplantı çağrısı ile birlikte üyelere, Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu ile Yüksek Divan Kurulu'nun raporları ve tahmini bütçe tasarısı da gönderilir.</p> <p>(3) Toplantının yapılacağı gün, saat, yer ve toplantı gündemi, Mülki İdare Amirliği'ne yazı ile bildirilir.</p>

<p>(4) Toplantı herhangi bir nedenle geri bırakıldığı takdirde; bu durum, geri bırakılma nedenleri de belirtilmek suretiyle, üyelere ve delegelere mevzuatın öngördüğü iletişim yöntemlerinden biri ile duyurulur.</p> <p>(5) Geri bırakılan toplantı, geri bırakılma tarihinden itibaren en geç iki (2) ay içinde yapılır. Üyeler ve delegeler, yapılacak bu toplantıya, Tüzüğün toplantıya çağırma esaslarına göre yeniden çağrılır ve Mülki İdare Amirliği'ne bildirilir.</p>	<p>(4) Toplantı herhangi bir nedenle geri bırakıldığı takdirde; bu durum, geri bırakılma nedenleri de belirtilmek suretiyle, mevzuatın öngördüğü iletişim yöntemlerinden biri ile üyelere duyurulur.</p> <p>(5) Geri bırakılan toplantı, geri bırakılma tarihinden itibaren en geç 60 (altmış) gün içinde yapılır. Üyeler yapılacak bu toplantıya, Tüzüğün toplantıya çağırma esaslarına göre yeniden çağrılır. Toplantının yapılacağı gün, saat, yer ve toplantı gündemi Mülki İdare Amirliği bildirilir.</p>
Gündem	Gündem
<p>MADDE 22 - (1) Genel Kurul Gündemi Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir. Genel Kurul toplantılarında yalnız gündemde yer alan maddeler görüşülür. Ancak, gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmeden önce, toplantıda hazır bulunan üyelerin ve delegelerin en az onda biri tarafından görüşülmesi istenilen konuların gündeme alınması zorunludur. Gündeme madde ilave edilmesi teklifinde bulunanların, yoklama sırasında Genel Kurul salonunda bulunmaları şarttır. Teklifte bulunanların Genel Kurul salonunda bulunmadığı tespit edilirse, teklif görüşülmez. Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında gündeme madde ilave edilemez.</p> <p>(2) Başkan veya Yönetim Kurulu seçiminin yapılacağı Olağan ve Olağanüstü Seçimli Genel Kurul gündeminde, Yönetim Kurulu faaliyet raporu ile Denetim Kurulu raporunun okunması, görüşülmesi ve bu kurulların ibrası hakkında madde bulunması şarttır.</p>	<p>MADDE 22 - (1) Genel Kurul gündemi Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Genel Kurul toplantılarında yalnız gündemde yer alan maddeler görüşülür. Ancak, gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmeden önce, toplantıda hazır bulunan üyelerin en az onda biri tarafından görüşülmesi istenilen konuların gündeme alınması zorunludur. Gündeme madde ilave edilmesi teklifinde bulunanların, yoklama sırasında Genel Kurul salonunda bulunmaları şarttır. Teklifte bulunanların Genel Kurul salonunda bulunmadığı tespit edilirse, teklif görüşülmez. Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında gündeme madde ilave edilemez.</p> <p>(2) Kulüp Başkanı veya Yönetim Kurulu seçiminin yapılacağı Olağan veya Olağanüstü Seçimli Genel Kurul gündeminde, Yönetim Kurulu faaliyet raporu ile Denetim Kurulu raporunun okunması, görüşülmesi ve bu kurulların ibrası hakkında madde bulunması şarttır.</p>

<p>(3) Olağan ya da Olağanüstü Seçimli Genel Kurul toplantılarında, seçimlerin yapılacağı toplantı gününden önceki gün yapılan Genel Kurul toplantısında, gündem maddelerinin görüşülmesi tamamlandıktan sonra Kulüp Başkan adayları söz alarak konuşabilirler. Konuşmalar, program açıklaması ile sınırlıdır.</p>	<p>(3) Olağan ya da Olağanüstü Seçimli Genel Kurul toplantılarında, seçimlerin yapılacağı toplantı gününden önceki gün yapılan Genel Kurul toplantısında, gündem maddelerinin görüşülmesi tamamlandıktan sonra Kulüp Başkanı adayları söz alarak konuşabilir. Konuşmalar, program açıklaması ile sınırlıdır.</p>
Gizli Toplantı	Gizli Toplantı
<p>MADDE 23 – (1) Gerekli görülen hallerde, Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulu ya da toplantıda hazır bulunan üyelerin ve delegelerin yüzde beşinin (%5'inin) teklifi üzerine Genel Kurul tarafından toplantının gizli yapılmasına karar verilebilir. Toplantının gizli yapılması teklifi, müzakere açılmadan oya konulur.</p> <p>(2) Genel Kurul'un gizli toplantısında, Genel Kurul'a katılma hakkı olan üyelerin ve delegelerin dışında kalanlar salondan çıkartılır.</p>	<p>MADDE 23 - (1) Gerekli görülen hallerde, Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulu ya da toplantıda hazır bulunan üyelerin %5'inin teklifi üzerine Genel Kurul tarafından toplantının gizli yapılmasına karar verilebilir. Toplantının gizli yapılması teklifi, müzakere açılmadan oylamaya sunulur. Genel Kurul'un gizli toplantısında, Genel Kurul'a katılma hakkı olan üyelerin dışında kalanlar salondan çıkartılır.</p>
Toplantı ve Karar Yeter Sayısı	Toplantı ve Karar Yeter Sayısı
<p>MADDE 24 - (1) Tüzük'te ayrıca toplantı yeter sayısı belirtilmemiş olan hallerde Genel Kurul, toplantıya katılma hakkı olan üye ve delegelerin salt çoğunluğu ile toplanır.</p> <p>(2) İlk toplantıda yeter sayı sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, ikinci toplantıya katılan üye ve delege sayısı Yönetim ve Denetim Kurullarının üye tam sayısının toplamının iki katından az olamaz.</p>	<p>MADDE 24 - (1) Tüzükte veya ilgili mevzuatta ayrıca toplantı yeter sayısı belirtilmemiş olan hallerde Genel Kurul; toplantıya katılma hakkı olan üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır.</p> <p>(2) İlk toplantıda yeter sayı sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, ikinci toplantıya katılan üye sayısı Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üye tam sayısının toplamının 2 (iki) katından az olamaz.</p>

<p>(3) Genel Kurul'da kararlar, Tüzükte karar yeter sayısı ayrıca belirtilmemiş olan hallerde, toplantıya katılan üyelerin ve delegelerin salt çoğunluğu ile alınır.</p>	<p>(3) Genel Kurul toplantısında kararlar, Tüzükte veya ilgili mevzuatta karar yeter sayısı ayrıca belirtilmemiş olan hallerde, toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır.</p>
<p>Genel Kurul Toplantılarının Yapılış Usulü</p>	<p>Genel Kurul Toplantılarının Yapılış Usulü</p>
<p>MADDE 25 - (1) Genel Kurul toplantıları, üyelere, delegelere ve Mülki İdare Amirliği'ne bildirilen gün, yer ve saatte yapılır. Genel Kurul toplantıları imkânlar ölçüsünde kayda alınır.</p> <p>(2) Genel Kurul'a katılacak üyeler ve delegeler, kimlik kartlarını gösterip, Sicil Kurulu tarafından her altıyüz üye veya Sicil Kurulu'nun öngöreceği sayıda üye için ayrı ayrı hazırlanmış listelerdeki isimleri karşısına imza attıktan sonra Genel Kurul'a giriş kartlarını alıp toplantı mahalline girerler.</p> <p>(3) Üyelerin ve delegelerin toplantı mahalline girmeleri ile ilgili düzenleme ve işlemler, Sicil Kurulu tarafından yürütülür. Sicil Kurulu'nun yapacağı bu düzenleme ve işlemler, gündeminde seçim maddesi bulunan Genel Kurul'un ikinci günü için de geçerlidir.</p> <p>(4) Toplantı yeter sayısı sağlanmış ise, durum bir tutanak ile tespit edilir ve toplantı Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği Yönetim Kurulu üyelerinden birisi tarafından açılır.</p> <p>(5) Açılıştan sonra toplantıyı yönetecek bir başkan, iki başkan vekili, dört sekreter seçilerek Genel Kurul Divan Başkanlığı oluşturulur. Toplantının yönetimi, Genel Kurul Divan Başkanı'na aittir. Sekreterler toplantı tutanağını düzenlerler.</p>	<p>MADDE 25 - (1) Genel Kurul toplantıları, üyelere Mülki İdare Amirliği'ne bildirilen gün, yer ve saatte yapılır. Genel Kurul toplantıları imkânlar ölçüsünde kayda alınır.</p> <p>(2) Genel Kurul'a katılacak üyeler, kimlik kartlarını gösterip, 800'den (sekiz yüz) az olmamak üzere Sicil Kurulu'nun öngöreceği sayıda üye için ayrı ayrı hazırlanmış listelerdeki isimleri karşısına imza attıktan sonra Genel Kurul'a giriş kartlarını alıp toplantı alanına girer.</p> <p>(3) Üyelerin toplantı alanına girmeleri ile ilgili düzenleme ve işlemler, Sicil Kurulu tarafından yürütülür. Sicil Kurulu'nun yapacağı bu düzenleme ve işlemler, gündeminde seçim maddesi bulunan Genel Kurul'un ikinci günü için de geçerlidir.</p> <p>(4) Toplantı yeter sayısı sağlanmış ise, durum bir tutanak ile tespit edilir ve toplantı Kulüp Başkanı veya görevlendireceği Yönetim Kurulu üyelerinden birisi tarafından açılır.</p> <p>(5) Açılıştan sonra toplantıyı yönetecek 1 (bir) başkan, 2 (iki) başkan vekili, 4 (dört) sekreter seçilerek Genel Kurul Divan Başkanlığı oluşturulur. Toplantının yönetimi ve güvenliğinin sağlanması Genel Kurul Divan Başkanlığı'na aittir. Sekreterler toplantı tutanağını düzenler.</p>

(6) Genel Kurul Divan Başkanlığı teşekkül ettikten sonra gündem oya sunulur. Genel Kurul tarafından aksine karar verilmemiş ise, önce kurulların raporları okunur. Raporların okunması ve kurul sözcülerinin konuşmalarından sonra raporlar hakkında müzakere açılır. Üyelere ve delegelere aldıkları sıraya göre söz verilir. Üyeler ve delegeler anlaşarak konuşma sıralarını değiştirebilirler.

(7) Üye ve delege Gündem hakkında konuşmak üzere, konuşmasının konusunu belirtmek suretiyle yazılı olarak söz alabilir. Yazılı olarak söz alan üye ve delegenin yapacağı konuşma, yazı içeriği konu ile sınırlıdır. Konunun aşılması halinde başkan konuşmaya derhal son verebilir. Bu takdirde sonraki konuşmacının sırası gelir.

(8) Gündem maddesi üzerinde üç üye konuştuğundan sonra toplantıda hazır bulunan en az beş üye tarafından konuşma süresinin beş (5) dakika ile sınırlandırılması veya müzakerelerin yeterliliği yazılı olarak teklif edilebilir. Kurul ve komisyon sözcülerinin konuşma sürelerinin kısıtlanması teklif edilemez. Sürenin kısıtlanması veya müzakerelerin yeterliliği teklifleri beş (5) dakika ile sınırlı olmak üzere bir lehte bir aleyhte konuşmadan sonra oya sunulur. Müzakerelerin yeterliliği veya sürenin kısıtlanması teklifinin kabulü halinde, bu tekliften önce Divan Başkanlığı'na yazılı olarak konuşma talebinde bulunmuş olanların konuşma hakları, beş (5) dakika ile sınırlı olmak üzere saklıdır. Müzakerelerin yeterliliği veya konuşma süresinin kısıtlanması teklifinin reddi halinde ise, ilk üç konuşmayı takip eden konuşmacıların konuşma süresi on (10) dakikadan fazla olamaz.

(6) Genel Kurul Divan Başkanlığı oluştuktan sonra gündem oylamaya sunulur. Genel Kurul tarafından aksine karar verilmemiş ise, önce kurulların raporları okunur. Raporların okunması ve kurul sözcülerinin konuşmalarından sonra raporlar hakkında müzakere açılır. Üyelere; aldıkları sıraya göre söz verilir.

(7) Üye; gündem hakkında konuşmak üzere, konuşmasının konusunu belirtmek suretiyle yazılı olarak söz alabilir. Yazılı olarak söz alan üyenin yapacağı konuşma, yazı içeriği konu ile sınırlıdır. Konunun aşılması halinde başkan konuşmaya derhal son verebilir. Bu takdirde sonraki konuşmacının sırası gelir.

(8) Gündem maddesi üzerinde 3 (üç) üye konuştuğundan sonra toplantıda hazır bulunan en az 5 (beş) üye tarafından konuşma süresinin beş (5) dakika ile sınırlandırılması veya gündem maddesi üzerindeki müzakerelerin yeterliliği yazılı olarak teklif edilebilir. Kurul ve komisyon sözcülerinin konuşma sürelerinin kısıtlanması teklif edilemez. Sürenin kısıtlanması veya müzakerelerin yeterliliği teklifleri beş (5) dakika ile sınırlı olmak üzere bir lehte bir aleyhte konuşmadan sonra oya sunulur. Müzakerelerin yeterliliği veya konuşma süresinin kısıtlanması teklifinin reddi halinde ise, ilk üç konuşmayı takip eden konuşmacıların konuşma süresi beş (5) dakikadan fazla olamaz. Genel Kurul Divan Başkanlığı, tüm gündem maddeleri hakkında toplam 25 (yirmi beş) üye konuştuğundan sonra, müzakerelerin yeterliliği hususunu Genel Kurul'un oylamasına sunarak müzakereleri sonlandırabilir.

(9) Toplantı sonunda tutanak, belgeler ve kayıtlar Genel Kurul Divan Başkanlığı tarafından imzalanarak Yönetim Kurulu'na verilir.

<p>(9) Toplantı sonunda tutanak, belgeler ve kayıtlar Divan Başkanlığı tarafından imzalanarak Yönetim Kurulu'na verilir.</p>	<p>(10) Elektronik ortamda yapılacak Genel Kurul toplantılarına ilişkin usul ve esaslarda ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.</p>
Oy Kullanma Şekli	Oy Kullanma Şekli
<p>MADDE 26 – (1) Genel Kurul toplantılarında, Divan Başkanlığı ile kurulacak komite ve komisyonların seçimi açık oyla (işaret oyu ile), organların seçimi ise gizli oyla yapılır. Kararlar, aksine karar verilmedikçe açık oyla alınır.</p> <p>(2) Hiçbir Kulüp üyesi ve delegesi, Kulüp ile kendisi, eşi, alt soyu, üst soyu ve kardeşi arasındaki hukuki işlem veya uyuşmazlık konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamaz.</p>	<p>MADDE 26 - (1) Genel Kurul toplantılarında, Genel Kurul Divan Başkanlığı ile kurulacak komite ve komisyonların seçimi açık oyla (işaret oyu ile), organların seçimi ise gizli oyla yapılır. Kararlar, aksine karar verilmedikçe açık oyla alınır.</p> <p>(2) Hiçbir üye, Kulüp ile kendisi, eşi, alt soyu, üst soyu ve kardeşi arasındaki hukuki işlem veya uyuşmazlık konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamaz.</p>
İKİNCİ BÖLÜM KULÜP ORGANLARININ SEÇİMİ	İKİNCİ BÖLÜM KULÜP ORGANLARININ SEÇİMİ
Seçimli Genel Kurul Toplantısı	Seçimli Genel Kurul Toplantısı
<p>MADDE 27 – (1) Gündeminde seçim maddesi bulunan olağan ya da olağanüstü seçimli genel kurul toplantısında seçimler, bu toplantıyı takip eden ikinci günde yapılır. Şubelerde Genel Kurul toplantı gün sayısı ihtiyaca göre kulüp yönetim kurulu tarafından belirlenir.</p> <p>(2) Yapılacak toplantının günü, saati ve yeri, Tüzüğün 21. maddesindeki usul ve esaslara göre, üyeler ve delegeler ile mülki idare amirliğine bildirilir.</p>	<p>MADDE 27 - (1) Gündeminde seçim maddesi bulunan Olağan ya da Olağanüstü Seçimli Genel Kurul toplantısında seçimler, bu toplantıyı takip eden ikinci günde yapılır. Yönetim Kurulu; gündeminde seçim maddesi bulunan Olağan ya da Olağanüstü Seçimli Genel Kurul toplantı çağrısı ile birlikte Genel Kurul'a katılma hakkı olan üye tam sayısını da üyelere duyurmak zorundadır.</p> <p>(2) Yapılacak toplantının günü, saati ve yeri, Tüzüğün 21. maddesindeki usul ve esaslara göre, üyeler ile Mülki İdare Amirliği'ne bildirilir.</p>

<p>(3) Üyeler ve delegeler, seçim toplantısının yapılacağı yere giriş kartlarını göstererek ve Sicil Kurulu tarafından düzenlenen listedeki isimleri karşısına imza atarak girerler.</p>	<p>(3) Üyeler, seçim toplantısının yapılacağı yere giriş kartlarını göstererek ve Sicil Kurulu tarafından düzenlenen listedeki isimleri karşısına imza atarak girer.</p>
<p>Adayların Bildirimi ve İlanı</p>	<p>Adayların Bildirimi ve İlanı</p>
<p>MADDE 28 - (1) Genel Kurula katılma hakkına sahip üye ve delegeler,</p> <p>(a) Kulüp Başkanlığı için, üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte on (10) yılı doldurmuş olmaları;</p> <p>(b) Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyeliği için, üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte veya temsilci üyelikte üç (3) yılı doldurmuş olmaları;</p> <p>(c) Denetim Kurulu asıl ve yedek üyeliği için, üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte veya temsilci üyelikte on (10) yılı doldurmuş olmaları;</p> <p>(d) Disiplin Kurulu asıl ve yedek üyeliği için üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte veya temsilci üyelikte on (10) yılı doldurmuş olmaları;</p> <p>(e) Sicil Kurulu asıl ve yedek üyeliği için üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte veya temsilci üyelikte on (10) yılı doldurmuş olmaları;</p>	<p>MADDE 28 - (1) Genel Kurula katılma hakkına sahip üyeler,</p> <p>(a) Kulüp Başkanlığı için, üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı doldurmuş olmaları;</p> <p>(b) Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyeliği için, üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 3 (üç) yılı doldurmuş olmaları;</p> <p>(c) Denetim Kurulu asıl ve yedek üyeliği için, 5 (beş) üyenin üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı, 3 (üç) üyenin ise üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 5 (beş) yılı doldurmuş olmaları;</p> <p>(d) Disiplin Kurulu asıl ve yedek üyeliği için, 7 (yedi) üyenin üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı, 4 (dört) üyenin ise üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 5 (beş) yılı doldurmuş olmaları;</p> <p>(e) Sicil Kurulu asıl ve yedek üyeliği için, 5 (beş) üyenin üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı, 3 (üç) üyenin ise üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 5 (beş) yılı doldurmuş olmaları;</p> <p>(f) Balotaj Kurulu asıl ve yedek üyeliği için, 9 (dokuz) üyenin üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı, 5 (beş) üyenin ise üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 5 (beş) yılı doldurmuş olmaları;</p>

(f) Balotaj Kurulu asıl ve yedek üyeliği için üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte veya temsilci üyelikte on (10) yılı doldurmuş olmaları;

(g) Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu asıl ve yedek üyeliği için üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte veya temsilci üyelikte on (10) yılı doldurmuş olmaları şartı ile aday olabilirler. Sürelerin hesabında, temsilci üyelikten üyeliğe geçenler için temsilci üyeliğe kabul tarihi esas alınır.

(2) Kulüp Başkanlığı için adaylık başvurularının Genel Kurul'a katılma hakkı olan ikiyüz (200) üyenin imzalı (noter tasdikli) teklifi ile yapılması zorunludur. Başvuru, ikiyüz (200) imzalı teklif ile birlikte Genel Kurul toplantısı birinci günü Genel Kurul Divan Başkanlığı oluşturulduktan sonra, gündem oylamasına geçilmeden önce Genel Kurul Divan Başkanlığı'na yapılır.

(3) Yönetim Kurulu ve diğer kurullara aday olacak üyeler ve delegeler Genel Kurul toplantısının birinci günü, Genel Kurul Divan Başkanlığı oluşturulduktan sonra, gündem oylamasına geçilmeden önce Genel Kurul Divan Başkanlığı'na liste halinde veya tek tek adaylık başvurusu yaparlar. Genel Kurul Divan Başkanlığı iki (2) nüsha olarak başvuruları alır ve bir nüshasına alındı kaydı düşülerek ilgililere verir. Süresi içinde yapılmayan adaylık başvuruları kabul edilmez; süresi içinde adaylık başvurusu yapmayanlar seçime katılamazlar. Adayların müracaatında isimleri ve Kulüp sicil numaralarını ile birlikte hangi kurula asıl ya da yedek üye olmak istediğini de bildirmeleri zorunludur.

(g) Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu asıl ve yedek üyeliği için, 5 (beş) üyenin üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı, 3 (üç) üyenin ise üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 5 (beş) yılı doldurmuş olmaları, şartı ile aday olabilirler. Sürelerin hesabında, temsilci üyelikten üyeliğe geçenler için temsilci üyeliğe kabul tarihi esas alınır.

(2) Kulüp Başkanlığı için adaylık başvuruları birinci Genel Kurul toplantısından 1 (bir) hafta önce Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'na yapılır. Başvurunun, teklif ile birlikte Genel Kurul'a katılma hakkı olan üyeler arasından 500 (beş yüz) üyenin imzalı ve noter onaylı teklifi ile yapılması zorunludur.

(3) Yönetim Kurulu ve diğer kurullara aday olacak üyeler ilan edilen ilk Genel Kurul toplantı tarihinden 1 (bir) hafta önce Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'na liste halinde adaylık başvurusu yapar. Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı 2 (iki) nüsha olarak başvuruları alır ve 1 (bir) nüshasına "alındı" kaydı düşerek ilgililere verir.

(4) İkinci ve üçüncü fıkralarda belirtilen başvuruların süresi içinde yapılmaması halinde bu başvurular kabul edilmez ve bu kişiler seçime katılamaz.

(5) Adayların müracaatında isimleri ve Kulüp sicil numaraları ile birlikte hangi kurula asıl ya da yedek üye olmak istediğini de bildirmeleri zorunludur. Genel Kurul toplantısının, Tüzüğün 21. Maddesine göre ikinci toplantı gününe kalması halinde; Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'na verilen liste, seçimin yapılacağı Genel Kurul toplantı başlangıç saatinden

(4) Divan Başkanlığı aday üyelerin sicil durumlarını incelemek ve adaylığa engel bir durumlarının olup olmadığını tespit etmek üzere listeleri Sicil Kurulu'na havale eder. Sicil, bu husustaki inceleme sonuçlarını derhal Divan Başkanlığı'na bildirir. Sicil Kurulu, adaylar hakkında üyelerin itirazını veya Tüzükte öngörülen bir engel hali var ise bu hususu ve gerekçeli görüşünü de ekleyerek Divan Başkanlığı'na sunar. Adaylık başvurusunun kabulü ve reddi hususundaki nihai karar, Divan Başkanlığı tarafından verilir.

(5) Adaylıkları kesinleşen Başkan adaylarının hangi renk oy pusulası kullanacakları Divan Başkanlığı huzurunda, başkan adaylarının veya belirleyecekleri temsilcilerinin katılımı ile ilk gün kura ile belirlenir. Başkan adayının listelediği yönetim kurulunun ve listesini yaptığı diğer organların oy pusulaları da başkan adayının oy pusulası ile aynı rengi taşır. Adaylar kendi listelerini bastırmak zorundadır. Listeler Genel Kurulun ikinci günü saat 09.00'a kadar Divan Başkanlığı'na teslim edilir. Listesini geç veren veya hiç vermeyen başkan adayları seçime katılamazlar. Kurullara müstakil aday olacakların seçimlerde kullanacakları oy pusulasını, Genel Kurul Divan Başkanlığı belirler.

(6) Genel Kurul'un birinci gününde, Genel Kurul Divan Başkanlığı'nın teşekkülünden önce Genel Kurul'da görev yapacak yeterli sayıda görevliyi Sicil Kurulu ismen belirler. İsmen belirlenen görevliler için görevlerine ve görev yerlerine uygun görev kartları Sicil Kurulu tarafından bastırılır. Bu kartlarda görevlinin adı, soyadı, fotoğraf ve görevi yazılır. Genel Kurul Divan Başkanlığı teşkilinden sonra Sicil Kurulu tarafından belirlenen görevlilere

en fazla 72 (yetmiş iki) saat önce nihai hale getirilir. Listelere yazılan adaylardan, her hangi birinin seçim gününe dek vefat etmesi halinde nihai liste, seçimi gerçekleştirecek Genel Kurul Divan Başkanlığı'na seçimin yapılacağı gün saat 09.00'a kadar teslim edilir.

(6) Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı; aday üyelerin 7405 Sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu kapsamında sayılan "spor kulüplerinin organlarında görev alamayacak kişilerden" olup olmadığını, sicil durumlarını ve adaylığa engel başkaca durumlarının olup olmadığını tespit etmek üzere listeleri Sicil Kurulu'na ibraz eder. Sicil Kurulu, bu husustaki inceleme sonuçlarını derhal Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'na bildirir. Sicil Kurulu, adaylar hakkında varsa üyelerin itirazını veya üyeliğe engel hali var ise bu hususu ve gerekçeli görüşünü de ekleyerek Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'na sunar. Adaylık başvurusunun kabulü ve reddi hususundaki nihai karar, Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı tarafından verilir. Kesinleşen aday listeleri, Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı tarafından Kulübün yayın organlarında ilan edilir.

(7) Adaylıkları kesinleşen Kulüp Başkanı ve Yönetim Kurulu adaylarının hangi renk oy pusulası kullanacakları Genel Kurul Divan Başkanlığı huzurunda, başkan adaylarının veya belirleyecekleri temsilcilerinin katılımı ile ilk gün kura ile belirlenir. Kulüp Başkanı ve Yönetim Kurulu adayları aynı oy pusulasında, diğer kurulların adayları ise ayrı oy pusulasında yer almak suretiyle aynı renkte 2 (iki) oy pusulasından oluşur. Adaylar, kendi listelerini bastırmak zorundadır.

(8) Nihai listeler, Genel Kurul'un ikinci günü saat 09.00'a kadar Genel Kurul Divan Başkanlığı'na teslim edilir. Listesini geç veren veya hiç vermeyen başkan adayları seçime katılamazlar.

<p>ilişkin liste Divan Başkanlığı'na sunulur. Divan Kurulunca görevlendirilmeyen hiç kimse görevli olarak bulunamaz.</p> <p>(7) Bu maddenin 1. ve 2. fıkrası, şube başkanlığı, şube yönetim kurulu ve şube denetim kurulu üyeliği hakkında uygulanmaz. Şube Genel Kurulu'nda Başkanlık, Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyelikleri için adaylık müracaatları, gündem maddelerine geçilmeden önce Şube Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na yapılır.</p>	<p>(9) Genel Kurul'un birinci gününde, Genel Kurul Divan Başkanlığı'nın oluşumundan önce Genel Kurul'da görev yapacak yeterli sayıda görevliyi Sicil Kurulu ismen belirler. İsmen belirlenen görevliler için görevlerine ve görev yerlerine uygun görev kartları Sicil Kurulu tarafından bastırılır. Bu kartlarda görevlinin adı, soyadı, fotoğraf ve görevi yazılır. Genel Kurul Divan Başkanlığı oluşumundan sonra Sicil Kurulu tarafından belirlenen görevlilere ilişkin liste Genel Kurul Divan Başkanlığı'na sunulur. Genel Kurul toplantısında, Genel Kurul Divan Başkanlığı tarafından görevlendirilmeyen hiç kimse görevli olarak bulunamaz.</p> <p>(10) Kulüp Başkanlığı seçimi öncesi Kulüp başkanı adayları tarafından yapılacak tüm seçim çalışmalarında Fenerbahçe'nin imkânları, ilgili mevzuatın izin verdiği ölçüde eşit olarak kullanılır.</p>
Sandık Kurullarının Teşkili	Sandık Kurullarının Oluşumu
<p>MADDE 29 – (1) Her sekiz yüz (800) üye ve delege için bir sandık kurulu oluşturulur. Ancak, sandık kurulunun oluşumundaki üye ve delege sayısı Sicil Kurulu'nca arttırılabilir veya azaltılabilir. Her sandık kurulu, bir başkan ile iki asıl ve iki yedek üyeden oluşur.</p> <p>(2) Sicil Kurulu tarafından belirlenen sandık kurulu sayısı Genel Kurulun açılışını takiben Genel Kurul Divan Başkanlığına bildirilir. Sandık kurullarının başkan ve üyeleri, Genel Kurul tarafından seçim toplantısının birinci günü seçilir. Seçim günü göreve gelmeyen sandık kurulu başkanı ile asıl ve yedek üyelerinin boşlukları, Genel Kurul Divan Başkanlığı'nca gerekli görüldüğü şekilde tamamlanır.</p>	<p>MADDE 29 - (1) Her 800 (sekiz yüz) üye için bir sandık kurulu oluşturulur. Ancak, bu sayı Sicil Kurulu'nca arttırılabilir veya azaltılabilir. Her sandık kurulu, 1 (bir) başkan ile 2 (iki) asıl ve 2 (iki) yedek üyeden oluşur.</p> <p>(2) Sicil Kurulu tarafından belirlenen sandık kurulu sayısı Genel Kurul'un açılışını takiben Genel Kurul Divan Başkanlığı'na bildirilir. Sandık kurullarının başkan ve üyeleri, Genel Kurul tarafından seçim toplantısının birinci günü seçilir. Seçim günü göreve gelmeyen sandık kurulu başkanı ile asıl ve yedek üyelerinin boşlukları, Genel Kurul Divan Başkanlığı'nca gerekli görüldüğü şekilde tamamlanır.</p>

<p>Şubelerde sandık kurulu Genel Kurul'un yapıldığı gün Divan Başkanlığı'nca tespit olunur.</p> <p>(3) Kulüp Başkanlığı adayları, adaylık başvurusu ile birlikte seçim günü her sandık için, gözlemci olarak bulunacak, Genel Kurul'a katılma hakkı olan en fazla bir üye veya delegenin adı, soyadı ve sicil numaralarını Divan Başkanlığı'na bildirir. Gözlemcinin, Genel Kurul'a katılma hakkına sahip üye veya delege olması zorunludur.</p>	<p>(3) Kulüp Başkanı adayları seçim günü her sandık için, gözlemci olarak bulunacak, Genel Kurul'a katılma hakkı olan en fazla bir üyenin adı, soyadı ve sicil numaralarını Divan Başkanlığı'na bildirir.</p>
<p>Oy Verme İşlemi</p>	<p>Oy Verme İşlemi</p>
<p>MADDE 30 – (1) Oy verme, saat 10.00'da başlar, 17.00'da sona erer. Saat 17.00'dan önce sandık başına geldikleri tespit edilen üyeler ve delegeler, saat 17.00'dan sonra da oylarını kullanabilirler.</p> <p>(2) Oy kullanacak üye ve delege resimli hüviyetini ve genel kurula giriş kartını, sandık kuruluna verir. Kulüp mührü ile mühürlenmiş ve Sicil Kurulu'nca imzalanmış, ayrı renklerde ve üzerlerinde "Başkan", "Yönetim Kurulu" ve "Kurullar" yazılı üç adet zarfı alarak kapalı hücrede bunlara ait oy pusulalarını bu üç zarfa ayrı ayrı koyarak kapatır. Sandık kurulu önünde üç ayrı sandığa atar. Giriş kartları, Başkan yazılı oy sandığına atılır. Oy kullanan üye, listeyi imzalayarak hüviyetini geri alır.</p> <p>(3) Seçimlerde sadece matbu oy pusulaları kullanılır. Oy pusulasında üstü çizilerek başka bir aday isminin yazılması veya yazılmaması, o oy pusulasının geçersizliği sonucunu doğurmaz. Ancak, oy pusulasındaki çiziklerin bir işareti çağrıştırmaması veya</p>	<p>MADDE 30 - (1) Oy verme işlemleri, saat 10.00'da başlar ve 17.00'da sona erer. Saat 17.00'dan önce sandık başına geldikleri tespit edilen üyeler, saat 17.00'dan sonra da oylarını kullanabilir.</p> <p>(2) Oy kullanacak üye resmî kimlik belgesi ve Genel Kurul'a giriş kartını, sandık kuruluna verir. Kulüp mührü ile mühürlenmiş ve Sicil Kurulu tarafından imzalanmış, ayrı renklerde ve üzerlerinde "Kulüp Başkanı ve Yönetim Kurulu" ve "Kurullar" yazılı 2 (iki) adet zarfı alarak kapalı hücrede bunlara ait oy pusulalarını bu iki zarfa ayrı ayrı koyarak kapatır. Sandık kurulu önünde 2 (iki) ayrı sandığa atar. Giriş kartları, Kulüp Başkanı ve Yönetim Kurulu yazılı oy sandığına atılır. Oy kullanan üye, listeyi imzalayarak resmî kimlik belgesini geri alır.</p> <p>(3) Seçimlerde sadece matbu oy pusulaları kullanılır. Oy pusulasında üstü çizilerek başka bir aday isminin yazılması veya yazılmaması, o oy pusulasının geçersizliği sonucunu doğurmaz. Ancak, oy pusulasındaki çiziklerin bir işareti çağrıştırmaması veya aday olmayan başka bir üyenin adının yazılması halinde, o oy pusulası geçersizdir.</p>

<p>aday olmayan başka bir üyenin adının yazılması halinde, o oy pusulası geçersizdir.</p> <p>(4) Her sekiz yüz (800) üye ve delege için bir sandık ayrılır ve her sandık için iki kapalı hücre bulundurulur. Yeter sayıda oy zarfı, Sicil Kurulu'nca imza karşılığı sandık kurulu başkanlarına teslim edilir.</p> <p>(5) Her üye ve delegenin Genel Kurul'da bir oy hakkı vardır. Vekâleten oy kullanılamaz.</p>	<p>(4) Tüzüğün 29. Maddesinin birinci fıkrası saklı kalmak kaydıyla her 800 (sekiz yüz) üye için bir sandık ayrılır ve her sandık için iki kapalı hücre bulundurulur. Yeter sayıda oy zarfı, Sicil Kurulu'nca imza karşılığı sandık kurulu başkanlarına teslim edilir.</p> <p>(5) Her üyenin Genel Kurul'da bir oy hakkı vardır. Vekâleten oy kullanılamaz.</p>
<p>Oyların Tasnif ve Sayımı, Sonuçların İlanı</p>	<p>Oyların Tasnif ve Sayımı, Sonuçların İlanı</p>
<p>MADDE 31 - (1) Oy verme sona erince her sandık kurulu tarafından oy kullanan üye ve delege sayısı tutanakla tespit edildikten sonra sandıklar açılarak sayım yapılır. Zarf adedi, giriş kartı adedinden fazla çıktığı takdirde, zarfların tümü yeniden sandığa konularak karıştırılır; giriş kartından fazla çıkan zarf adedi kadar zarf, sandıktan çekilerek imha edilir.</p> <p>(2) Sayımın sonucu sandık kurulları tarafından bir tutanağa geçirilerek imzalanır ve her sandığa ait oy pusulaları ve zarfları ayrı ayrı torbalara konulup mühürlenerek Genel Kurul Divan Başkanlığı'na teslim edilir.</p> <p>(3) Seçim sonuçları, Genel Kurul Divan Başkanı tarafından derhal açıklanır ve seçilenlere mazbataları en geç yedi (7) gün içinde Genel Kurul Divan Başkanı tarafından verilir.</p>	<p>MADDE 31 - (1) Oy verme sona erince her sandık kurulu tarafından oy kullanan üye sayısı tutanakla tespit edildikten sonra sandıklar açılarak sayım yapılır. Zarf adedi, giriş kartı adedinden fazla çıktığı takdirde, zarfların tümü yeniden sandığa konularak karıştırılır, giriş kartından fazla çıkan zarf adedi kadar zarf sandıktan çekilerek imha edilir.</p> <p>(2) Sayımın sonucu sandık kurulları tarafından bir tutanağa geçirilerek imzalanır ve her sandığa ait oy pusulaları ve zarfları ayrı ayrı torbalara konulup mühürlenerek Genel Kurul Divan Başkanlığı'na teslim edilir.</p> <p>(3) Seçim sonuçları, Genel Kurul Divan Başkanı tarafından derhal açıklanır ve seçilenlere mazbataları en geç 7 (yedi) gün içinde Genel Kurul Divan Başkanı tarafından verilir.</p> <p>(4) Oy verme yerinin, oy kullanmanın, oy sayım ve dökümünün ve seçimle ilgili diğer işlemlerin düzeni Genel Kurul Divan Başkanı tarafından sağlanır ve yürütülür.</p>

<p>(4) Oy verme yerinin, oy kullanmanın, oy sayım ve dökümünün ve seçimle ilgili diğer işlemlerin düzeni, Genel Kurul Divan Başkanı tarafından sağlanır ve yürütülür.</p>	
Seçim Sonuçlarına İtiraz	Seçim Sonuçlarına İtiraz
<p>MADDE 32 - Aday olan her üye ve delege, kendisi ile ilgili olarak sayım ve seçim sonucuna, seçimi takip eden gün en geç saat 17.00'a kadar Genel Kurul Divan Başkanlığı'na yazılı olarak itirazda bulunabilir. Yapılan itiraz üzerine, bütün sandık kurulu başkanlarının katılımı ile yeniden sayım ve döküm yapılır; bu sonuç kesindir.</p>	<p>MADDE 32 - (1) Aday olan her üye, kendisi ile ilgili olarak sayım ve seçim sonucuna, seçimi takip eden gün en geç saat 17.00'a kadar Genel Kurul Divan Başkanlığı'na yazılı olarak itirazda bulunabilir. Yapılan itiraz üzerine, bütün sandık kurulu başkanlarının katılımı ile yeniden sayım ve döküm yapılır, bu sonuç kesindir.</p>
İdareye Bildirim	İdareye Bildirim
<p>MADDE 33 – (1) Genel Kurulca yapılan seçimi takip eden otuz (30) gün içinde, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından Yönetim ve Denetim organları ile Kulübün diğer organlarına seçilen asıl ve yedek üyelerin bilgileri ve belgeleri mevzuat gereği ad ve soyadları, baba adları, doğum yeri ve tarihleri, meslekleri ve yerleşim yerleri, Mülki İdare Amirliği'ne yazılı olarak bildirilir.</p> <p>(2) Kulübün organları ile yerleşim yerinde değişiklik olması veya şube ya da temsilcilik açılması veya taşınmaz mal edinilmesi hallerinde, bu durum en geç otuz (30)gün içinde Mülki İdare Amirliği'ne bildirilir.</p>	<p>MADDE 33 - (1) Genel Kurul tarafından yapılan seçimi takip eden 30 (otuz) gün içinde, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu ile Kulübün diğer organlarına seçilen asıl ve yedek üyelerin bilgileri ile mevzuat gereği sunulması gereken belgeler ile birlikte Gençlik ve Spor Bakanlığı İl Müdürlüğü'ne yazılı olarak bildirilir.</p> <p>(2) Kulübün organları ile yerleşim yerinde meydana gelen değişiklikler, en geç 30 (otuz) gün içinde Gençlik ve Spor Bakanlığı İl Müdürlüğü'ne bildirilir.</p>

<p style="text-align: center;">ÜÇÜNCÜ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">YÖNETİM KURULU OLUŞUMU, ÇALIŞMA YÖNTEMİ, GÖREV VE YETKİLERİ</p>	<p style="text-align: center;">ÜÇÜNCÜ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">YÖNETİM KURULUNUN OLUŞUMU, ÇALIŞMA YÖNTEMİ, GÖREV VE YETKİLERİ</p>
<p>Yönetim Kurulunun Oluşumu ve Görev Bölümü</p>	<p>Yönetim Kurulu'nun Oluşumu</p>
<p>MADDE 34 – (1) Yönetim Kurulu, üç (3) yıl için Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen bir Başkan ile ondört (14) asıl ve yedi (7) yedek üyeden oluşur.</p> <p>(2) Yönetim Kurulu üyeleri, yapacakları ilk toplantıda, bir Başkan Vekili, bir Genel Sekreter, bir Muhasip Üye ve bir Spor Şubeleri Sorumlusu seçer.</p> <p>(3) Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hallerde ve sayıda As Başkanlık ihdas edebilir ve bu sıfatı yönetim kurulu üyelerinden birine veya bir kaçına kullandırabilir.</p> <p>(4) Asıl üyelerden herhangi bir sebeple boşalma olduğu takdirde, Yönetim Kurulu'nun yapacağı ilk toplantıda sırası ile yedek üyelerin göreve çağrılmaları zorunludur.</p> <p>(5) İstifa ederek ayrılmış olsalar dahi, Başkan veya Yönetim Kurulu Üyeleri görev sürelerinden sorumlu olup, Genel Kurul'a hesap vermekle yükümlüdürler. İbra edilmeden herhangi bir göreve seçilemezler.</p>	<p>MADDE 34 - (1) Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından 3 (üç) yıl için, gizli oyla seçilen bir Kulüp Başkanı ve 14 (on dört) asıl ve 7 (yedi) yedek üyeden oluşur.</p> <p>(2) Yönetim Kurulu; yapacağı ilk toplantıda, en az bir Kulüp Başkan Vekili, bir Genel Sekreter ve diğer sorumluları belirler ve karara bağlar.</p> <p>(3)Asıl üyelerden herhangi bir sebeple boşalma olduğu takdirde Yönetim Kurulu, yapacağı ilk toplantıda belirleyeceği yedek üyeleri göreve çağırır.</p> <p>(4) İstifa ederek ayrılmış olsalar dahi, Kulüp Başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri görev sürelerinden sorumlu olup, Genel Kurul'a hesap vermekle yükümlüdürler. Genel Kurul tarafından ibra edilmedikçe herhangi bir göreve seçilemezler.</p>
<p>Yönetim Kurulunun Çalışma Yöntemi</p>	<p>Yönetim Kurulu'nun Çalışma Yöntemi</p>

<p>MADDE 35 – (1) Yönetim Kurulu, Kulüp iş ve işlemlerinin gerektirdiği hallerde ve en az onbeş (15) günde bir defa toplanır. Toplantı gündemi Genel Sekreter tarafından hazırlanır. Her üye dilediğinde gündeme madde ilave ettirebilir.</p> <p>(2) Yönetim Kurulu'na Kulüp Başkanı, bulunmadığı takdirde Başkan Vekili başkanlık eder. Yönetim Kurulu, Başkan dâhil üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır; toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile karar alır. Alınan kararlar Genel Sekreter tarafından zapta geçirilerek karar defterine yazılır ve bir sonraki toplantıda okunarak imzalanır. Kararların uygulanması ile ilgili yazışmalar, Kulüp Başkanı veya Başkan Vekili ile birlikte Genel Sekreter tarafından imzalanır.</p> <p>(3) Başkan veya Yönetim Kurulu Üyesi, Kulüp ile kendisi, eşi ve çocukları arasındaki hukuki işlem veya uyuşmazlık konusunun görüşüleceği toplantıda bulunamaz ve alınması gereken kararlarda oy kullanamaz.</p> <p>(4) Yönetim Kurulu Olağanüstü Genel Kurul Kararı aldığı takdirde, seçim süreleri dolmadan da Yönetim Kurulu için seçim yapılabilir.</p> <p>(5) Mazeretsiz olarak arka arkaya üç (3) toplantıya katılmayan üye, Yönetim Kurulu'ndan istifa etmiş sayılır.</p>	<p>MADDE 35 - (1) Yönetim Kurulu, Kulüp iş ve işlemlerinin gerektirdiği hallerde, en az 30 (otuz) günde bir defa toplanır. Toplantı gündemi Genel Sekreter tarafından hazırlanır ve her üye gündeme madde ilave ettirebilir. Yönetim Kurulu ilgili mevzuat kapsamında elektronik ortamda da toplanabilir.</p> <p>(2) Yönetim Kurulu'na Kulüp Başkanı, Kulüp Başkanı bulunmadığı takdirde Kulüp Başkan Vekili başkanlık eder. Yönetim Kurulu, Kulüp Başkanı dâhil üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır; toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile karar alır. Alınan kararlar Genel Sekreter tarafından zapta geçirilerek karar defterine yazılır ve bir sonraki toplantıda okunarak imzalanır. Kararların uygulanması ile ilgili yazışmalar, Kulüp Başkanı veya Kulüp Başkan Vekili ile birlikte Genel Sekreter tarafından imzalanır.</p> <p>(3) Kulüp Başkanı veya Yönetim Kurulu üyesi, Kulüp ile kendisi, eşi ve çocukları arasındaki hukuki işlem veya uyuşmazlık konusunun görüşüleceği toplantıda bulunamaz ve alınması gereken kararlarda oy kullanamaz.</p> <p>(4) Yönetim Kurulu Olağanüstü Genel Kurul Kararı aldığı takdirde, seçim süreleri dolmadan da Yönetim Kurulu için seçim yapılabilir.</p> <p>(5) Mazeretsiz olarak arka arkaya 3 (üç) toplantıya katılmayan üye, Yönetim Kurulu'ndan istifa etmiş sayılır.</p>
<p>Başkanlığın Boşalması veya Yönetim Kurulu Üye Sayısının Salt Çoğunluğun Altına Düşmesi</p>	<p>Kulüp Başkanlığının Boşalması veya Yönetim Kurulu Üye Sayısının Salt Çoğunluğun Altına Düşmesi</p>

MADDE 36 – (1) Başkanlığın boşalması halinde aşağıda belirtildiği şekilde hareket edilir:

(a) Seçimli Genel Kurul Toplantısı'na altı (6) ay veya daha az bir zaman kala her ne sebeple olursa olsun Kulüp Başkanlığı'nın boşalması halinde, mevcut Yönetim Kurulu, Başkan Vekilinin başkanlığında seçimli genel kurul toplantısına kadar görevine devam eder.

(b) Seçimli Genel Kurul Toplantısı'na altı (6) aydan daha uzun bir zaman kala her ne sebeple olursa olsun Kulüp Başkanlığı'nın boşalması halinde bir (1) ay içinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılır. Bu toplantıda sadece Başkanlık seçimi yapılır. Seçilen Başkan'ın görev süresi, Seçimli Genel Kurul Toplantısı'na kadardır.

(2) Yönetim Kurulu'nun üye sayısının salt çoğunluk altına düşmesi halinde aşağıda belirtildiği şekilde hareket edilir:

(a) Her ne sebeple olursa olsun, Başkan dâhil Yönetim Kurulu üye sayısı, yedek üyelerin de göreve getirilmesine rağmen salt çoğunluğun altına düşmüş ve Olağan Seçimli Genel Kurul'a üç (3) ay veya daha az bir süre kalmış ise, Yönetim Kurulu seçimi bu Olağan Seçimli Genel Kurul'da yapılır.

(b) Olağan Seçimli Genel Kurul'a üç (3) aydan fazla bir süre var ise, mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri veya Başkan veya Denetim Kurulu tarafından seçimler için Genel Kurul, bir ay içinde

MADDE 36 - (1) Kulüp Başkanlığının boşalması halinde aşağıda belirtildiği şekilde hareket edilir;

(a) Seçimli Genel Kurul Toplantısı'na 6 (altı) ay veya daha az bir zaman kala her ne sebeple olursa olsun Kulüp Başkanlığı'nın boşalması halinde, mevcut Yönetim Kurulu, Kulüp Başkan Vekili'nin başkanlığında Seçimli Genel Kurul Toplantısı'na kadar görevine devam eder.

(b) Seçimli Genel Kurul Toplantısı'na 6 (altı) aydan daha uzun bir zaman kala her ne sebeple olursa olsun Kulüp Başkanlığı'nın boşalması halinde 1 (bir) ay içinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılır. Bu toplantıda sadece Kulüp Başkanlığı seçimi yapılır. Seçilen Kulüp Başkanı'nın görev süresi, Seçimli Genel Kurul Toplantısı'na kadardır. Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'na kadar geçen süre içerisinde mevcut Yönetim Kurulu, Kulüp Başkan Vekili'nin başkanlığında görevine devam eder.

(2) Yönetim Kurulu'nun üye sayısının salt çoğunluk altına düşmesi halinde aşağıda belirtildiği şekilde hareket edilir;

(a) Her ne sebeple olursa olsun, Kulüp Başkanı dâhil Yönetim Kurulu üye sayısı, yedek üyelerin de göreve getirilmesine rağmen salt çoğunluğun altına düşmüş ve Olağan Seçimli Genel Kurul'a 3 (üç) ay veya daha az bir süre kalmış ise, Yönetim Kurulu seçimi, 1 (bir) ay içerisinde çağrı yapılmak şartıyla bu Olağan Seçimli Genel Kurul tarihinde yapılır.

(b) Olağan Seçimli Genel Kurul'a 3 (üç) aydan fazla bir süre var ise, Genel Kurul mevcut Yönetim Kurulu üyeleri veya Kulüp Başkanı veya Denetim Kurulu tarafından seçimler için, 1 (bir) ay içinde olağanüstü toplantıya

<p>olağanüstü toplantıya çağrılır. Bu çağrının yapılamaması halinde, Kulüp üyelerinden birisi tarafından yetkili Sulh Hukuk Mahkemesi'ne yapılacak başvuru üzerine, mahallin Sulh Hukuk Hâkimi duruşma yaparak Kulüp üyeleri arasından seçeceği üç (3) kişiyi bir ay içinde Genel Kurul'u toplamakla görevlendirir. Olağanüstü Genel Kurul'da seçilen Yönetim Kurulu'nun görev süresi, Seçimli Genel Kurul'a kadardır.</p> <p>(3) Bu maddedeki altı ve üç aylık sürelerin hesabında en son yapılan seçimli genel kurul tarihi esas alınır.</p> <p>(4) Bu maddenin 1. ve 2. fıkraları şubelerde de uygulanır.</p>	<p>çağrılır. Bu çağrının yapılamaması halinde, Kulüp üyelerinden birisi tarafından yetkili Sulh Hukuk Mahkemesi'ne yapılacak başvuru üzerine, mahallin Sulh Hukuk Hâkimi duruşma yaparak Kulüp üyeleri arasından seçeceği 3 (üç) kişiyi 1 (bir) ay içinde Genel Kurul'u toplamakla görevlendirir. Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda seçilen Yönetim Kurulu'nun görev süresi, Seçimli Genel Kurul Toplantısı'na kadardır.</p> <p>(c) 7405 Sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu'nda sayılan haller saklıdır.</p> <p>(3) Bu maddedeki 6 (altı) ve 3 (üç) aylık sürelerin hesabında en son yapılan Seçimli Genel Kurul Toplantısı tarihi esas alınır.</p>
Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri	Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri
<p>MADDE 37 – (1) Yönetim Kurulu Kulübün karar ve yürütme organı olup, Kulübün çalışma ve faaliyetlerini, Tüzük hükümlerine ve Genel Kurul Kararı'na göre düzenler ve uygular.</p> <p>(2) Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:</p> <p>(a) Kulübü temsil etmek için gerektiğinde Yönetim Kurulu asıl üyelerinden bir veya bir kaçına yetki vermek, sözleşmeler imzalamak, Genel Kurul kararlarını yürütmek.</p> <p>(b) Kulüp hizmetlerinin kurumsal yapı standartları çerçevesinde sürdürülebilmesini sağlamak için gerekli kararları almak; İdare Komitesi Başkanı ile gerekli yönetim ve uzmanlık alanlarının yöneticilerini atamak.</p>	<p>MADDE 37 - (1) Yönetim Kurulu, Kulübün karar, yürütme ve temsil organı olup, Kulübün çalışma ve faaliyetlerini, ilgili mevzuat, işbu Tüzük hükümleri ve Genel Kurul kararlarına göre düzenler ve uygular.</p> <p>(2) Yönetim Kurulu'nun temsile ilişkin görev ve yetkileri şunlardır;</p> <p>(a) Kulübü temsil amacı ile Yönetim Kurulu üyelerinden bir veya birkaçına veya üçüncü bir kişiye yetki vermek, sözleşmeler imzalamak, Genel Kurul kararlarını yürütmek,</p> <p>(b) Yüksek Divan Kurulu toplantılarına katılarak üyeleri bilgilendirmek, Yüksek Divan Kurulu tarafından yapılan önerileri görüşmek ve karara bağlamak,</p>

(c) Kurumsal Yönetim yapısını çerçeveselendirecek yönetmelik, uygulama, yönerge, Sirküler, kural ve bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü düzenlemeleri oluşturmak ve gerektiğinde güncellemek;

(d) Hizmet birimlerinin sorumluluklarını Tüzük hükümleri çerçevesinde belirlemek.

(e) Genel Kurul'u toplantıya çağırmak; seçim dâhil Genel Kurul Gündemi'ni hazırlamak.

(f) Genel Kurul tarafından Tüzüğün 82. maddesinde belirlenen hususlarda verilecek yetki doğrultusunda gerekli kararları alıp uygulamaya geçirmek.

(g) Yüksek Divan Kurulu'nun görüşü alınarak olimpik olan veya olmayan spor dallarında, spor şubelerinin açılması, mevcut spor şubelerinin faaliyetlerinin durdurulması veya kapatılması hususunu Genel Kurul'a sunmak.

(h) Genel Kurul tarafından belirlenen bütçeye uygun şekilde her bir spor şubesine ayrılacak bütçeyi belirlemek; Kulübün faaliyette bulunduğu bütün spor dallarında bireysel ve takım halinde şampiyonluk hedeflerine ulaşmak için gerekli tedbirleri almak ve bu yöndeki çalışmaları denetlemek.

(i) Hazırlanan Kulüp konsolide bilançosu finansal ve operasyonel faaliyetlerini bu sonuçlara ilişkin değerlendirilmesini onaylayarak Genel Kurul'a sunmak.

(c) Disiplin Kurulu tarafından önerilen disiplin cezaları hakkında karar vermek, Yönetim Kurulu tarafından verilen çıkarma kararına itirazın görüşülmesini temin bakımından ilgisinin talebi halinde yapılacak ilk Olağan Genel Kurul Toplantı gündemine almak,

(d) Karar ve yürütmeden doğan her türlü temsil yetkisini kullanmak,

(e) Yukarıda sayılanlar dışında ilgili mevzuatın, Tüzüğün ve Genel Kurul'un kendisine verdiği yetkileri kullanmak ve görevleri yerine getirmek.

(3) Yönetim Kurulu'nun mali işlere ilişkin görev ve yetkileri şunlardır;

(a) TFRS'de yer verilen esaslar, ilgili mevzuat ve işbu Tüzüğün hükümleri uyarınca Fenerbahçe konsolide finansal tablolarını hazırlamak, bir önceki yılın finansal tablolarıyla karşılaştırmalı olarak Genel Kurul onayına sunmak,

(b) Fenerbahçe'nin faaliyet raporlarını hazırlamak ve Genel Kurul'a sunmak,

(c) Bütçe'yi gerekli açıklamaları ile birlikte hazırlamak ve Genel Kurul onayına sunmak,

(d) Fenerbahçe'nin sportif, finansal, kurumsal ve ticari anlamda sürdürülebilirliğini sağlamak için gerekli çalışmaları yapmak,

(e) Yönetim Kurulu toplantılarında risklerin erken tespiti ve/veya asgari düzeye indirilmesi amacıyla gerekli önlemleri almak,

(j) Tüzükte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde şirketler kurmak, kurulmuş şirketlere ortak olmak; Kulübün kurduğu veya pay sahibi olduğu şirketlerin çalışmaları ile mali bünyelerini denetlemek, dönemsel yıllık hesaplarını incelemek, hesap konsolidasyonunu sağlamak ve bu şirketlerin yönetim ve denetimini mevzuatın imkân verdiği şekil ve şartlarda yerine getirmek.

(k) Kulübün yatırım ve teşvik mevzuatı çerçevesinde yapacağı yatırımlar için mevzuat çerçevesinde alınması gerekli yatırım teşvik belgelerini almak, bu kapsamda gerekli her türlü başvuruyu yapmak ve mevzuat çerçevesinde uygulamak.

(l) Kulübün muhasebe plan ve yönetmeliklerine uygun olarak geçen faaliyet yılı gelir – gider karşılaştırmaları, gelirleri, spor şubelerinin harcamaları ile ilgili hazırlanan hedef bütçeler hakkında Genel Kurul Üyeleri'ne bilgi vermek.

(m) Yüksek Divan Kurulu toplantılarına katılarak üyeleri bilgilendirmek, Yüksek Divan Kurulu tarafından yapılan önerileri görüşmek ve karara bağlamak.

(n) Kurul, komite ve komisyonların görevlerini gereği gibi yapabilmeleri için çalışma yerleri ile ihtiyaçlarını sağlamak.

(o) Disiplin Kurulu'nca önerilen disiplin cezaları hakkında karar vermek; Yönetim Kurulu tarafından verilen çıkarma kararına itirazın görüşülmesini temin bakımından ilgilisinin talebi halinde yapılacak ilk Genel Kurul Gündemi'ne almak.

(f) Fenerbahçe'nin sportif ve ticari gelirlerini en üst düzeye çıkarmaya çalışmak ve bu gelirlerin elde edilebilmesi amacıyla gereken giderlerin ve kaynakların verimli şekilde değerlendirilmesi için çalışmak,

(g) Kulübün amacına ve menfaatine uygun görünen her türlü yatırımı Genel Kurul onayı ile yapmak ve ticari işletme şeklinde kurulan tesisleri, günün ekonomik koşullarına uygun olarak işletmeye açmak, borçlanmayı gerektirmeyecek yatırım ve tesisler için Yüksek Divan Kurulu'nun görüşü alınarak karar vermek,

(h) Fenerbahçe'nin uluslararası kabul görmüş kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yönetilmesi için çalışmak,

(i) Fenerbahçe'nin uymakla yükümlü olduğu tüm mevzuat, ulusal ve uluslararası sportif otoritelerin belirlemiş olduğu tüm kural, talimat ve uygulamaların takibini yapmak ve bu düzenlemeler çerçevesinde yönetilmesini sağlamak,

(i) Mevzuat ve Tüzük hükümleri gereğince tutulması gerekli defter ve kayıtların mevzuatta belirtilen şekilde ve eksiksiz tutulmasını sağlamak ve bu kapsamda gerekli görevlendirmeleri yapmak,

(j) İlgili mevzuat, ulusal ve uluslararası sportif düzenlemeler çerçevesinde yapılması gereken tüm raporlamaların ve beyannamelerin zamanında ve eksiksiz tamamlanmasını sağlamak,

(k) Fenerbahçe'nin mali konularda TDS'ye göre denetimini üstlenecek bağımsız denetim firmasının seçilmesi için Genel Kurul'a öneride bulunmak,

(p) Gerektiğinde Kulübün sporcuları hakkında disiplin kararlarını almak.

(r) Mevzuat ve Tüzük hükümleri gereğince tutulması gerekli defter ve kayıtların tutulmasını sağlamak ve bu defterler ile Tüzüğün 70. maddesinde belirtilen belgelerin muhafazası için ayrı bir arşiv oluşturmak.

(s) Yılsonu itibariyle Kulüp faaliyetleri ile gelir - gider işlemlerinin sonuçlarını Nisan ayı sonuna kadar Mülki İdare Amirliğine bildirmek.

(t) Mevzuat ve Tüzük hükümleri doğrultusunda yurtiçi ve yurtdışında şube ve temsilcilikler açılması için gerekli hazırlık çalışmalarını yapmak ve faaliyetlerini denetlemek.

(u) Her takvim yılı sonunda demirbaş sayımlarının yapılmasını ve geçmiş yıllarla karşılaştırılmalı raporların hazırlanmasını sağlayarak sonuçlarına göre gerekli işlemleri yapmak;

(ü) İhtiyaç fazlası veya kullanılamaz hale gelmiş ya da satılmasında kulübün yararı olan taşınır malları satmak.

(v) Tüzük'te öngörülen usul ve esaslar dâhilinde Kulübün sahibi olduğu veya kullanma hakkına sahip bulunduğu taşınmaz mallar üzerinde yapılacak intifa hakkı, kira, işletmecilik veya ortaklık sözleşmeleri yapmak.

(l) Yukarıda sayılanlar dışında ilgili mevzuatın, Tüzüğün, Genel Kurul'un kendisine verdiği yetkileri kullanmak ve görevleri yerine getirmek.

(4) Yönetim Kurulu'nun idari işlere ilişkin görev ve yetkileri şunlardır;

(a) Kulüp yönetimi için gereken organizasyon şeması ile ilgili uygulama, yönetmelik, yönerge, sirküler, kural ve bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü düzenlemeleri oluşturmak ve gerektiğinde güncellemek,

(b) Kulübün ihtiyaçlarına binaen dilediği sayıda ve geçici süre ile komisyon ve komite kurmak ve bu komisyon ve komitelerin görev ve yetkilerinin kapsamını belirlemek,

(c) Genel Kurul'u toplantıya çağırarak, Genel Kurul gündemini belirlemek,

(d) Tüzükte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde şirket, yatırım ortaklığı, ticari işletme, kooperatif, sınai ve ticari tesisler, dernekler ve vakıflar ile kuruluşlar kurmak, kurulmuş şirketlere ortak olmak, Kulübün kurduğu veya pay sahibi olduğu şirketlerin çalışmaları ile mali yapılarını denetlemek, dönemsel yıllık hesaplarını incelemek, hesap konsolidasyonunu sağlamak ve bu şirketlerin yönetim ve denetimini mevzuatın imkân verdiği şekil ve şartlarda yerine getirmek,

(e) Kulübün, teşvik mevzuatı çerçevesinde yapacağı yatırımlar için mevzuat çerçevesinde alınması gerekli teşvik belgelerini almak, bu kapsamda gerekli her türlü başvuruyu yapmak ve mevzuat çerçevesinde uygulamak,

(y) Genel Kurul ve Yüksek Divan Kurulu toplantılarını kayıt altına almak ve bu kayıtları Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu'na teslim etmek.

(z) Karar ve yürütmeden doğan her türlü temsil yetkisini kullanmak, yukarıda sayılanlar dışında cari mevzuatın, Tüzüğün, Genel Kurul'un kendisine verdiği yetkileri kullanmak ve görevleri yerine getirmek.

(f) Kulübün işlerinin yürütülmesi için yürütme birimini ve diğer kadroları saptamak, personeli işe almak, ücret ve sosyal haklarını belirlemek, işten çıkarmak,

(g) Kurul, komite ve komisyonların görevlerini gereği gibi yapabilmeleri için çalışma yerleri ile ihtiyaçlarını sağlamak,

(h) Her takvim yılı sonunda demirbaş sayımlarının yapılmasını ve geçmiş yıllarla karşılaştırılmalı raporların hazırlanmasını sağlayarak sonuçlarına göre gerekli işlemleri yapmak,

(i) İhtiyaç fazlası veya kullanılamaz hale gelmiş ya da satılmasında Kulübün yararı olan taşınır malları satmak,

(i) Tüzükte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde Kulübün sahibi olduğu veya kullanma hakkına sahip bulunduğu taşınmaz mallar üzerinde yapılacak intifa hakkı, kira, işletmecilik veya ortaklık sözleşmelerini imzalamak, ilgili mevzuat kapsamında izin verilen tüm tasarruflarda bulunmak,

(j) Çıkabilecek yeni mevzuat çerçevesinde Kulübün Tüzüğü üzerinde gerekli uyumu sağlamak amacı ile çalışmalar yapmak, yasanın öngördüğü hallerde gerekli değişiklik ile taslak çalışmayı yaparak ilk yapılacak Genel Kurul onayına sunmak.

(k) Genel Kurul toplantısının kısmen veya tamamen elektronik ortamda yapılmasına karar vermek,

(l) Spor federasyonlarının genel kurullarında Kulübü temsilen yer alacak delegeleri belirlemek.

	<p>(5) Yönetim Kurulu'nun sportif işlere ilişkin görev ve yetkileri şunlardır;</p> <p>(a) Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'nın görüşü alınarak olimpik olan veya olmayan spor dallarında, sportif şubelerin açılması, sportif şubelerin faaliyetlerinin durdurulması veya kapatılması hususunu Genel Kurul'a sunmak,</p> <p>(b) Kulübün faaliyette bulunduğu bütün spor dallarında bireysel ve takım halinde şampiyonluk hedeflerine ulaşmak için gerekli adımları atmak ve bu yöndeki çalışmalarını denetlemek,</p> <p>(c) Kulübün sporcuları hakkında disiplin usul ve esaslarına ilişkin düzenlemeleri yapmak, güncellemek ve gerektiğinde bu düzenlemeleri uygulamak.</p>
Yönetim Kurulu Başkanı, Görev ve Yetkileri	Kulüp Başkanı, Görev ve Yetkileri
<p>MADDE 38 – (1) Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda Fenerbahçe Spor Kulübü'nün de Başkanı sıfatıyla Kulübü temsil eder. Başkan, 10 yıllık Kulüp üyeleri arasından üç (3) yıl için Genel Kurul tarafından doğrudan doğruya ve gizli oyla seçilir.</p> <p>(2) Her ne sebeple olursa olsun Kulüp Başkanlığı'nın boşalması halinde, Kulübü, yeni başkan seçilip göreve başlayıncaya kadar Başkan Vekili temsil ve idare eder.</p> <p>(3) Başkan, Fenerbahçe Spor Kulübü'nün de Başkanı sıfatıyla aşağıdaki görevleri yerine getirir:</p>	<p>MADDE 38 - (1) Kulüp Başkanı, en az 10 (on) yıllık Kulüp üyeleri arasından, 3 (üç) yıl için Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilir. Aynı Kulüp Başkanı kesintisiz en fazla 4 (dört) dönem, diğer bir deyişle 12 (on iki) yıl için seçilebilir. Kulüp Başkanı aynı göreve ancak bir tam dönem (üç yıl) geçtikten sonra tekrar aday olabilir.</p> <p>(2) Her ne sebeple olursa olsun Kulüp Başkanlığı'nın boşalması halinde, Kulüp, Tüzüğü'nün 36. maddesinin birinci fıkrasında belirlenen esaslara göre temsil ve idare edilir. 7405 Sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu'nda sayılan haller saklıdır.</p> <p>(3) Kulüp Başkanı, görevi sırasında aşağıda yetkileri kullanır;</p>

<p>(a) Kulübün manevi ve tüzel kişiliğini temsil eder.</p> <p>(b) Devlet teşkilatı, kurum ve kuruluşlar, spor kulüpleri ve basınla ilişkileri sağlar ve düzenler.</p> <p>(c) Kulübün kurulları ve kurullarla üyeler arasındaki ilişkileri düzenler, gerekli gördüğü hallerde kurulları toplantıya çağırır ve başkanlık eder. Anlaşmazlıkları çözümler, birlik ve dayanışmanın güçlenmesini sağlar.</p> <p>(d) Kulübün faaliyet ve çalışmalarını denetler, düzenler ve yönlendirir.</p> <p>(e) Yönetim Kurulu kararları doğrultusunda Kulübü temsil ve ilzam eder.</p> <p>(f) Mevzuatın ve Kulüp Tüzüğü'nün kendisine verdiği diğer işleri yapar ve yetkilerini kullanır.</p> <p>(4) Kulüp Başkanı'nın bulunmadığı hallerde Başkanın yetkileri, Başkan Vekili tarafından kullanılır.</p>	<p>(a) Kulübün manevi ve tüzel kişiliğini temsil eder,</p> <p>(b) Devlet teşkilatı, kurum ve kuruluşlar, spor kulüpleri ve basınla ilişkileri sağlar ve düzenler,</p> <p>(c) Kulübün kurulları ve kurullarla üyeler arasındaki ilişkileri düzenler, gerekli gördüğü hallerde kurulları toplantıya çağırır ve başkanlık eder. Anlaşmazlıkları çözümler, birlik ve dayanışmanın güçlenmesini sağlar,</p> <p>(d) Kulübün faaliyet ve çalışmalarını denetler, düzenler ve yönlendirir,</p> <p>(e) Yönetim Kurulu kararları doğrultusunda Kulübü temsil eder,</p> <p>(f) Mevzuatın ve Tüzüğü'nün kendisine verdiği diğer iş ve işlemleri yapar ve yetkilerini kullanır.</p> <p>(4) Kulüp Başkanı'nın bulunmadığı hallerde Kulüp Başkanı'nın yukarıda sayılan yetkileri, Kulüp Başkan Vekili tarafından kullanılır.</p>
Yönetim Kurulu Genel Sekreteri, Görev ve Yetkileri	Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
<p>MADDE 39 - (1) Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında bir Yönetim Kurulu Üyesi Genel Sekreter olarak seçilir.</p> <p>(2) Genel Sekreter'in görev ve yetkileri şunlardır:</p>	<p>MADDE 39 - (1) Genel Sekreter'in görev ve yetkileri şunlardır:</p> <p>(a) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlar ve Yönetim Kurulu kararlarını yürütür,</p>

<p>(a) Yönetim Kurulu Toplantıları'nın gündemini hazırlar ve Yönetim Kurulu kararlarını yürütür.</p> <p>(b) Başkan ve Başkan Vekilinin bulunmadığı hallerde Yönetim Kurulu Kararları doğrultusunda mali işlerde Muhasip Üye ile birlikte Kulübü ilzam eder. İdari işlerde kulübü temsil eder.</p> <p>(c) Resmi ve özel kurumlarla, basınla ilişkileri sağlar ve yürütür, Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen sözleşmeleri uygular.</p> <p>(d) Yüksek Divan Kurulu görüşünü gerektiren konular hakkında Yönetim Kurulu karar ve önerilerini Yüksek Divan Kurulu'nun toplanacağı aydan önce Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'na gönderir.</p>	<p>(b) Kulüp Başkanı ve Kulüp Başkan Vekili'nin bulunmadığı hallerde Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Kulübü ilzam eder. İdari işlerde kulübü temsil eder,</p> <p>(c) Resmî ve özel kurumlarla, basınla ilişkileri sağlar ve yürütür, Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen sözleşmeleri uygular,</p> <p>(d) Yüksek Divan Kurulu görüşünü gerektiren konular hakkında Yönetim Kurulu karar ve önerilerini Yüksek Divan Kurulu'nun toplanacağı aydan önce Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'na gönderir,</p> <p>(e) Kulüp Başkanı adaylarının, ilgili mevzuatın izin verdiği ölçüde Fenerbahçe imkanlarından eşit olarak yararlanmasını sağlar.</p>
Muhasip Üye, Görev ve Yetkileri	
<p>MADDE 40 – (1) Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında bir Yönetim Kurulu Üyesi mali işlerden sorumlu Muhasip Üye olarak seçilir.</p> <p>(2) Muhasip üyenin görev ve yetkileri şunlardır:</p> <p>(a) Kulüp bütçesinin, mevzuat ve Tüzük hükümleri ile Genel Kurul Kararları çerçevesinde uygulanmasını takip eder.</p> <p>(b) Tüzüğün 37. maddesinin 2.fıkrası uyarınca oluşturulan İç Denetim Komitesi'ne başkanlık eder; komite raporlarını Yönetim Kurulu'na sunar.</p>	<p style="text-align: center;">BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.</p>

Spor Şubeleri Sorumlusu, Görev ve Yetkileri	
<p>MADDE 41 – (1) Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında bir yönetim kurulu üyesi, "Spor Şubeleri Sorumlusu" olarak seçilir. Bu Tüzük anlamında "spor şubeleri" terimi, olimpik olan ve olmayan spor dallarında faaliyette bulunan spor şubelerini ifade eder.</p> <p>(2) Spor şubeleri sorumlusunun görev ve yetkileri şunlardır:</p> <p>(a) Spor şubelerinin başarılı olabilmeleri için gerekli çalışmaları yapmak ve bu şubelerle ilgili raporları Yönetim Kurulu'na sunmak.</p> <p>(b) Spor Şubelerini yönetecek Koordinatör, şube sorumluları ve teknik yöneticileri Yönetim Kurulu'na önermek ve atamalarını sağlamak.</p> <p>(c) Sporcuların lisans işlemlerini denetlemek ve onaylamak.</p> <p>(d) Spor Şubeleri ile alakalı olarak Yönetim Kurulu tarafından kendisine verilen diğer idari görevleri yapmak.</p> <p>(e) Koordinatör, şube sorumluları ve teknik yöneticilerinin görev ve yetkileri, Tüzüğün 37. maddesinin (b), (c) ve (d) bentleri uyarınca Yönetim Kurulu tarafından tanımlanır.</p>	<p style="text-align: center;">BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.</p>
Devir Teslim İşleri	Devir Teslim İşlemi
<p>MADDE 42 – (1) Görev süresi sona eren veya görevi bırakan Yönetim Kurulu, görevi devralan Yönetim Kurulu'na Kulübün mal</p>	<p>MADDE 40 - (1) Görev süresi sona eren veya görevi bırakan Yönetim Kurulu, görevi devralan Yönetim Kurulu'na Kulübün mal varlığını ve</p>

<p>varlığını ve Yönetim Kurulu'nun tutulmasını sağlamakla yükümlü olduğu defter ve kayıtlarını devir ve teslim eder.</p> <p>(2) Devir ve teslim işleri, Yönetim Kurulu seçimini müteakip yedi (7) gün içinde Yüksek Divan Kurulu Başkanlık'ı huzurunda yapılır.</p> <p>(3) İşlem bir tutanakla tespit edilir ve ilgililer tarafından imzalanır. Devir teslim işleminin günü, saati ve yeri, Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı tarafından tespit edilerek, eski ve yeni Yönetim Kurulu Üyeleri'ne yazılı olarak bildirilir.</p> <p>(4) Tespit edilen mal varlığı eksikliğinden, dönemin Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri müştereken ve müteselsilen sorumludur.</p>	<p>Yönetim Kurulu'nun tutulmasını sağlamakla yükümlü olduğu defter ve kayıtlarını tutanak ile devir ve teslim eder.</p> <p>(2) Devir ve teslim işleri, Yönetim Kurulu'nun seçimini müteakip 7 (yedi) gün içinde Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı huzurunda yapılır.</p> <p>(3) İşlem bir tutanakla tespit edilir ve ilgililer tarafından imzalanır. Devir teslim işleminin günü, saati ve yeri, Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı tarafından tespit edilerek, eski ve yeni Yönetim Kurulu üyelerine yazılı olarak bildirilir.</p> <p>(4) Tespit edilen mal varlığı eksikliğinden, dönemin Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri müştereken ve müteselsilen sorumludur.</p>
<p style="text-align: center;">DÖRDÜNCÜ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">DENETİM KURULU OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ</p>	<p style="text-align: center;">DÖRDÜNCÜ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">DENETİM KURULUNUN OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ</p>
<p>Oluşumu</p>	<p>Denetim Kurulu'nun Oluşumu</p>
<p>MADDE 43 - Denetim Kurulu, üç (3) yıl için seçilmiş beş (5) asıl ve üç (3) yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerden en az üçünün, yedek üyelerden en az birinin hukuk, iktisat, maliye veya işletme dallarından herhangi birisinde yükseköğrenim yapmış olması zorunludur.</p>	<p>MADDE 41 - (1) Denetim Kurulu, Genel Kurul tarafından 3 (üç) yıl için seçilmiş 5 (beş) asıl ve 3 (üç) yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerden en az 3 (üç)'ünün, yedek üyelerden en az 1 (bir)'inin hukuk, iktisat, maliye veya işletme dallarından herhangi birisinde lisans eğitimini tamamlamış olması zorunludur.</p> <p>(2) Denetim Kurulu asıl üyelerinden en az 2 (iki)'sinin ve yedek üyelerden en az 1 (bir)'inin Serbest Mali Müşavir veya Yeminli Mali Müşavir olması gerekmektedir.</p>

	<p>(3) Denetim Kurulu üyelerinden 5 (beş)'inin üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı doldurmuş olması gerekmekte olup, diğer 3 (üç) üyenin üyelikte 5 (beş) yılını doldurmuş olması yeterlidir.</p> <p>(4) Denetim Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından 1 (bir) Başkan ve 1 (bir) Başkan Vekili seçer. Başkanın bulunmadığı hallerde toplantıya Başkan Vekili başkanlık eder.</p>
Görev ve Yetkileri	Denetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri
<p>MADDE 44 – (1) Denetim Kurulu, Kulübün iç denetim organı olup, bu sıfatla aşağıda belirtilen görevleri yapar:</p> <p>(a) Kulübün, Tüzüğün 3. maddesine uygun faaliyette bulunup bulunmadığını; defter, hesap ve kayıtlarının, mevzuata ve Kulüp Tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını; Kulüp iş ve işlemlerinin Tüzük'te tespit edilen esas, usul ve bütçeye uygun gerçekleştirip gerçekleştirilmediğini, her üç ayda bir denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunar. Bu raporun bir örneği Yönetim Kurulu tarafından istişare amacıyla Yüksek Divan Kurulu'na sunulur.</p> <p>(b) Yıllık denetim raporunu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na ve Genel Kurul'a sunar. Yıllık denetim raporunda ayrıca, Yönetim Kurulu'nun ibra edilip edilmemesi hususunda açık ve kesin görüşünü Genel Kurul'a bildirir.</p> <p>(c) Gündeminde seçim maddesi bulunan Genel Kurul'un yapılacağı ayın başına kadar geçen süre içinde, ek denetim raporu hazırlayarak</p>	<p>MADDE 42 - (1) Denetim Kurulu, Kulübün denetim organı olup, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir;</p> <p>(a) Kulübün, Tüzüğe uygun faaliyette bulunup bulunmadığını, defter, hesap ve kayıtlarının, ilgili mevzuata ve Tüzüğe uygun olarak tutulup tutulmadığını, Kulüp iş ve işlemlerinin Tüzükte tespit edilen esas, usul ve bütçeye uygun gerçekleştirip gerçekleştirilmediğini her 3 (üç) ayda bir denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunar. Bu raporun bir örneği Yönetim Kurulu tarafından, istişare edilmek amacıyla Yüksek Divan Kurulu'na sunulur,</p> <p>(b) Yıllık denetim raporunu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na ve Genel Kurul'a sunar. Bütçenin gerçekleşmesiyle ilgili bütçe döneminden sonra gerçekleşen Olağan Mali Genel Kurul Toplantısında Genel Kurul'a rapor sunar. Yıllık denetim raporunda ayrıca, Yönetim Kurulu'nun ibra edilip edilmemesi hususunda açık ve kesin görüşünü Genel Kurul'a bildirir. Hazırlanan denetim raporu içerisinde Yönetim Kurulu'nun bütçeye uygun faaliyet gösterip göstermediğine ilişkin kesin hükümler yer alır.</p>

yönetim kurulunun ibra edilip edilmemesi hususunda açık ve kesin görüşünü Genel Kurul'a sunar.

(d) Yönetim Kurulu'nun talebi halinde spor şubelerinde, Kulübün kurduğu veya ortağı olduğu şirket ve kuruluşlarda denetim yaparak, denetim sonuçlarına dair raporunu Yönetim Kurulu'na sunar.

(e) Denetim Kurulu Üyeleri'nin talebi halinde, her türlü bilgi, belge ve kayıtların, Kulüp yetkilileri tarafından gösterilmesi veya verilmesi, yönetim yerleri, tesis, sosyal tesis ve eklentilerine girme taleplerinin yerine getirilmesi zorunludur.

(2) Denetim sonucunda Kulübün menfaatlerine zarar veren Tüzük veya mevzuat hükümlerine aykırı bir durumun mevcudiyeti veya Kulübün mali bünyesini olumsuz etkileyecek harcamalar yapıldığı ya da Tüzük hükümlerine aykırı borçlanıldığı tespit edildiği takdirde, Denetim Kurulu, Yönetim Kurulu'ndan bu aykırılıkların sebebini sorar ve düzeltilmesini talep eder. Yönetim Kurulu'ndan tatminkâr bir açıklama veya bir (1) ay içinde herhangi bir cevap almadığı takdirde Denetim Kurulu, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırarakla yükümlüdür.

(c) Gündeminde seçim maddesi bulunan yılda, dönem başlangıcı ile Genel Kurul'un yapılacağı aydan en fazla 3 (üç) ay öncesine kadar geçen süre için denetim raporunu hazırlayarak Yönetim Kurulu'nun ibra edilip edilmemesi hususunda açık ve kesin görüşü ile birlikte Genel Kurul'a sunar. Seçimli Genel Kurul'da ibra edilemeyen döneme ilişkin denetim raporu ise Yönetim Kurulu'nun ibra edilip edilmemesi hususunda açık ve kesin görüşü ile birlikte izleyen Olağan Yıllık Mali Genel Kurul'da Genel Kurula sunulur.

(d) Yönetim Kurulu'nun talebi halinde Fenerbahçe kapsamında denetim yaparak, denetim sonuçlarına dair raporunu Yönetim Kurulu'na sunar,

(f) Denetim Kurulu'nun talebi halinde, Kulüp yetkilileri; her türlü bilgi, belge ve kayıtları göstermek ve Denetim Kurulu'nun yönetim yerleri, tesis, sosyal tesis ve eklentilerine girme taleplerini yerine getirmek zorundadır.

(2) Denetim Kurulu, mevzuatta belirlenen iç denetim şekilleri uyarınca faaliyetlerini yürütür.

(3) Denetim sonucunda Kulübün menfaatlerine zarar veren Tüzük veya mevzuat hükümlerine aykırı bir durumun mevcudiyeti veya Kulübün mali yapısını olumsuz etkileyecek harcamalar yapıldığı ya da Tüzük veya mevzuat hükümlerine aykırı borçlanıldığı tespit edildiği takdirde, Denetim Kurulu; Yönetim Kurulu'ndan bu aykırılıkların sebebini sorar ve düzeltilmesini talep eder.

	(4) Yönetim Kurulu'ndan yeterli bir açıklama gelmez veya Yönetim Kurulu 1 (bir) ay içinde herhangi bir cevap vermez ise, Denetim Kurulu, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak yükümlüdür.
BEŞİNCİ BÖLÜM YÜKSEK DİVAN KURULU OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ, BAŞKANLIK DİVANI	BEŞİNCİ BÖLÜM YÜKSEK DİVAN KURULUNUN OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ, BAŞKANLIK DİVANI
Oluşumu	Yüksek Divan Kurulu'nun Oluşumu
MADDE 45 – (1) Yüksek Divan Kurulu, Kulübün danışma organı olup Tüzüğün kendisine verdiği görevleri yerine getirir. (2) Üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 25 yılını tamamlamış üyeler ile Kulüp Başkanlığı ve Yönetim Kurulu asıl üyeliği yapmış olanlar, aidat borcu olmamak ve yazılı müracaatta bulunmak kaydıyla Yüksek Divan Kurulu üyeliğine hak kazanırlar.	MADDE 43 - (1) Yüksek Divan Kurulu, Kulübün danışma organı olup Tüzüğün kendisine verdiği görevleri yerine getirir. Üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 25 (yirmi beş) yılını tamamlamış üyeler ile Kulüp Başkanlığı ve Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyeliği yapmış olanlar, aidat borcu olmamak ve yazılı müracaatta bulunmak kaydıyla Yüksek Divan Kurulu üyeliğine hak kazanır.
Görev ve Yetkileri	Yüksek Divan Kurulu'nun Görev ve Yetkileri
MADDE 46 - (1) Yüksek Divan Kurulu, her yıl Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında olağan; üyelerinin üçte birinin veya Yüksek Divan Kurulu Başkanlık'nın veya Yönetim ve Denetim Kurulu'nun yazılı çağrısı üzerine olağanüstü toplanır. Toplantılarda çoğunluk aranmaz. (2) Yüksek Divan Kurulu, Kulübün “danışma kurulu” olarak,	MADDE 44 - (1) Yüksek Divan Kurulu, her yıl Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında olağan; üyelerinin 1/3(üçte biri)'nin, Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı veya Yönetim Kurulu ve/veya Denetim Kurulu'nun yazılı çağrısı üzerine olağanüstü toplanır. Toplantılarda çoğunluk aranmaz. (2) Yüksek Divan Kurulu, Kulübün “danışma kurulu” olarak,

<p>(a) Kulübün gelişimini ve geleceğini ilgilendiren idari, mali, hukuki, sportif ve sosyal konularda, mevzuat, bütçe ve Tüzük hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur;</p> <p>(b) Yönetim Kurulu tarafından her üç (3) ayda bir verilecek faaliyet raporu ile Denetim Kurulu Raporunu görüşür;</p> <p>(c) Yönetim Kurulu'nun Tüzük hükümleri uyarınca ya da ortaya çıkan ihtiyaca göre hazırladığı yönetmelik hakkında veya görüş istediği herhangi bir hususta, Yüksek Divan Kurulu, ihtisas komitesi oluşturup inceleme yaptırdıktan sonra belirlenecek görüşünü en geç otuz gün içinde Yönetim Kurulu'na sunar;</p> <p>(d) Tüzük'te bir değişiklik yapılmasını gerekli gördüğü hallerde, Yönetim Kurulu'na gerekçesi ile birlikte değişiklik önerisini bildirir;</p> <p>(e) Olimpik olan veya olmayan spor şubeleri açılması veya mevcut şubelerin faaliyetlerinin durdurulması ve kapatılması hususundaki görüşünü Yönetim Kurulu'na sunar;</p> <p>(f) Yüksek Divan Kurulu tarafından yapılan çalışmalar ile sunulan görüşler hakkında bir rapor hazırlayarak Genel Kurul'a sunar;</p> <p>(3) Yönetim Kurulu ve diğer kurullardan istenen bilgi ve belgeler, en kısa sürede Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'na verilir.</p>	<p>(a) Kulübün gelişimini ve geleceğini ilgilendiren idari, mali, hukuki, sportif ve sosyal konularda, mevzuat, bütçe ve Tüzük hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur,</p> <p>(b) Yönetim Kurulu tarafından her 3 (üç) ayda bir verilecek faaliyet raporu ile Denetim Kurulu raporunu görüşür,</p> <p>(c) Yönetim Kurulu'nun Tüzük hükümleri uyarınca ya da ortaya çıkan ihtiyaca göre hazırladığı yönetmelik hakkında veya görüş istediği herhangi bir hususta, Yüksek Divan Kurulu, ihtisas komitesi oluşturup inceleme yaptırdıktan sonra belirlenecek görüşünü en geç 30 (otuz) gün içinde Yönetim Kurulu'na sunar,</p> <p>(d) Tüzükte bir değişiklik yapılmasını gerekli gördüğü hallerde, Yönetim Kurulu'na gerekçesi ile birlikte değişiklik önerisini bildirir,</p> <p>(e) Olimpik olan veya olmayan spor dalları açılması veya mevcut spor dallarının faaliyetlerinin durdurulması ve kapatılması hususundaki görüşünü Yönetim Kurulu'na sunar,</p> <p>(f) Yüksek Divan Kurulu tarafından yapılan çalışmalar ile sunulan görüşler hakkında bir rapor hazırlayarak Genel Kurul'a sunar.</p> <p>(3) Yönetim Kurulu ve diğer kurullardan istenen bilgi ve belgeler, en kısa sürede Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'na verilir.</p>
Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı, Oluşumu, Görev ve Yetkileri	Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'nın Oluşumu, Görev ve Yetkileri

MADDE 47 – (1) Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı, kendi üyeleri arasından gizli oyla üç yıl için seçilen bir Başkan, bir Başkan Vekili, bir Sekreter ve iki Yazman üyeden oluşur. Divan Başkanlığı en az onbeş (15) günde bir toplanır.

(2) Divan Kurulu Başkanlığı seçimleri, İstanbul ilinde Yönetim Kurulu'nun belirlediği yerde, Nisan ayı toplantısında son 3 aylık faaliyet raporu okunup görüşüldükten sonra yapılır. Seçim işlerini yürütmek üzere bir başkan, iki üye, iki kâtipten oluşan Seçim Divan Kurulu oluşturulur. Aday olacaklar başvurularını Seçim Divan Kuruluna yaparlar. Adaylar birden fazla ise on (10) dakikayı geçmemek üzere konuşma yapabilirler. Seçim Divan Kurulu, sandık sayısını, oluşacak sandık kurullarını, görevlileri, oylamayı, sandıkların açılması ve oyların sayımını ve bunlara ilişkin her türlü işlemi yürütmeye yetkilidir. Oylama işlemi, aday sayısının birden fazla olduğu durumlarda gizli oyla, tek adayın olduğu durumlarda açık oyla yapılır. Seçimin gizli oyla yapılması halinde oy verme işlemi en geç saat 15.00'da sona erer. Seçim Divan Kurulu seçim sonuçlarını bir tutanakla tespit ve ilan eder. Seçim sonuçlarına itiraz aynı gün saat 19.00'a kadar Seçim Divan Kurulu'na yapılır. Seçim Divan Kurulu tarafından verilen karar kesin ve nihaidir.

(3) Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı üyeliklerinden herhangi birisinde boşalma olduğu takdirde, Yüksek Divan Kurulu'nun ilk toplantısında boşalan görev için seçim yapılır.

(4) Başkanlık Divanı,

MADDE 45 – (1) Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı, kendi üyeleri arasından gizli oyla 3 (üç) yıl için seçilen 1 (bir) Başkan, 1 (bir) Başkan Vekili, 1 (bir) Sekreter, 2 (iki) Yazman Üye ve 4 (dört) Yedek Üyeden oluşur. Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı'nda Sekreter olarak görev alacak kişinin hukuk lisans eğitimini tamamlamış olması gerekir. Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı en az 15 (on beş) günde bir toplanır.

(2) Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı seçimleri, İstanbul ilinde Yönetim Kurulu'nun belirlediği yerde, Nisan ayı toplantısında son 3 (üç) aylık faaliyet raporu okunup görüşüldükten sonra yapılır.

(3) Seçim işlerini yürütmek üzere 1 (bir) başkan, 2 (iki) üye, 2 (iki) kâtipten oluşan Seçim Divan Kurulu oluşturulur. Aday olacaklar başvurularını Seçim Divan Kurulu'na yapar. Adaylar birden fazla ise 10 (on) dakikayı geçmemek üzere konuşma yapabilir. Seçim Divan Kurulu, sandık sayısını, oluşacak sandık kurullarını, görevlileri, oylamayı, sandıkların açılması ve oyların sayımını ve bunlara ilişkin her türlü işlemi yürütmeye yetkilidir. Oylama işlemi, aday sayısının birden fazla olduğu durumlarda gizli oyla, tek adayın olduğu durumlarda açık oyla yapılır. Seçimin gizli oyla yapılması halinde oy verme işlemi en geç saat 15.00'da sona erer. Seçim Divan Kurulu seçim sonuçlarını bir tutanakla tespit ve ilan eder. Seçim sonuçlarına itiraz aynı gün saat 19.00'a kadar Seçim Divan Kurulu'na yapılır. Seçim Divan Kurulu tarafından verilen karar kesindir.

(4) Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı üyeliklerinden herhangi birisinde boşalma olduğu takdirde, sırası ile yedek üyeler Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı tarafından göreve çağırılır. Tüm yedek üyeler göreve çağırılmış olmasına karşın asıl üyeliklerde herhangi bir boşalma olduğu takdirde,

(a) Yüksek Divan Kurulu'nu temsil eder ve Yüksek Divan Kurulu'nda alınan kararları uygular; bu kararlara ilişkin uygulamayı takip eder;

(b) Yüksek Divan Kurulu'nun gündemini hazırlar; çalışmalarını düzenler;

(c) Üyelerin yazılı başvurularını ve dileklerini inceler;

(d) Genel Kurul'a sunulacak yıllık çalışma raporu ile Yönetim Kurulu'nun faaliyetleri hakkındaki raporları hazırlar ve Genel Kurul'a sunar;

(e) Gerekli görmesi halinde kuracağı uzmanlık komisyonlarının çalışmalarını koordine eder; bu komisyonların yaptığı çalışmaların sonucunda belirlenen öneri ve tavsiyeleri gerektiğinde Yönetim Kurulu ve diğer kurullara iletir;

(f) Tüzüğün kendisine verdiği diğer görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır.

(5) Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı, görevlerinin gerektirdiği harcamayı her yıl, bir evvelki yıldan az olmamak üzere bütçede kendisine ayrılan ödenekten karşılar.

Yüksek Divan Kurulu'nun takip eden ikinci toplantısında boşalan görev veya görevler için seçim yapılır. Başkanlık makamının boşalması halinde ise, Başkanlık görevine Başkan Vekili, Başkan Vekilliği görevine Sekreter, Sekreterlik görevine birinci Yazman Üye getirilir. Göreve çağrılan yedek üye ise ikinci Yazman Üye olarak görev alır.

(5) Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir;

(a) Yüksek Divan Kurulu'nu temsil eder ve Yüksek Divan Kurulu'nda alınan kararları uygular, bu kararlara ilişkin uygulamayı takip eder,

(b) Yüksek Divan Kurulu'nun gündemini hazırlar, çalışmalarını düzenler,

(c) Üyelerin yazılı başvurularını ve dileklerini inceler;

(d) Genel Kurul'a sunulacak yıllık çalışma raporu ile Yönetim Kurulu'nun faaliyetleri hakkındaki raporları hazırlar ve Genel Kurul'a sunar;

(e) Gerekli görmesi halinde kuracağı uzmanlık komisyonlarının çalışmalarını koordine eder, bu komisyonların yaptığı çalışmaların sonucunda belirlenen öneri ve tavsiyeleri gerektiğinde Yönetim Kurulu ve diğer kurullara iletir,

(f) Kulübün organlarına aday olan kişilerin adaylık başvuruları sırasında sunduğu belgeleri, ilgili mevzuat ve Tüzük hükümleri kapsamında üyeliklerine engel bir durum olup olmadığının tespit edilmesi için Sicil Kurulu'na iletir,

(g) Adaylık başvurusunun kabulü ve reddi hususundaki nihai kararı verir,

	<p>(h) Kesinleşen aday listelerinin, Kulübün yayın organlarında ilan edilmesini sağlar,</p> <p>(i) Tüzüğün kendisine verdiği diğer görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır.</p> <p>(6) Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı, görevlerinin gerektirdiği harcamayı her yıl, bir evvelki yıldan az olmamak üzere bütçede kendisine ayrıldığı bildirilecek ödenekten karşılar.</p>
<p style="text-align: center;">ALTINCI BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">DİSİPLİN KURULU OLUŞUMU, ÇALIŞMA YÖNTEMİ, GÖREV VE YETKİLERİ</p>	<p style="text-align: center;">ALTINCI BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">DİSİPLİN KURULUNUN OLUŞUMU, ÇALIŞMA YÖNTEMİ, GÖREV VE YETKİLERİ</p>
<p>Oluşumu</p>	<p>Disiplin Kurulu'nun Oluşumu</p>
<p>MADDE 48 – Disiplin Kurulu, uyarı dışında herhangi bir disiplin cezası almamış olan, bilgi ve deneyime sahip en az üç (3) üyesi hukukçu olmak üzere Genel Kurulca üç (3) yıl için seçilen yedi (7) asıl ve dört (4) yedek üyeden oluşur. Yedek üyelerden en az ikisinin (2) hukukçu olması şarttır.</p>	<p>MADDE 46 - (1) Disiplin Kurulu, Genel Kurul tarafından 3 (üç) yıl süre ile seçilen; uyarı dışında herhangi bir disiplin cezası ve taksirle işlenen suçlar hariç olmak üzere hapis cezası almamış bilgi ve deneyime sahip en az 5 (beş) üyesinin hukuk lisans eğitimini tamamlamış olması şartıyla 7 (yedi) asıl ve 4 (dört) yedek üyeden oluşur. Yedek üyelerden en az 3 (üç)'ünün hukuk lisans eğitimini tamamlamış olması şarttır.</p> <p>(2) Disiplin Kurulu üyelerinden 7 (yedi)'sinin üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı doldurmuş olması gerekmekte olup, diğer 4 (dört) üyenin üyelikte 5 (beş) yılını doldurmuş olması yeterlidir.</p> <p>(3) Disiplin Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından 1 (bir) Başkan, 1 (bir) Başkan Vekili ve Raportör seçer. Başkanın bulunmadığı hallerde toplantıya Başkan Vekili başkanlık eder.</p>

Çalışma Yöntemi	Disiplin Kurulu'nun Çalışma Yöntemi
<p>MADDE 49 – (1) Disiplin Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir Başkan ve bir Başkan Vekili seçer. Başkanın bulunmadığı hallerde toplantıya Başkan Vekili başkanlık eder.</p> <p>(2) Disiplin Kurulu, en az yedi (7) üyenin katılımı ile toplanır; kararlar en az dört (4) üyenin aynı yöndeki oyu ile alınır. Toplantı sayısı, asıl üyelerle sağlanamadığı takdirde, bu sayı, yedek üyelerle temin edilir. Soruşturmanın devamını temin ve aksamaları önlemek için yedek üyeler de toplantılarda hazır bulunurlar.</p> <p>(3) Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulu'nun talebi veya Yönetim Kurulu eliyle ulaştırılan veya üyeler ve temsilci üyeler tarafından doğrudan doğruya Disiplin Kurulu'na yapılan yazılı şikâyet başvurusu üzerine soruşturmaya başlar.</p> <p>(4) Şikâyet başvurusunun doğrudan Disiplin Kurulu'na yapılmış olması halinde, şikâyeti içeren dilekçenin bir sureti, Yönetim Kurulu'na gönderilir. Yönetim Kurulu, dilerse görüşünü on gün içinde yazılı olarak Disiplin Kurulu'na bildirir.</p> <p>(5) İlgilileri, varsa tanıkları davet ederek dinler. Gerekli gördüğü belgeleri taraflardan, Kulübün yetkili organlarından talep ederek inceler. Disiplin kurulu celbi gereken her türlü evrakı kulüp genel sekreterliği vasıtasıyla ilgili yerlerden isteyebilir. Savunmasını yapmak için çağrıldığı halde gelmeyen veya verilecek kesin süre içinde yazılı savunma da göndermeyen kimse hakkındaki şikâyet,</p>	<p>MADDE 47 - (1) Disiplin Kurulu, en az 7 (yedi) üyenin katılımı ile toplanır; kararlar en az 4 (dört) üyenin aynı yöndeki oyu ile alınır. Toplantı sayısı, asıl üyelerle sağlanamadığı takdirde, bu sayı, yedek üyelerle temin edilir. Soruşturmanın devamını temin ve aksamaları önlemek için yedek üyeler de toplantılarda hazır bulunurlar.</p> <p>(2) Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulu'nun talebi, üye şikâyeti veya doğrudan doğruya Disiplin Kurulu'na yapılan yazılı ihbar veya şikâyet üzerine ön inceleme başlatır. Yapılan ön inceleme sonucunda soruşturma açılmasına ya da açılmamasına karar verilir. Ön inceleme Disiplin Kurulu'nun raportör olarak seçtiği üye tarafından dosya üzerinden yapılır.</p> <p>(3) Başvurunun doğrudan Disiplin Kurulu'na yapılmış olması halinde, şikâyeti içeren dilekçenin bir sureti, Yönetim Kurulu'na gönderilir. Yönetim Kurulu, dilerse görüşünü 10 (on) gün içinde yazılı olarak Disiplin Kurulu'na bildirir.</p> <p>(4) Disiplin Kurulu ilgilileri, varsa tanıkları davet ederek dinler. Gerekli gördüğü belgeleri taraflardan, Kulübün yetkili organlarından talep ederek inceler. Disiplin Kurulu dış kurumlardan celbi gereken her türlü evrakı Genel Sekreterlik vasıtasıyla ilgili yerlerden isteyebilir.</p> <p>(5) Savunmasını yapmak için çağrıldığı halde gelmeyen veya verilecek kesin süre içinde yazılı savunmasını göndermeyen kişi savunma hakkından vazgeçmiş kabul edilerek mevcut delillere göre karar verilir.</p>

<p>başkaca bir işleme gerek görülmeden mevcut delillere göre değerlendirilir.</p> <p>(6) Soruşturmanın tamamlanmasından sonra en geç onbeş (15) gün içinde şikâyet konusu hakkındaki gerekçeli görüşünü yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.</p> <p>(7) Disiplin Kurulu, kendisine intikal eden olayın aynı zamanda yargıya da intikal etmiş olması halinde, Yönetim Kurulu'na sunacağı görüşü oluşturmak için yargı sürecini beklemek zorundadır. Olay hakkında yargının vereceği karar, Disiplin Kurulu'nca dikkate alınır.</p>	<p>(6) Soruşturma aşamasında esasa ilişkin görüş ve verilen kararın gerekçesi raportör tarafından hazırlanarak Disiplin Kurulu'na sunulur. Disiplin Kurulu tarafından soruşturma sonrası kovuşturma safhasında yapılan işlemler sonucunda imza altına alınan gerekçeli karar en geç 30 (otuz) gün içinde olarak Yönetim Kurulu'na gönderilir.</p> <p>(7) Disiplin Kurulu'nun önüne gelen konu aynı zamanda yargıya da intikal etmiş ise yargı kararı bekletici mesele yapılabilir ve Yönetim Kurulu'na sunulacak görüşün hazırlanması için kesinleşmiş karar beklenebilir. Olay hakkında yargının vereceği karar, Disiplin Kurulu tarafından dikkate alınır. Bu süre içinde zamanaşımı işlemez.</p>
Görev ve Yetkileri	Disiplin Kurulu'nun Görev ve Yetkileri
<p>MADDE 50 – Disiplin Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:</p> <p>(a) Kulüp'te herhangi bir görev almış olsun olmasın bütün üyeler ve temsilci üyeler hakkındaki şikâyetleri soruşturmak ve bunlar hakkında uygulanacak disiplin yaptırımını hususunda Yönetim Kurulu'na görüş sunmak;</p> <p>(b) Disiplin Kurulu tarafından çağrıldıkları halde mazeretsiz olarak gelmeyen, bildiğini söylemeyen veya gerçek dışı beyanda bulunanlar veya istenilen bilgi ve belgeleri vermeyenler hakkında re'sen soruşturma açarak bunlara verilmesi gereken disiplin cezası hususunda Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak;</p> <p>(c) Üyelikten çıkarma cezası verilmesini gerektiren bir sebeple soruşturma yürüttüğü kişiler ile ilgili kendisine intikal eden olayın</p>	<p>MADDE 48 - (1) Disiplin Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır;</p> <p>(a) Kulüpte herhangi bir görev almış olsun olmasın bütün üyeler hakkındaki şikâyetleri soruşturmak ve bunlar hakkında uygulanacak disiplin yaptırımını hususunda Yönetim Kurulu'na görüş sunmak,</p> <p>(b) Disiplin Kurulu tarafından çağrıldıkları halde mazeretsiz olarak gelmeyen, bildiğini söylemeyen, gerçek dışı belge sunan veya beyanda bulunanlar ile istenilen bilgi ve belgeleri vermeyenler hakkında resen soruşturma açarak bunlara verilmesi gereken disiplin cezası ve/veya sair hukuki işlemler hususunda Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak,</p> <p>(c) Üyelikten çıkarma cezası verilmesini gerektiren bir sebeple soruşturma yürüttüğü kişiler ile ilgili kendisine intikal eden olayın aynı zamanda</p>

aynı zamanda yargıya da intikal etmiş olması halinde, şikâyet olunan kişiler hakkında tedbir kararı alınmasını Yönetim Kurulu'na önermek.	yargıya da intikal etmiş olması halinde, şikâyet olunan kişiler hakkında tedbir kararı alınmasını Yönetim Kurulu'na önermek, (d) İlgili mevzuat, Tüzük ve Fenerbahçe Spor Kulübü Disiplin Kurulu Yönetmeliği ile kendisine tevdi edilen görevleri ve yetkileri, icra ve ifa etmek.
YEDİNCİ BÖLÜM SİCİL KURULU OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ	YEDİNCİ BÖLÜM SİCİL KURULUNUN OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ
Oluşumu	Sicil Kurulu'nun Oluşumu
MADDE 51 - Sicil Kurulu, Genel Kurul'ca üç (3) yıl için seçilen beş (5) asıl, üç (3) yedek üyeden oluşur.	MADDE 49 - (1) Sicil Kurulu, Genel Kurul tarafından 3 (üç) yıl süre ile görev yapmak üzere seçilir ve 5 (beş) asıl ve 3 (üç) yedek üyeden oluşur. Sicil Kurulu üyeliğinde herhangi bir nedenle boşalma veya üyelere birinin istifa etmesi halinde, yedek üyelere biri listedeki sıraya bakılmaksızın başkan tarafından asıl üyeliğe geçirilecektir. (2) Sicil Kurulu üyelerinden 5 (beş)'inin üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı doldurmuş olması gerekmekte olup, diğer 3 (üç) üyenin üyelikte 5 (beş) yılını doldurmuş olması yeterlidir. (3) Sicil Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından 1 (bir) Başkan ve 1 (bir) Başkan Vekili seçer. Başkanın bulunmadığı hallerde toplantıya Başkan Vekili başkanlık eder.
Görev ve Yetkileri	Sicil Kurulu'nun Görev ve Yetkileri
MADDE 52 - Sicil Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:	MADDE 50 - (1) Sicil Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır;

(a) Kulüp üyeleriyle, temsilci üyelerinin ve sporcuların sicil kütüklerini tutar, üye ve temsilci üyelerinin listesini düzenler, haklarını belirtir, üye ve temsilci üyeler hakkında Yönetim Kurulu tarafından verilen kararları üyenin siciline işler.

(b) Üye ve temsilci üyeler ile sporcular hakkında yapılan işlemleri, durumlarında meydana gelen değişiklikleri, aldıkları görevleri, yaptıkları hizmetleri, başarı ve cezaları sicillerine işler.

(c) Tüzüğe göre, Kulüp Genel Kurul'una katılma hakkı olan üye ve delege listesini düzenler ve Genel Kurul toplantısından yirmi gün önce, giriş kartları ile birlikte Yönetim Kurulu'na verir.

(d) Yüksek Divan Kurulu üyeliğine hak kazanan üyeleri tüzüğün 45. maddesi uyarınca belirler ve listesini her yıl Ocak ayının son iş gününe kadar Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı ile Yönetim Kurulu'na verir.

(e) Yüksek Divan Kurulu seçimlerine katılabileceklerin listesini hazırlar.

(f) Genel Kurullarda kullanılacak sandık sayısını belirler, üye ve görevli kartlarını hazırlar.

(g) Şube genel kuruluna katılacakların listesini hazırlayarak, şube genel kurulundan 20 gün önce, şube yönetim kuruluna iletilir.

(a) Kulüp üyeleri ve sporcuların sicil kütüklerini tutar, üyelerin listesini düzenler, haklarını belirtir, üyeler hakkında Yönetim Kurulu tarafından verilen kararları üyenin siciline işler,

(b) Üyeler ile sporcular hakkında yapılan işlemleri, durumlarında meydana gelen değişiklikleri, aldıkları görevleri, yaptıkları hizmetleri, başarı ve cezaları sicillerine işler,

(c) Genel Kurul'a katılma hakkı olan üye listesini düzenler ve Genel Kurul toplantısından 6 (altı) gün önce, giriş kartları ile birlikte Yönetim Kurulu'na verir,

(d) Yüksek Divan Kurulu üyeliğine hak kazanan üyeleri Tüzüğün ilgili maddesi uyarınca belirler ve listesini her yıl Ocak ayının son iş gününe kadar Yüksek Divan Kurulu Başkanlığı ile Yönetim Kurulu'na verir,

(e) Yüksek Divan Kurulu seçimlerine katılabileceklerin listesini hazırlar,

(f) Genel Kurullarda kullanılacak sandık sayısını belirler, üye ve görevli kartlarını hazırlar,

(g) Kendilerinden istenilen bilgi ve belgeleri vermemekte direnen üyeler hakkında, gerekli soruşturmanın açılması için bunları Yönetim Kurulu'na bildirir,

(h) Üyeliğin Askıya Alınması ve aykırılığın giderilmesi halinde Üyeliğin Askıya Alınması haline son verilmesi,

<p>(h) Kendilerinden istenilen bilgi ve belgeleri vermemekte direnen üyeler hakkında, gerekli soruşturmanın açılması için bunları Yönetim Kurulu'na bildirir.</p> <p>(i) Tüzüğün kendisine verdiği diğer görevleri yerine getirir, yetkileri kullanır</p>	<p>(1) İlgili mevzuat ve Tüzüğün kendisine verdiği diğer görevleri yerine getirir, yetkileri kullanır.</p>
<p style="text-align: center;">SEKİZİNCİ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">BALOTAJ KURULU OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ</p>	<p style="text-align: center;">SEKİZİNCİ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">BALOTAJ KURULUNUN OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ</p>
<p>Oluşumu</p>	<p>Balotaj Kurulu'nun Oluşumu</p>
<p>MADDE 53 - Balotaj Kurulu, Genel Kurul'ca üç (3) yıl için seçilen dokuz (9) asıl ve beş (5) yedek üyeden oluşur. Kulübün Başkanı veya onun görevlendireceği bir Yönetim Kurulu Üyesi, Balotaj Kurulu'nun doğal üyesidir.</p>	<p>MADDE 51 - (1) Balotaj Kurulu, Genel Kurul tarafından 3 (üç) yıl için görev yapmak üzere seçilir ve 9 (dokuz) asıl ve 5 (beş) yedek üyeden oluşur.</p> <p>(2) Balotaj Kurulu üyelerinden 9 (dokuz)'unun üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı doldurmuş olması gerekmekte olup, diğer 5 (beş) üyenin üyelikte 5 (beş) yılını doldurmuş olması yeterlidir.</p> <p>(3) Balotaj Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından 1 (bir) Başkan ve 1 (bir) Başkan Vekili seçer. Başkanın bulunmadığı hallerde toplantıya Başkan Vekili başkanlık eder.</p>
<p>Görev ve Yetkileri</p>	<p>Balotaj Kurulu'nun Görev ve Yetkileri</p>
<p>MADDE 54 - Balotaj Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:</p>	<p>MADDE 52 - (1) Balotaj Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır;</p>

<p>(a) Kulübe üye ve temsilci üye olmak için başvuranlar hakkında başvurunun Tüzük hükümleri ile Üyelik ve Temsilci Üyelik Başvuru Yönergesi hükümlerine uygun olup olmadığı hususunda gerekli incelemeleri yapar.</p> <p>(b) Üyelik ve Temsilci Üyelik başvurularından Tüzük hükümlerine ve Üyelik ve Temsilci Üyelik Başvuru Yönergesi hükümlerine uygun olanları Yönetim Kurulu'na sunar.</p> <p>(c) Kulübün ülke çapında şubeleşme ve geniş katılımlı üyelik ve temsilci üyelik projelerinin gereği olarak ana kurumsal yapıyla bütünleşecek profesyonel kadrolar eşliğinde Yönetim Kurulu tarafından kendisine verilen görevleri yerine getirir.</p>	<p>(a) Kulübe üye olmak için başvuranlar hakkında başvurunun Tüzük hükümleri ile Üyelik Başvuru Yönergesi hükümlerine uygun olup olmadığı hususunda 10 (on) gün içinde gerekli incelemeleri yapar,</p> <p>(b) Üyelik başvurularından Tüzük hükümlerine ve Üyelik Başvuru Yönergesi hükümlerine uygun olanları, 5 (beş) gün içinde Yönetim Kurulu'na sunar,</p> <p>(c) Yönetim Kurulu tarafından kendisine verilen görevleri yerine getirir.</p>
<p style="text-align: center;">DOKUZUNCU BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">TARİH, MÜZE VE ARŞİV KURULU OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ</p>	<p style="text-align: center;">DOKUZUNCU BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">TARİH, MÜZE VE ARŞİV KURULUNUN OLUŞUMU, GÖREV VE YETKİLERİ</p>
<p>Oluşumu</p>	<p>Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu'nun Oluşumu</p>
<p>MADDE 55 - Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu, Genel Kurul'ca üç (3) yıl için seçilen beş (5) asıl, üç (3) yedek üyeden oluşur.</p>	<p>MADDE 53 - (1) Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu, Genel Kurul tarafından 3 (üç) yıl için görev yapmak üzere seçilir ve 5 (beş) asıl, 3 (üç) yedek üyeden oluşur.</p> <p>(2) Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından 1 (bir) Başkan ve 1 (bir) Başkan Vekili seçer. Başkanın bulunmadığı hallerde toplantıya Başkan Vekili başkanlık eder.</p>

	(3) Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu üyelerinden 5 (beş)'inin üyeliğe kabul tarihinden itibaren üyelikte 10 (on) yılı doldurmuş olması gerekmekte olup, diğer 3 (üç) üyenin üyelikte 5 (beş) yılını doldurmuş olması yeterlidir.
Görev ve Yetkileri	Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu'nun Görev ve Yetkileri
<p>MADDE 56 - Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:</p> <p>(a) Kulübün tarihinin; tarihi belge, bilgi ve kayıtlara göre yazılması,</p> <p>(b) Kulübün spor müsabakalarından kazandığı, çalışma ve faaliyetlerinden elde ettiği kupa, bayrak, flama, madalya gibi ödüllerin Kulübe verilen tüm hediyelerin, kitap, belge ve hatıra değeri olan diğer eşya ve evrakın saklanması, korunması, kayıtların sergilenmesini, tutulmasını düzenler ve saklar.</p> <p>(c) Ayrıca, günlük gazete ve dergilerde yayınlanan yazıları, fotoğrafları, TV yayınları kopyalarını düzenli bir şekilde toplar, muhafaza eder.</p> <p>(d) Kulübün faaliyet gösterdiği tüm spor dallarında müsabakalarla ilgili bilgileri ve belgeleri toplayıp arşivler.</p> <p>(e) Genel Kurul ve Yüksek Divan Kurulu'nun olağan ve olağanüstü toplantılarının kayıtlarını arşivler.</p> <p>(f) Mevcut bilgilere, belgelere ve kayıtlara dayanarak her yıl Kulübün yıllığını hazırlar ve yayınlar.</p>	<p>MADDE 54 - (1) Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır;</p> <p>(a) Kulübün spor müsabakalarında kazandığı, çalışma ve faaliyetlerinden elde ettiği kupa, bayrak, flama, madalya gibi ödüllerin kayıtlarının tutulması, saklanması, korunması ve sergilenmesi süreçlerini yönetmek,</p> <p>(b) Kulübe verilen tüm hediyelerin kitap, belge ve hatıra değeri olan diğer eşya ve evrakın kayıtlarının tutulması, saklanması, korunması ve sergilenmesi süreçlerini yönetmek,</p> <p>(c) Müze envanterinin güncel olarak tutulmasını sağlamak, her takvim yılı sonunda müze ve depoda yer alan eserlerin envanter sayımının yapılması, Müze envanter raporunu oluşturmak ve Yönetim Kurulu'na sunmak.</p>

<p style="text-align: center;">D Ö R D Ü N C Ü K I S I M</p> <p style="text-align: center;">TESİSLER - SOSYAL TESİSLER VE TESİS YATIRIMLARI, KULÜBÜN FAALİYETLERİNDEN YARARLANMA</p>	<p style="text-align: center;">D Ö R D Ü N C Ü K I S I M</p> <p style="text-align: center;">TESİSLER</p>
<p>Tesisler</p>	<p>Tesisler</p>
<p>MADDE 57 – (1) Tesisler, Kulübün amacını ve faaliyetlerini gerçekleştirmek ve Kulübü daha çağdaş yarınlara götürebilmek amacıyla, gelir getirmeye yönelik ticari işletme şeklinde kurulur ve işletilir. Bu tesis ve işletmelerin kurulmasına, istifade edilmesine, işletilmesine veya kiraya verilmesine ilişkin usul ve esaslar bir yönetmelikle düzenlenir.</p> <p>(2) Tesislerden, yönetmelik hükümleri dâhilinde üyeler ve temsilci üyeler, sporcular ve bedeli mukabilinde üye olmayanlar da istifade edebilir.</p> <p>(3) Tesisler, serbest piyasa koşullarına uygun olarak ticari işletme şeklinde işletilir veya kiraya verilebilir. Kiralama ve işletme koşulları, Yüksek Divan Kurulu'nun görüşü alınarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.</p> <p>(4) Tesis faaliyetlerinin yürütülmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.</p>	<p>MADDE 55 - (1) Sosyal Tesisler; Kulübün üyeleri, aile bireyleri ile onların yakınları ve konuklarına, sporculara bu Tüzükte ve yönetmeliklerde belirtilen koşullar içinde sosyal olanaklar sağlamak, üyeleri birbirine kaynaştırmak ve doğadan yararlandırmak amacı ile kurulmuş tesislerdir.</p> <p>(2) Sportif Tesisler; Kulübün tüm sporcularının eğitim aldığı, antrenman yaptığı ve müsabakalara katıldığı tesisleri ifade eder. Bu tesisler Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen ve yetkileri Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tesis müdürleri tarafından yönetilir.</p> <p>(3) Bu madde kapsamında sayılan tüm tesislere Kulübe emek ve destek veren, Kulübün amaç ve faaliyetlerini benimseyen ve katkıda bulunan, Kulübün renk ve armasına gönül veren ve bu sebeple Kulüp için simge haline gelmiş gerçek kişiler hariç, herhangi bir gerçek kişinin ismi verilemez. Kulübün taraf olacağı reklam ve/veya sponsorluk sözleşmeleri doğrultusunda bu ismin yanı sıra Kulübün işletmekte olduğu ve olacağı her türlü tesis ismine sözleşme tarafı tüzel kişinin markası eklenebilir.</p> <p>(4) Tesislerden faydalanmanın esas ve şartları, katılım paylarının miktarı ve alınma şekli ile üye olmayanların tesis ve faaliyetlerden yararlanma</p>

	<p>imkân ve ücretleri Yüksek Divan Kurulu'nun görüşü alınarak, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak yönerge ile saptanır.</p> <p>(5) 7405 Sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında getirilen düzenlemeler saklıdır.</p>
Sosyal Tesisler	
<p>MADDE 58 - (1) Sosyal tesisler, üyeler ve temsilci üyeler ile sporcuların gereksinimlerini karşılamak, boş zamanlarını değerlendirmek, üyeler ve sporcular arasında dayanışma sağlamak, birlik ve beraberliği temin etmek maksadıyla kurulur ve düzenlenir.</p> <p>(2) Sosyal tesislerin işletme hakkı ve kullanılması, gerektiğinde Kulübün hak ve menfaatleri doğrultusunda, devir hakkı verilmeksizin kiraya verilebilir.</p> <p>(3) Sosyal tesisler kiralanmış veya işletmesi gelir karşılığında bir başkasına devredilmiş olsa dahi, üyelerin istifade şekline ilişkin usul ve esaslar bir yönetmelikle belirlenir. Sosyal tesis faaliyetlerinin yürütülmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.</p> <p>(4) İdare ve işletmenin şekil ve şartları yönetmelikle saptanır.</p> <p>(5) Sosyal tesislerde politik toplantılar yapılamaz, tesis salonları siyasi partilerin ve sendikaların hangi nam altında olursa olsun hiçbir toplantısına tahsis edilemez.</p>	<p style="text-align: center;">BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.</p>
Tesis ve Sosyal Tesis Yatırımları	

<p>MADDE 59 – (1) Yönetim Kurulu, Kulübün amacına ve menfaatine uygun gördüğü her türlü yatırımları yapar. Ticari işletme şeklinde kurulan tesisler ile sosyal tesisleri, günün ekonomik koşullarına uygun olarak işletmeye açar.</p> <p>(2) Bu yatırım ve tesisler, Kulübe ait taşınmazlar üzerinde veya uzun süreli kiralama veya irtifak hakkı tesisi suretiyle Kulübe tahsis edilmiş arsa veya arazi üzerinde yapılır. Yönetim Kurulu, yapılacak bu yatırımlar için, gerekli uygulama projeleri ve finansman projesi ile birlikte Genel Kurul’dan onay almadan uygulamaya geçemez.</p> <p>(3) Tesis yatırımları, intifa hakkı tesis edilerek veya yap-işlet-devret modeliyle yapılacak ise, bu yatırımlar için gerekli uygulama projeleri ve finansman projesi ile birlikte Genel Kurul’dan onay alındıktan sonra sözleşmeler Yönetim Kurulu tarafından yapılır.</p> <p>(4) Bu maddenin 2. ve 3. fıkralarında düzenlenen hususlarda Genel Kurul onayı şarttır. Borçlanmayı gerektirmeyecek yatırım ve tesisler için Yüksek Divan Kurulu’nun görüşü alınarak Yönetim Kurulu’na karar verilir.</p>	<p style="text-align: center;">BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.</p>
<p>Sosyal Tesis ve Faaliyetlerden Yararlanma</p>	
<p>MADDE 60 – (1) Kulübün sosyal tesis ve faaliyetlerinden yararlanan üyeler ve temsilci üyelerden, sosyal tesis giderlerine katılım payı alınır. Üye olmayanlar sosyal tesislerden ve kulübün faaliyetlerinden imkanlar dahilinde ve ücreti karşılığında faydalanabilir. Vefat etmiş üyelerin Kulüp üyesi olmayan eşleri ve</p>	<p style="text-align: center;">BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.</p>

<p>reşit olmayan çocukları Kulüp tesislerinden üyeler için belirlenmiş koşullarla yararlanabilirler.</p> <p>(2) Faydalanmanın esas ve şartları, katılım paylarının miktarı ve alınma şekli ile üye olmayanların tesis ve faaliyetlerden yararlanma imkan ve ücretleri her yıl Yüksek Divan Kurulu'nun görüşü alınarak, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak yönerge ile saptanır.</p>	
<p style="text-align: center;">B E Ş İ N C İ K İ S İ M</p> <p style="text-align: center;">DİSİPLİN İŞLERİ VE CEZALAR</p>	<p style="text-align: center;">B E Ş İ N C İ K İ S İ M</p> <p style="text-align: center;">DİSİPLİN İŞLERİ VE DİSİPLİN CEZALARI</p>
<p>Disiplin Cezaları</p>	<p>Disiplin Cezaları</p>
<p>MADDE 61 – Üye ve Temsilci Üyelere uygulanabilecek disiplin cezaları şunlardır:</p> <p>(a) Uyarı: Tüzüğün 62.maddesinin (1) nolu bendinde düzenlenen ve üye hakkında hak mahrumiyeti cezası verilmesini gerektiren türden daha hafif bir disiplin ihlali halinde, Üye'nin eylem ve davranışlarında daha dikkatli olmasının kendisine yazılı olarak bildirilmesidir ve sicile geçer.</p> <p>(b) Kınama: Tüzüğün 62.maddesinin (1) nolu bendinde düzenlenen ve üye hakkında hak mahrumiyeti cezası verilmesini gerektiren türden daha hafif bir disiplin ihlali halinde, Üye'ye eylem ve davranışlarında kusurlu hareket ettiğinin kendisine yazılı olarak bildirilmesidir ve sicile geçer.</p>	<p>MADDE 56 - (1) Üyelere uygulanabilecek disiplin cezaları şunlardır;</p> <p>(a) Uyarı: Üyenin eylem ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin kendisine yazılı olarak bildirilmesi olup sicile kaydedilir.</p> <p>(b) Kınama: Üyeye eylem ve davranışlarında kusurlu hareket ettiğinin kendisine yazılı olarak bildirilmesi olup sicile kaydedilir.</p> <p>(c) Hak Mahrumiyeti: Üyenin 3 (üç) aydan 3 (üç) yıla kadar Kulüp tesislerine giriş yasağı ve tesislerden yararlanma hakkından men edilmesidir. Yazılı olarak bildirilir ve sicile kaydedilir.</p> <p>(d) Üyelikten çıkarma: Kulüp üyeliğinin sona erdirilmesi cezası olup yazılı olarak bildirilir ve üyenin sicilden kaydı silinir. Kaydı silinen üyenin sicil numarası başkasına verilemez.</p>

<p>(c) Hak Mahrumiyeti: Tüzük ve yönetmelik hükümlerinin ihlali halinde verilir. Yazılı olarak bildirilir ve sicile geçer.</p> <p>(d) Üyelikten çıkarma: Tüzük'te belirtilen hallerde verilir. Verilene yazılı olarak bildirilir ve sicilden kaydı silinir. Kaydı silinen üyenin sicil numarası başkasına verilemez.</p> <p>(e) Hak mahrumiyeti cezasına ilişkin kararın infazından sonraki bir (1) yıl içinde ilgilinin hak mahrumiyeti cezasını gerektiren yeni bir eylemde bulunması veya aynı kişi hakkında değişik kerelerde ve toplamda 42 (kırk iki) ay hak mahrumiyeti cezasına hükmedilmesi halinde ilgili hakkında üyelikten çıkarma cezası uygulanır.</p>	
Disiplin Cezası Gerektiren Fiiller	Disiplin Cezası Gerektiren Fiiler
<p>MADDE 62 - (1) Hak mahrumiyeti cezası verilebilecek fiiller şunlardır:</p> <p>(a) Tüzük ve Yönetmelik hükümleri ile yetkili kurullarca alınan kararlara kasten uyulmaması veya bu kararların yerine getirilmemesi veya savsaklanması veya ihlal edilmesi;</p> <p>(b) Kulüp organları tarafından istenilen bilgi ve belgeleri bir önceki uyarıya rağmen ilgili organlara vermemekte direnilmesi;</p> <p>(c) Üyeler arasındaki birlik ve dayanışma ile bağdaşmayan hareketlerde bulunulması;</p>	<p>MADDE 57 - (1) Uyarı cezası gerektiren fiiller şunlardır;</p> <p>(a) Üyelik onuru ve yükümlülükleriyle bağdaşmayan tutum ve davranışlarda bulunmak,</p> <p>(b) Kulüp itibarını zedeleyecek, Kulüp düzenini bozacak söylem ve eylemlerde bulunmak.</p> <p>(2) Kınama cezasını gerektiren fiiller şunlardır;</p> <p>Uyarı cezası verilmesini gerektiren eylemlerden daha vahim olacak şekilde;</p>

(d) Kendisine verilmiş olan görevin kasten yapılmaması, savsaklanması veya görevin gerektirdiği dürüstlük kurallarına uyulmaması;

(e) Kulüp düzenine uyulmaması veya Kulübe sadakat gösterilmemesi,

(f) Basın ve yayın yolu ile olmamak kaydı ile eleştiri sınırları dışında sözlü veya yazılı açıklamalar yoluyla Kulübe, Kulüp üyelerine, Kulüp Başkanına, Kulüp iştiraki şirketlerin organlarının ve Kulüp organlarının ve kurullarının üyelerine, Kulüp görevlilerine, Kulüp ve Kulüp iştiraklerinin çalışanlarına hakaret edilmesi hallerinde, üç aydan üç yıla kadar Kulüp tesislerine giriş yasağı ve tesislerden yararlandırmama cezası verilir.

(2) Çıkarma cezası verilebilecek fiiller şunlardır:

(a) Kulüpteki veya kulübün iştiraki olan şirketlerdeki görevini veya üyelik sıfatını kötüye kullanmak suretiyle niteliği ne olursa olsun kendisine ve/veya bu yolla başkasına menfaat temin edilmesi;

(b) Kulübe veya kulübün iştiraki olan şirketlere kasden maddi nitelikte zarar verilmesi;

(c) Her ne suretle olursa olsun, kendisine tevdi olunan kulübe veya kulübün iştiraki olan şirketlere ait para, para hükmündeki kıymetli evrak, senet veya sair malları kendisinin veya başkasının yararına kullanılması, sarf edilmesi satılması veya saklanması; Kulübe ait evrak, defter ve kayıtların tahrif, tağyir edilmesi, saklanması veya

(a) Kulüp organlarının görev ve yetkileri dâhilinde talep ettikleri bilgi ve belgeleri vermemek,

(b) Disiplin Kurulu tarafından çağrıldıkları halde mazeretsiz olarak gelmemek, bildiğini söylememek, gerçek dışı belge sunmak veya beyanda bulunmak ya da istenilen bilgi ve belgeleri vermemek,

(c) Yetkisiz olarak ve Kulüp amaçlarına uygun olmayan demeç vermek ve yayın yapmak,

(d) Kulüp ile ilişkilendirilebilecek şekilde genel ahlaka aykırı davranışlar göstermek,

(e) Fenerbahçe'ye olan kesinleşmiş borç bakiyelerini yapılan ihtara rağmen ödememek,

(f) Uyarı cezası gerektiren eylemlerden herhangi birini müteaddit veya müteselsilen işlemek.

(3) Hak mahrumiyeti cezasını gerektiren fiiller şunlardır:

Uyarı veya Kınama cezası verilmesini gerektiren eylemlerden daha vahim olacak şekilde;

(a) Tüzük ve Yönetmelik hükümleri ile yetkili kurullarca alınan kararlara kasten uyulmaması veya bu kararların yerine getirilmemesi veya savsaklanması veya ihlal edilmesi,

sahte evrak düzenlenmesi, ifşa edilmesi; Genel Kurul ve diğer kulüp organlarında yapılan seçimler ve oylamalar ile oyların sayım ve dökümüne hile karıştırılması;

(d) Basın ve yayın yoluyla veya söz, yazı, bildiri veya beyanat suretiyle Kulübün, kulübün iştiraki olan şirketlerin küçük düşürülmesi;

(e) Basın yayın yolu ile Kulüp üyelerinin, başkan ve Kulüp yönetim kurulu üyelerinin, kulüp iştiraklerinin organları ile kulüp organlarının ve kurullarının üyelerinin, kulüp iştiraklerinin çalışanları ile kulüp görevlilerinin, kulüp sporcularının, kulüp teknik adamlarının manevi şahsiyetine, kişilik haklarına, şeref ve haysiyetine tecavüz edilmesi, onurlarının kırılması veya alay konusu yapılması, sövülmesi, hakaret edilmesi

(f) Basın ve yayın yoluyla veya söz, yazı, bildiri veya beyanat suretiyle Kulübün, küçük düşürülmesi;

(g) Üyelerin veya başkan ve yöneticilerin veya görevli sporcu veya spor adamlarının manevi şahsiyetine, kişilik haklarına, şeref ve haysiyetine tecavüz, onurlarını kırma veya alay konusu yapılması, sövülmesi, hakaret edilmesi

(h) Hak mahrumiyeti cezasına ilişkin kararın infazından sonraki bir yıl içinde hak mahrumiyeti cezasını gerektiren yeni bir eylemde bulunulması veya hakkında değişik kerelerde ve toplamda 42 (kırkiki) ay hak mahrumiyeti cezası verilmiş olması.

(b) Kulüp organlarının görev ve yetkileri dahilinde talep ettikleri bilgi ve belgeleri vermemekte direnilmesi,

(c) Üyeler arasındaki birlik ve dayanışma ile bağdaşmayan hareketlerde bulunulması,

(d) Kendisine verilmiş olan görevin kasten yapılmaması, savsaklanması veya görevin gerektirdiği dürüstlük kurallarına uyulmaması,

(e) Kulüp düzenine uyulmaması veya Kulübe sadakat gösterilmemesi,

(f) Basın ve yayın yolu ile olmamak kaydıyla eleştiri sınırları dışında sözlü veya yazılı açıklamalar yoluyla; Kulübe, Kulüp üyelerine, Kulüp Başkanı'na, Kulüp organlarının ve kurullarının üyelerine, Kulüp görevlilerine, Fenerbahçe'nin organlarına ve çalışanlarına, sporcularına, teknik adamlarına sövülmesi, hakaret edilmesi ya da manevi şahsiyetine, kişilik haklarına, şeref ve haysiyetine tecavüz edilmesi, onurlarının kırılması veya alay konusu yapılması,

(4) Çıkarma cezası verilebilecek fiiller şunlardır;

Hak mahrumiyeti cezası verilmesini gerektiren eylemlerden daha vahim olacak şekilde;

(a) Fenerbahçe'deki görevini veya üyelik sıfatını kötüye kullanmak suretiyle niteliği ne olursa olsun kendisine ve/veya bu yolla başkasına menfaat temin edilmesi,

(b) Fenerbahçe'ye kasten maddi nitelikte zarar verilmesi,

(3) Bu maddenin 1. fıkrasının (a), (b) (c) ve (d) bentlerinde belirtilen fiillerin tekerrürü veya madde tayini sureti ile işlenmesi veya Kulüple ilişkili olmak koşulu ile gerek kulüp içinde ve gerek kulüp dışında bir üyenin diğer bir üyeye fiili saldırıda bulunması hallerinde, üye Kulüpten ihraç edilir

(c) Her ne suretle olursa olsun, kendisine tevdi olunan Fenerbahçe'ye ait para, para hükmündeki kıymetli evrak, senet veya sair malları kendisinin veya başkasının yararına kullanılması, sarf edilmesi satılması veya saklanması,

Kulübe ait evrak, defter ve kayıtların tahrif, tağyir edilmesi, saklanması veya sahte evrak düzenlenmesi, ifşa edilmesi,

(d) Genel Kurul ve diğer Kulüp organlarında yapılan seçimler ve oylamalar ile oyların sayım ve dökümüne hile karıştırılması,

(e) Basın ve yayın yoluyla veya umuma açık şekilde Kulübün, Kulüp iştirakleri ile şirketlerinin küçük düşürülmesi,

(f) Basın yayın yoluyla veya umuma açık şekilde eleştiri sınırları dışında sözlü veya yazılı açıklamalar yoluyla; Kulübe, Kulüp üyelerine, Kulüp Başkanına, Kulüp organlarının ve kurullarının üyelerine, Kulüp görevlilerine, Kulüp iştirakleri ile şirketlerinin organlarına ve çalışanlarına, Kulüp sporcularına, Kulüp teknik adamlarına sövülmesi, hakaret edilmesi ya da manevi şahsiyetine, kişilik haklarına, şeref ve haysiyetine tecavüz edilmesi, onurlarının kırılması veya alay konusu yapılması,

(g) Hak mahrumiyeti cezasına ilişkin kararın infazından sonraki bir yıl içinde hak mahrumiyeti cezasını gerektiren yeni bir eylemde bulunulması veya hakkında değişik kerelerde ve toplamda 42 (kırk iki) ay hak mahrumiyeti cezası verilmiş olması,

(h) Kulüple ilişkili olmak koşulu ile Kulüp içinde veya Kulüp dışında bir üyenin diğer bir üyeye fiili saldırıda bulunması.

Cezanın Sonuçları ve İtiraz	Disiplin Cezalarına İtiraz
<p>MADDE 63 – (1) İhtar, kınama, bir (1) yılı aşmamak kaydı ile Kulübe giriş yasağı ve tesislerden yararlandırmama suretiyle hak mahrumiyeti, antrenman ve yarışmalardan men cezaları ile para cezası alanların, bu cezaların sonuçlarına karşı itiraz hakları yoktur.</p> <p>(2) Hakkında çıkarma kararı verilen üye, çıkarma kararının kendisine tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde Yönetim Kurulu'na başvurarak, çıkarma kararının Genel Kurulca görüşülmesini temin için yapılacak ilk Genel Kurul gündemine alınmasını talep edebilir. Genel Kurul'da çıkarma kararı okunur ve isteği halinde çıkarılan üyeye söz verilir. Genel Kurul, çıkarmaya ilişkin kararı onaylayabilir veya kaldırabilir. Yönetim Kurulu tarafından verilen çıkarma kararı, Genel Kurul onayı ile kesinleşir.</p>	<p>MADDE 58 - (1) Uyarı, kınama, 1 (bir) yılı aşmamak kaydıyla hak mahrumiyeti cezası alanların, bu cezalara ve sonuçlarına karşı itiraz hakları yoktur.</p> <p>(2) Hakkında çıkarma cezası verilen üye, çıkarma kararının kendisine tebliğ tarihinden itibaren 1 (bir) ay içinde Yönetim Kurulu'na başvurarak, çıkarma kararının Genel Kurul tarafından görüşülmesini temin için yapılacak ilk Genel Kurul gündemine alınmasını talep edebilir.</p> <p>(3) Çıkarma kararı yapılacak ilk Genel Kurul gündemine alınır ve okunur. Talebi halinde çıkarma cezası verilen üyeye konuşması için makul bir süre verilir. Genel Kurul, çıkarmaya ilişkin kararı onaylar veya kaldırır. Yönetim Kurulu tarafından verilen çıkarma kararı, Genel Kurul onayı ile kesinleşir.</p>
Şikâyet Hakkının Düşmesi	Disiplin Suçlarında Zamanaşımı ve Şikayet Hakkı
<p>MADDE 64 – (1) Kulüp'ten çıkarılma veya hak mahrumiyeti cezası verilmesini gerektiren hallerde, fiilin ve failinin öğrenildiği tarihten itibaren altı (6) ay ve her halde fiilin gerçekleştiği tarihten itibaren bir (1) yıl içinde şikâyet veya talep suretiyle Disiplin Kurulu'na sevk edilmeyen kimse hakkında disiplin soruşturması yapılamaz.</p> <p>(2) Diğer fiiller için şikâyet süresi, fiilin ve failinin öğrenildiği tarihten itibaren üç (3) ay ve her halde fiilin gerçekleştiği tarihten itibaren altı (6) ay olup, Tüzüğün 6. maddesinde sayılan haller için süre sınırlaması yoktur.</p>	<p>MADDE 59 - (1) Disiplin cezası verilmesi gerektiren hallerde fiil ve failin öğrenildiği tarihten itibaren;</p> <p>(a) Uyarı ve kınama cezası gerektiren suçlarda 3 (üç) ay ve her halde fiilin gerçekleştiği tarihten itibaren 6 (altı) ay,</p> <p>(b) Hak mahrumiyeti verilmesini gerektiren suçlarda, 6 (altı) ay ve her halde fiilin gerçekleştiği tarihten itibaren 1 (bir) yıl içinde,</p>

<p>(3) Soruşturma başladıktan sonra müştekinin şikâyetten vazgeçmiş olması şikâyeti düşürmez. Ancak bu bir indirim sebebi olabilir.</p>	<p>Disiplin Kurulu'na sevk edilmeyen kişi hakkında disiplin soruşturması yapılamaz.</p> <p>(2) Soruşturma başladıktan sonra müştekinin şikâyetten vazgeçmiş olması şikâyeti düşürmez. Ancak bu bir indirim sebebi olabilir.</p> <p>(3) Çıkarma cezasını gerektiren eylemler ve bu Tüzüğün 6. maddesinde sayılan haller için süre sınırlaması yoktur.</p>
Tedbir Kararı	Tedbir Kararı
<p>MADDE 65 – (1) Yönetim Kurulu, hak mahrumiyeti ve üyelikten çıkarma cezasını gerektiren bir sebeple Disiplin Kurulu'na sevk edilen üye ve temsilci üye hakkında kendiliğinden veya Disiplin Kurulu'nun önerisi üzerine soruşturmanın her aşamasında tedbir kararı verebilir.</p> <p>(2) Haklarında tedbir kararı verilmiş olanlar, savunma hakkı hariç, tedbirleri devam ettiği sürece, üyelik haklarını kullanamazlar ve Kulübün hiçbir birimine giremezler. Görevde iseler, tahkikatın selameti bakımından, bir karar verilinceye kadar görevlerinden izinli sayılırlar.</p>	<p>MADDE 60 - (1) Yönetim Kurulu, hak mahrumiyeti ve üyelikten çıkarma cezasını gerektiren bir sebeple Disiplin Kurulu'na sevk edilen üye hakkında kendiliğinden veya Disiplin Kurulu'nun önerisi üzerine soruşturmanın her aşamasında tedbir kararı verebilir.</p> <p>(2) Haklarında tedbir kararı verilmiş olanlar, savunma hakkı hariç, tedbirleri devam ettiği sürece, üyelik haklarını kullanamaz ve Kulübün hiçbir birimine giremezler. Görevde iseler, yargılamanın akıbeti bakımından, kendileri hakkında karar verilinceye kadar görevlerinden izinli sayılırlar.</p>
ALTINCI KISIM MALİ HÜKÜMLER	ALTINCI KISIM MALİ HÜKÜMLER
	Muhasebe İlkeleri

	<p>MADDE 61 - (1) Kulübün Genel Kurul toplantılarında görüşülecek ve onaylanacak, bütçelenen ve gerçekleşmiş tüm finansal tabloları TFRS'ye uygun ve konsolide olarak düzenlenecektir. Bütçe ve harcamalarını belirleyen tüm kararlar TFRS'ye uygun hazırlanmış konsolide finansal tablolar üzerinden alınır. Kulübün bütçe ve muhasebe süreçlerinde uygulanacak mali dönem, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca belirlenir.</p>
Bütçe	Bütçe, Harcama ve Borçlanma İlkeleri
<p>MADDE 66 - (1) Kulübün mali işleri, Genel Kurul tarafından kabul edilmiş bütçe çerçevesinde yönetilir. Bütçede Kulübün gelir ve giderleri ile sabit kıymet ve yatırım niteliğindeki harcamaları, borç - alacak ve mevcutları ayrı ayrı gösterilir.</p> <p>(2) Yönetim Kurulu tarafından sunulan, Genel Kurulca aynen veya değiştirilerek kabul edilen bütçe 1 Ocak - 31 Aralık itibariyle bir yıllıktır. Ancak 1 Ocak tarihinden Genel Kurul tarihine kadar geçecek süre içinde bir yıl önceki bütçede belirlenen aylık tutarlarla sınırlı olarak yapılacak harcamalar bütçeye uygun addedilir. Ayrıca bütçede öngörülen kur farkları bütçede öngörülenden fazla gerçekleşmişse fazlalıklar bütçe dışı harcama addolunmaz.</p> <p>(3) Bütçenin fasıl ve maddeleri arasında aktarma mümkündür. Aktarma için Yönetim Kurulu Kararı yeterlidir. Yönetim Kurulu fasıllar arasında aktarma yapmak için Yüksek Divan Kurulu'nun görüşünü alır.</p>	<p>MADDE 62 - (1) Kulübün mali işleri, Genel Kurul tarafından kabul edilmiş bütçe çerçevesinde yönetilir. Bütçede Kulübün gelir ve giderleri ile sabit kıymet ve yatırım niteliğindeki harcamaları ayrı ayrı gösterilir.</p> <p>(2) Yönetim Kurulu tarafından gelir/gider bütçesinin enflasyon ve kur artış etkileri arındırıldıktan sonra ilgili mevzuat ve talimatlar nezdinde denk bütçe olarak hazırlanması esastır.</p> <p>(3) Gelir/gider bütçesinde yer alan gider kalemleri arasında, alınacak bir Yönetim Kurulu kararıyla aktarma yapılması mümkündür.</p> <p>(4) Yönetim Kurulu'nun bütçe dışı harcama yapmaması esastır. Bütçe dışı harcamadan kasıt; gelir/gider tablosunda bütçelenen giderlerin ve/veya yatırım harcamalarının aşılmasıdır. Ancak, bütçe dışı harcamanın ekonomik beklentilerdeki sapma nedeniyle gerçekleşmesi durumunda bütçe dışı harcama sayılmaz. Ayrıca, bütçe dışı harcamanın sportif beklentilerin üzerinde gerçekleşen başarılarla finanse edilmesi durumunda ilgili harcama bütçe dışı harcama olarak addedilmez. Ticari faaliyetlerde ise kur ve enflasyon etkisi hariç olarak, bütçelenmemiş gelirlerin elde</p>

(4) Yönetim Kurulu bütçe dışı harcama yapamaz. Bütçe dışı harcama ancak Genel Kurulca kabul edilecek ek bütçe ile yapılabilir. Yönetim Kurulu cari yıl bütçesinin yüzde onu (% 10) kadar borçlanabilir. Ancak ek bütçe ile kabul edilecek borçlanmalar ile Tüzüğün 59. maddesi kapsamında yapılacak borçlanmalar, yüzde on (% 10) hesaplanmasında dikkate alınmaz.

(5) “Bütçe dışı harcama yapılamaz” hükmüne aykırı hareket eden Yönetim Kurulu yaptıkları bütçe dışı harcamanın tamamından müştereken ve müteselsilen sorumludur.

(6) Bütçe dışında borçlanmayı gerektiren yatırımlar söz konusu olduğunda, Yönetim Kurulu bu borçlanma için Genel Kuruldan yetki almak zorundadır. Tüzük’ün 59. maddesinde belirtilen yatırımlar için Genel Kurul tarafından yetki verilmeden hiçbir şekilde borçlandırıcı bir işlem ve akit yapılamaz; yapıldığı takdirde Kulübü ilzam etmez.

(7) Belirli bir tesis yatırımı için Genel Kuruldan yetki alınarak sağlanacak finansman, sadece o tesis yatırımında kullanılacaktır. Buna aykırı uygulamadan Yönetim Kurulu müştereken ve müteselsilsen sorumludur.

(8) Kulübe ait taşınmaz mallar, Genel Kurul kararı alınmadan satılamaz; bu mallar üzerinde ipotek veya diğer bir ayni hak tesis edilemez. Ancak kamu kurumlarına olan borçlanmaların taksitlendirilmesi bu madde kapsamında değildir.

edildiği durumlarda, bu gelirlerin elde edilmesi amacıyla, elde edilen ilave gelirin yarısına kadar yapılan harcamalar bütçe dışı harcama olarak addedilmez. Bu durumlar dışında bütçe dışı harcama ancak Genel Kurul tarafından kabul edilecek ek bütçe ile yapılabilir. Genel Kurul tarafından onaylanacak ek bütçe içerisinde ilave harcamanın hangi amaçlarla kullanılacağı açıkça belirtilmelidir.

(5) Borçlanmanın tanımı, muafiyetleri ve sınırları ilgili mevzuat hükümleri tarafından belirlenir.

(6) İlgili mevzuat hükümlerinde açıkça belirtilen haller ve sınırlar dışında borçlanma, ancak ilgili mevzuatta belirtilen nisaplar çerçevesinde Genel Kurul tarafından karar verilecek ilave borçlanma onayı ile yapılabilir. Belirli bir tesis yatırımı için Genel Kurul’dan yetki alınarak sağlanacak finansman, sadece o tesis yatırımında kullanılacaktır. Buna aykırı uygulamadan Yönetim Kurulu üyeleri müştereken ve müteselsilsen sorumludur.

(7) Bütçe dışında yapılan harcamalardan ve borçlanmalardan Yönetim Kurulu üyeleri sorumludur.

(8) Kulübün Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim Kurulu üyeleri ve bunların ilişkili tarafları Fenerbahçe’den herhangi bir şekilde borç alamazlar.

(9) Kulübün Yönetim Kurulu üyeleri ve ilişkili taraflarına olan borçları için Kulüp tarafından herhangi bir faiz ödenmez.

<p>(9) Borçlanmalara ait Yönetim Kurulu Kararı hakkında mevzuat hükümleri uygulanır.</p> <p>(10) Kulübe tahakkuk ettirilmiş vergi, resim, harç, SGK primleri gibi yasal yükümlülükler vadesinde ödenir.</p>	<p>(10) Denetim Kurulu, bütçenin gerçekleşmesiyle ilgili bütçe döneminden sonra gerçekleşen Olağan Mali Genel Kurul Toplantısında Genel Kurul'a rapor sunar.</p> <p>(11) Yönetim Kurulu, yeni bütçenin kabulüne kadar geçen sürede her ay bir önceki yıl bütçesinin Yİ-ÜFE endeksiyle değerlendirilmiş hali kadar gider yapabilir.</p>
<p>Kulübün Gelir Kaynakları ile Gelir ve Giderlerde Usul</p>	<p>Kulübün Gelir Kaynakları ile Gelir ve Giderlerde Usul</p>
<p>MADDE 67 - (1) Kulüp gelirleri alındı belgesi ile toplanır ve giderler harcama belgesi ile yapılır. Kulüp gelirlerinin bankalar aracılığı ile toplanması halinde, banka tarafından düzenlenecek hesap özeti benzeri belgeler, alındı belgesi yerine geçer. Bu belgelerin saklama süresi beş yıldır.</p> <p>(2) Kulüp gelirlerinin toplanmasında kullanılacak alındı belgeleri Yönetim Kurulu kararı ile bastırılır. Alındı belgesinin şekli, bastırılması, onaylanması ve kullanılması ile Kulüp gelirlerinin toplanmasında kullanılacak yetki belgesine ilişkin hususlar bir yönetmelikle düzenlenir.</p> <p>(3) Kulübün gelir kaynakları,</p> <p>(a) Giriş ücreti ve aidatlar;</p> <p>(b) Kulüpçe yapılan yayınlar, tertiplenen piyango, balo, eğlence, temsil, konser, konferans, gezi gibi faaliyetlerden sağlanan gelirler;</p>	<p>MADDE 63 - (1) Kulüp gelirleri, ilgili mevzuat çerçevesinde alındı belgesi ile tahsil edilir. Kulüp gelirlerinin bankalar aracılığı ile tahsili halinde banka tarafından düzenlenen dekont veya hesap özeti gibi belgeler alındı belgesi yerine geçer. Bu belgelerin saklama süresi 10 (on) yıldır.</p> <p>(2) Kulüp gelirlerinin toplanmasında kullanılacak alındı belgeleri Yönetim Kurulu kararı ile bastırılır ve Kulüp adına gelir tahsil edecek kişi veya kişiler, yetki süresi de belirtilmek suretiyle Yönetim Kurulu kararı ile tespit edilir. Alındı belgesinin şekli, bastırılması, kontrolü, saklanması ve kullanılması ile Kulüp gelirlerinin toplanmasında kullanılacak yetki belgesine ilişkin hususlarda Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından çıkarılan Yönetmelik uygulanır.</p> <p>(3) Kulüp adına veya hesabına yapılacak ödeme ve tahsilatlar ilgili mevzuatta belirtildiği şekilde gerçekleştirilir.</p> <p>(4) Kulübün gelir kaynakları aşağıdaki şekildedir;</p> <p>(a) Üye giriş ücreti ve aidatlar,</p>

(c) Spor faaliyetleri ve yarışmalardan, bunların Radyo ve Televizyonda yayınlanmasından, Spor Toto, Spor Loto, İddia ve benzeri şans oyunları paylarından elde edilen gelirler;

(d) Kulübün tanıtımına yönelik hediyelik eşya satışından elde edilen gelirler;

(e) Kulübün malvarlığından elde edilen gelirler;

(f) Tesis işletmelerinden elde edilen gelirler;

(g) Reklam ve sponsorluk gelirleri;

(h) Spor tesislerinden elde edilen gelirler;

(i) İsim hakkından, iştiraki bulunduğu şirketlerden kâr payları veya vakıflardan elde ettiği gelirler;

(j) Sosyal tesis ve diğer tesis faaliyetlerinden elde edilen gelirler;

(k) Yurtiçinden kabul edilecek bağış ve yardımlar ile mülki idare amirliğine önceden bildirimde bulunmak koşuluyla, yurtdışındaki kişi, kurum ve kuruluşlarca banka aracılığı ile yapılacak ayni ve nakdi yardımlar;

(l) Diğer çeşitli gelirlerdir.

(b) Sponsorluk gelirleri,

(c) Sporcu transferlerinden alınan ücretler,

(d) Sporcu yetiştirme tazminatları,

(e) Sporcu eğitim, kurs ve benzeri ücretler,

(f) Faaliyetlere katılım bedelleri,

(g) Müsabaka hâsılatları,

(h) Yayın gelirleri,

(i) Sahibi veya ortağı olduğu şirketler ile işletmelerden elde edilen gelirler,

(i) Toplantı ve benzeri faaliyetlere ilişkin gelirler,

(j) Reklam gelirleri,

(k) Kira gelirleri,

(l) Spor müsabakalarına dayalı bahis ve şans oyunlarından elde edilen isim hakkı gelirleri,

(m) Bağış ve yardımlar,

(n) Spor dışı faaliyetlere ait gelirler,

(o) Finansman gelirleri,

	<p>(ö) Öz sermaye katkıları,</p> <p>(p) Diğer benzeri gelirler.</p>
Defter ve Kayıtlar	Defter ve Kayıtlar
<p>MADDE 68 – (1) Kulüp, aşağıda yazılı defterleri tutar;</p> <p>(a) Üye ve Temsilci Üye Kayıt Defterleri: Kulübe üye ve temsilci üye olarak kabul edilenlerin kimlikleri, giriş tarihleri, yıllık aidatları ve Tüzükte belirtilen diğer hususların yazıldığı üye ve temsilci üyeler için ayrı ayrı tutulan defterlerdir; elektronik ortamda tutulur ve saklanır.</p> <p>(b) Lisanslı Sporcu Kayıt Defteri: Kulüp sporcuları için tutulur ve sporcularla ilgili her türlü hareket (ödül, disiplin cezası, transfer, spor dalı değiştirme, kiralama, satış ve benzeri) ile ilgili bilgilerin yazıldığı defterdir; elektronik ortamda tutulur ve saklanır.</p> <p>(c) Yönetim Kurulu Karar Defteri: Yönetim Kurulu kararları tarih ve numara sırası ile bu deftere yazılır ve kararların altı toplantıya katılan üyelerce imzalanır.</p> <p>(d) Yevmiye, Defteri Kebir ve Envanter Defteri: Bu defterler Vergi Usul Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca tutulur. Dönem sonu bilanço ve gelir – gider tabloları envanter defterine kaydedilir.</p> <p>(e) Gelen – Giden Evrak Kayıt Defteri: Gelen ve giden evraklar, tarih ve sıra numarası ile bu deftere kaydedilir. Gelen evrakların</p>	<p>MADDE 64 - (1) Kulüp, ilgili mevzuata uygun şekilde aşağıda yazılı defterleri tutar;</p> <p>(a) Üye Kayıt Defteri: üye olanların kimlik bilgileri, üyeliğe giriş ve çıkış tarihleri ve Tüzükte belirtilen diğer hususların yazıldığı defterdir; Gençlik ve Spor Bakanlığınca oluşturulan veya izin verilen yazılımlar kullanılarak elektronik ortamda da tutulabilir.</p> <p>(b) Lisanslı Sporcu Kayıt Defteri: Kulüp sporcuları için tutulur ve sporcularla ilgili her türlü hareket (ödül, disiplin cezası, transfer, spor dalı değiştirme, kiralama, satış ve benzeri) ile ilgili bilgilerin yazıldığı defterdir; elektronik ortamda tutulur ve saklanır.</p> <p>(c) Yönetim Kurulu Karar Defteri: Yönetim Kurulu kararları tarih ve numara sırası ile bu deftere yazılır ve kararların altı toplantıya katılan üyelerce imzalanır. Bakanlıkça oluşturulan veya izin verilen yazılımlar kullanılarak elektronik ortamda da tutulabilir.</p> <p>(d) Yevmiye Defteri, Büyük Defter ve Envanter Defteri: Bu defterler Vergi Usul Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca tutulur. Dönem sonu bilanço ve gelir – gider tabloları envanter defterine kaydedilir. Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından çıkarılan Yönetmelik hükümlerine aykırı olmamak şartı ile elektronik ortamda tutulmalarına ilişkin Hazine ve Maliye</p>

asılları ve giden evrakların kopyası dosyalanır. Elektronik posta yolu ile gelen ve giden evraklar çıktısı alınmak suretiyle saklanır.

(f) Demirbaş Defteri: Derneğe ait demirbaşların edinme tarih ve şekli ile kullanıldıkları veya verildikleri yerler ve kullanım sürelerini dolduranların kayıttan düşürülmesi bu deftere işlenir.

(g) Ambar Defteri: Demirbaş dışında kalan eşya ve sarf malzemelerin takibi için tutulur.

(h) Alındı Belgesi Kayıt Defteri: Alındı belgelerinin seri ve sıra numaraları, bu belgeleri alan ve iade edenlerin adı ve soyadı ve imzaları ile aldıkları, iade ettikleri tarihler bu deftere işlenir.

(i) Kurullar Karar Defteri: Her kurul, kararlarını tarih ve numara sırası ile bu deftere kaydeder.

(2) Bu maddenin 1. fıkrasında belirtilen defterlerden yasal bir düzenlenme ile noter tasdikli olması öngörülen defterlerin noterden tasdiki yaptırılır.

(3) Kulübün yasal ve yardımcı defterleri ile her türlü belge, yazışma ve tutanakların asgari on yıl süre ile saklanması zorunludur. Tüzüğün 67. maddesinin 1. fıkrası hükmü mahfuzdur.

(4) On yıldan fazla saklanması gereken belge ve dokümanlar niteliklerine göre saklanmak üzere Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu'na veya ilgili birimlere tutanakla teslim edilir. Bu bilgi ve belgeler gerektiğinde, yetkililerin incelemesine sunulur. Ancak Genel Kurul

Bakanlığı ile Ticaret Bakanlığınca çıkarılan tebliğlerde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde elektronik ortamda da tutulabilir.

(e) Evrak Kayıt Defteri: Gelen ve giden evrak, tarih ve sıra numarası ile bu deftere kaydedilir. Gelen evrakın asılları ve giden evrakın kopyaları dosyalanır. Elektronik posta yoluyla gelen veya giden evrak çıktısı alınmak suretiyle saklanır, bu türdeki evraka da tarih ve sıra numarası verilir.

(f) Demirbaş Defteri: Kulübe ait demirbaşların edinme tarih ve şekli ile kullanıldıkları veya verildikleri yerler ve kullanım sürelerini dolduranların kayıttan düşürülmesi bu deftere işlenir.

(g) Ambar Defteri: Demirbaş dışında kalan eşya ve sarf malzemelerin takibi için tutulur.

(h) Alındı Belgesi Kayıt Defteri: Alındı belgelerinin seri ve sıra numaraları, bu belgeleri alan ve iade edenlerin adı ve soyadı ve imzaları ile aldıkları, iade ettikleri tarihler bu deftere işlenir.

(i) Kurullar Karar Defteri: Her kurul, kararlarını tarih ve numara sırası ile bu deftere kaydeder.

(2) Bu maddenin birinci fıkrasında belirtilen defterlerden yasal bir düzenlenme ile noterden yahut Gençlik ve Spor Bakanlığı İl Müdürlüğü'nden tasdikli olması öngörülen defterlerin ilgili mevzuata uygun şekilde tasdiki yaptırılır.

(3) Kulübün yasal ve yardımcı defterleri ile her türlü belge, yazışma ve tutanakların, özel kanunlarda belirtilen süreler saklı kalmak üzere, 10 (on) yıl süreyle saklanır.

ve Yüksek Divan Kurulu toplantı tutanakları, Yönetim Kurulu'nun izni ile yazılı olarak müracaat eden üyenin incelemesine açıktır.	(4) 10 (on) yıldan fazla saklanması gereken belge ve dokümanlar niteliklerine göre saklanmak üzere Tarih, Müze ve Arşiv Kurulu'na veya ilgili birimlere tutanakla teslim edilir. Bu bilgi ve belgeler gerektiğinde, yetkililerin incelemesine sunulur. Ancak Genel Kurul ve Yüksek Divan Kurulu toplantı tutanakları, Yönetim Kurulu'nun izni ile yazılı olarak müracaat eden üyenin incelemesine açıktır.
Kullanılmayan Eşyanın Satılması	Kullanılmayan Eşyanın Satılması
MADDE 69 - İhtiyaç fazlası veya kullanılamaz hale gelmiş ya da satılmasında Kulübün menfaati olan taşınır mallar, Yönetim Kurulu Kararı ile satılır ve Kulübe gelir kaydedilir.	MADDE 65- (1) İhtiyaç fazlası veya kullanılamaz hale gelmiş ya da satılmasında Kulübün menfaati olan taşınır mallar, Yönetim Kurulu Kararı ile satılır ve elde edilen bedel Kulübe gelir olarak kaydedilir.
Y E D İ N C İ K İ S İ M	BU KISIM KALDIRILMIŞTIR.
ŞUBELER	
Şubelerin Kuruluşu, Görev ve Faaliyetleri	
MADDE 70 – (1) Şubeler, Kulüp Genel Kurul Kararıyla açılır. Yönetim Kurulunca, şubenin kurulacağı il sınırları içerisinde en az altı (6) aydan beri ikamet eden yetki verilecek en az üç (3) kişilik kurucular kurulu, şube açılışına ilişkin kuruluş bildirim ve gerekli belgeleri, şube açılacak yerin en büyük mülki amirliğine verir. (2) Tüzel kişiliği olmayan şubeler, kuruluşlarına ilişkin yazılı bildirim izleyen altı ay içinde ilk genel kurul toplantılarını yaparak zorunlu organlarını oluştururlar.	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.

<p>(3) Şubeler, Kulübün amacı ve faaliyetleri doğrultusunda verilen görevleri yerine getirir; Kulüp Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyette bulunur.</p> <p>(4) Şubelerin oluşturulması, Kulüp ile ilişkileri ve çalışma esasları Yönerge ile düzenlenir.</p> <p>(5) Şube, kuruluş çalışma, uygulama, karar ve yürütme ile mali konularda kulüp yönetim kurulunun denetimine tabidir. Kulüp yönetim kurulu, şube genel kurulu ile yönetim kurulunun yasalara, dernek ana tüzük ve şube yönetmelik hükümlerine aykırı bulduğu kararları gözden geçirilip uygun kararlar alınmasını isteyebilir. Anılan şube kurullarının eski kararlarında direnmeleri durumunda kesin karar almaya Kulüp yönetim kurulu yetkilidir. TMK m 80'deki düzenlemeye uygun şekilde, Kulüp yönetim kurulu, şube yönetim kurulunun asıl ve yedek üyeleri ile denetim kurulu asıl ve yedek üyelerini görevden alabilir. Kulüp Yönetim Kurulu, bir ay içinde seçim gündemli genel kurulu toplamak üzere Geçici Şube Yönetim Kurulunu atar. Yapılacak genel kurulda şube organlarına seçilenler, Kulüp Yönetim Kurulu tarafından görevden alınanların kalan görev süresini tamamlarlar.</p>	
Şube Organları	
MADDE 71 – (1) Her şubenin zorunlu organları şunlardır: (a) Genel Kurul, (b) Yönetim Kurulu,	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.

<p>(c) Denetim Kurulu.</p> <p>(2) Şube Genel Kurulu, temsilci üyelere; Şube Yönetim Kurulu, bir (1) Başkan, altı (6) asıl, altı (6) yedek üyeden; Şube Denetim Kurulu ise üç (3) asıl, üç (3) yedek üyeden oluşur.</p>	
<p>Şube Genel Kurul Toplantısı ve Şubelerin Kulüp Genel Kurulunda Temsili</p>	
<p>MADDE 72 - (1) Şubeler, olağan genel kurul toplantılarını üç yılda bir Şubat ayında yapmak zorundadır. Şube Genel Kuruluna temsilci üyeler katılabilir ve oy kullanabilir. Şubenin faaliyette bulunduğu coğrafi sınırlar içerisinde, seçimli genel kurul tarihinden önce, en az 6 ay süreyle Mernis adresi bulunan ve bu adreste ikamet eden üyeler, ikametleri devam etmek kaydıyla söz konusu Şubenin organlarına aday olabilirler ve seçilebilirler. Ancak aday olan bu üyeler, Şube genel kurulunda oy kullanamazlar. Şubenin organlarına seçilen üyenin, Mernis adresinin değişmesi halinde bu üyelerin Şube organındaki görevi kendiliğinden sona erer.</p> <p>(2) Yönetim veya Denetim Kurulları'nın veya Genel Kurul toplantılarına katılma hakkına sahip temsilci üyelerin beşte birinin yazılı talebi ile Yönetim Kurulu'nun yapacağı çağrı üzerine Şube Genel Kurulu olağanüstü toplanır.</p> <p>(3) Olağanüstü toplantı talebinde bulunan temsilci üyelerin kimliği ve şube genel kurula katılma haklarının olup olmadığı Sicil Kurulu'na incelenir. Çağrı talebinde bulunan temsilci üyelerin</p>	<p>BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.</p>

imzalarının noterden tasdikli olması şarttır. Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda, sadece toplantıyı gerektiren konu veya konular görüşülür.

(4) Şubeler genel kurulları, şube yönetim kurulunca, Kulüp Yönetim Kurulu'nun yazılı onayı alınarak saptanacak gün yer ve saatte yapılır.

(5) Şubeler, şube genel kurul toplantı tutanağının bir örneğini, genel kurulun yapıldığı tarihten itibaren otuz (30) gün içinde mülki idare amirliğine ve Kulüp Yönetim Kurulu'na göndermek zorundadırlar.

(6) Her şube, Kulüp Genel Kurul'nda seçilmiş delegeler ve doğal delegeler ile temsil olunur. Doğal delegeler, şube yönetim kurulu asıl üyeleridir. Seçilmiş delegeler ise, delege adayları arasında yapılacak seçimle Şube Genel Kurulu tarafından seçilir. Seçilmiş delegelerin delegelikleri yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder.

(7) Bir şube, kayıtlı üye sayısı ikiyüz (200)'den daha az ise, Kulüp Genel Kurulu'nda temsil edilmez. Bir şubenin,

(a) kayıtlı temsilci üye sayısı ikiyüz (200)'e ulaştığı takdirde şube yönetim kurulu üyeleri tarafından;

(b) kayıtlı temsilci üye sayısı ikiyüzbir - dörtyüz (201 – 400) arasında ise, bu şube, şube yönetim kurulu üyelerine ilaveten seçilecek iki (2) delege tarafından;

<p>(c) kayıtlı temsilci üye sayısı dörtyüzbir - altıyüz (401 – 600) arasında ise, bu şube, şube yönetim kurulu üyelerine ilaveten seçilecek üç (3) delege tarafından;</p> <p>(d) kayıtlı temsilci üye sayısı altıyüzbir – sekizyüz (601 – 800) arasında ise, bu şube, şube yönetim kurulu üyelerine ilaveten seçilecek dört (4) delege tarafından Kulüp Genel Kurulu’nda temsil olunur.</p> <p>(8) Kayıtlı temsilci üye sayısı sekizyüzbir (801) ve daha fazla olan şubeler, şube yönetim kurulu üyelerine ve ilk sekizyüz (800) temsilci üye için seçilecek dört (4) delegeye ilaveten her ikiyüz (200) temsilci üye için bir (1) delege ile daha temsil edilirler.</p>	
Şubeler Hakkında Kıyasen Uygulanacak Hükümler	
<p>MADDE 73 – (1) Tüzüğün, aşağıda sayılan hükümleri, belirtilen kayıt veya değişiklikle şubelere de kıyasen uygulanır. Uygulama Şubeler Yönetmeliği çerçevesinde yapılır.</p> <p>(a) Kulüp Genel Kurulunun toplantıya çağrı usulüne ilişkin 21. madde.</p> <p>(b) Genel Kurul gündemine ilişkin 22. madde. Bu maddenin 2. fıkrası “şube başkanı, şube yönetim kurulu, denetim kurulu ve delege seçiminin yapılacağı şube genel kurulu gündemi” olarak anlaşılır.</p>	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.

(c) Genel Kurul toplantılarının yapılış usulüne ilişkin 25. madde. Ancak, Şubelerde Genel Kurul Başkanlık Divanı, bir Başkan, bir Başkan Vekili ve bir Sekreterden oluşur.

(d) Oy kullanma şekline ilişkin 26. madde.

(e) Seçimli genel kurul toplantısına ilişkin 27. madde.

(f) Adayların bildirim ve ilanına ilişkin 28. madde. Bu madde uyarınca adaylık bildirimi ve ilanı, şube başkanı, yönetim kurulu ve denetim kurulu üyelikleri ile delegelik için yapılır.

(g) Sandık kurullarının teşkiline ilişkin 29. madde.

(h) Oy verme işlemine ilişkin 30. madde. Ancak bu maddenin şubeler hakkında uygulanmasında, üzerlerinde “Başkan” için bir adet, “Yönetim Kurulu” ve “Denetim Kurulu” için bir adet ve “Delege” için bir adet olmak üzere toplam üç (3) adet zarf kullanılır.

(i) Oyların tasnif ve sayımı ile sonuçların ilanına ilişkin 31. madde.

(j) Seçim sonuçlarına itiraza ilişkin 32. madde.

(k) İdareye bildirimine ilişkin 33. madde.

(l) Devir - teslim işlerine ilişkin 42. madde.

(2) Kulüp Yönetim Kurulu, şube temsilci üye sayısını dikkate alarak bu maddenin 1. fıkrasında belirtilen maddelerden farklı bir düzenleme yapma yetkisine sahiptir.

Şube Yönetim Kurulunun Oluşumu	
<p>MADDE 74 – (1) Yönetim Kurulu, temsilci üyeler ve kulüp üyeleri arasından, üç yıl için, Şube Genel Kurulu tarafından gizli oyla seçilen bir (1) başkan ile altı (6) asıl ve altı (6) yedek üyeden oluşur.</p> <p>(2) Yönetim Kurulu üyeleri yapacakları ilk toplantıda, bir Başkan Vekili, Şube Sekreteri ve Muhasip Üye seçer.</p> <p>(3) Asıl üyelerden boşalma olduğu takdirde, Yönetim Kurulu'nun yapacağı ilk toplantıda sırası ile yedek üyelerin göreve çağrılmaları zorunludur.</p> <p>(4) İstifa ederek ayrılmış olsalar dahi, Başkan veya Yönetim Kurulu üyeleri görev sürelerinden sorumlu olup, Genel Kurula hesap vermekle yükümlüdürler. İbra edilmeden herhangi bir göreve seçilemezler.</p>	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.
Şube Yönetim Kurulunun Çalışma Yöntemi	
<p>MADDE 75 – (1) Yönetim Kurulu, şube işlerinin ve işlemlerinin gerektirdiği hallerde ve en az on beş günde bir defa toplanır. Toplantı gündemi Sekreter tarafından hazırlanır. Her üye dilediğinde gündeme madde ilave ettirebilir</p> <p>(2) Yönetim Kurulu'na Şube Başkanı, bulunmadığı takdirde Başkan Vekili başkanlık eder. Yönetim Kurulu, Başkan dâhil üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır; toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile karar alır. Alınan kararlar Sekreter tarafından zapta</p>	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.

<p>geçirilerek karar defterine yazılır ve bir sonraki toplantıda okunarak imzalanır. Kararların uygulanması ile ilgili yazışmalar, Şube Başkanı veya Başkan Vekili ile birlikte Sekreter tarafından imzalanır.</p> <p>(3) Şube Başkan veya Yönetim Kurulu üyesi, Kulüp veya Şube ile kendisi, eşi, alt soyu, üst soyu ve kardeşi arasındaki hukuki işlem veya uyuşmazlık konusunun görüşüleceği toplantıda bulunamaz ve alınması gereken kararlarda oy kullanamaz.</p> <p>(4) Yönetim Kurulu, Olağanüstü Genel Kurul Kararı aldığı takdirde, seçim süreleri dolmadan da Yönetim Kurulu için seçim yapılabilir.</p> <p>(5) Mazeretsiz olarak arka arkaya üç toplantıya katılmayan üye, Yönetim Kurulu'ndan istifa etmiş sayılır.</p>	
Şube Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri	
<p>MADDE 76 - (1) Yönetim Kurulu, Şubenin karar ve yürütme organı olup, Kulüp Başkanı ve Yönetiminin görüşünü alarak, şubenin çalışma ve faaliyetlerini Tüzük hükümlerine ve Kulüp Yönetim Kurulu kararlarına göre düzenler ve yürütür.</p> <p>(2) Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:</p> <p>(a) Şubeyi temsil etmek veya gerektiğinde Yönetim Kurulu asıl üyelerinden bir veya birkaçına yetki vermek;</p>	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.

<p>(b) Kulüp Yönetim Kurulu ve Şube Genel Kurul kararlarını yürütmek;</p> <p>(c) Şube Genel Kurulunu toplantıya çağırmak, seçim dâhil genel kurul gündemini hazırlamak;</p> <p>(d) Şubenin gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve gelecek döneme ait bütçeyi hazırlayarak Genel Kurula sunmak;</p> <p>(e) Temsilci üyelik için yapılan başvuruları Kulüp Genel sekreterliğine gecikmeksizin teslim etmek;</p> <p>(f) Mevzuat ve Kulüp Tüzüğü gereği tutulması gerekli defter ve kayıtlar ile temsilci üye kayıt defterlerini Tüzük ve yasaya uygun olarak tutmak, tutulmasını sağlamak, düzenlemek ve bu defterler ile diğer belgeleri muhafaza etmek;</p> <p>(g) Temsilci üyeler arasında birlik ve beraberliği, şube içinde huzur ve düzenin devamını sağlayacak tedbirleri almak;</p> <p>(h) Her yıl Mayıs ayının üçüncü gününde Kulübün kuruluş günü kutlama törenlerini düzenlemek;</p> <p>(i) Mevzuatın ve Kulüp tüzüğünün ve Kulüp yönetiminin verdiği diğer işleri yapmak;</p> <p>(j) Temsilci üye sayısının artırılması için çalışmalar yapmak.</p>	
Şube Yönetim Kurulu Başkanının Görev ve Yetkileri	

<p>MADDE 77 – (1) Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda Şube Başkanı sıfatıyla Şubeyi temsil eder. Başkan, temsilci üyeler arasından üç yıl için Şube Genel Kurulu tarafından doğrudan doğruya ve gizli oyla seçilir.</p> <p>(2) Her ne sebeple olursa olsun, Şube Başkanlığı'nın boşalması halinde, yeni başkan seçilip göreve başlayıncaya kadar Şubeyi Başkan Vekili temsil ve idare eder.</p> <p>(3) Başkan, Şube Başkanı sıfatıyla aşağıdaki görevleri yerine getirir:</p> <p>(a) Şubeyi temsil eder.</p> <p>(b) Temsilci üyeler arasında birlik ve dayanışmanın güçlenmesi için gerekli çalışmaları yapar.</p> <p>(c) Kulüp yönetiminin kendisine verdiği görevleri yapar.</p> <p>(4) Şube Başkanı'nın bulunmadığı hallerde Başkanın yetkileri, Başkan Vekili tarafından kullanılır.</p>	<p>BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.</p>
<p>Şube Sekreterinin Görev ve Yetkileri</p>	
<p>MADDE 78 – (1) Şube Sekreteri, Yönetim Kurulu Üyeleri arasından ilk Yönetim Kurulu toplantısında seçilir.</p> <p>(2) Şube Sekreterinin görev ve yetkileri şunlardır:</p>	<p>BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.</p>

<p>(a) Yönetim Kurulu gündemini hazırlar ve Yönetim Kurulu tarafından alınan kararları uygular.</p> <p>(b) Temsilci üyeler arasındaki ilişkilerin gelişmesini sağlar.</p> <p>(c) Yazışmaları yürütür. Şubeye gelen yazıları on (10) gün içinde yanıtlar.</p> <p>(d) Başkan ve Başkan vekilinin bulunmadığı hallerde, Yönetim Kurulu kararları doğrultusunda Muhasip Üye ile birlikte şubeyi temsil eder.</p> <p>(e) Kulüp Yönetim Kurulu kararını gerektiren konular hakkında, Şube Yönetim Kurulu'nun karar ve önerilerini, beş (5) gün içinde Kulüp Yönetim Kuruluna gönderir.</p> <p>(f) Temsilci üyelik için yapılan başvuruları Kulüp Genel Sekreterliğine gecikmeksizin gönderir.</p> <p>(g) Şubenin kurulu bulunduğu yerde ikamet eden temsilci üyeleri, Sicil Kurulu'ndan alacağı Kulüp Temsilci Üye Defteri'ne, Kulüp Sicil Kurulu kayıtlarına uygun olarak kaydeder.</p>	
Şube Yönetim Kurulu Muhasip Üyesinin Görev ve Yetkileri	
<p>MADDE 79 – (1) Muhasip Üye mali işlerden sorumlu olup, görev ve yetkileri şunlardır:</p> <p>(a) Şubenin mali işlerini yürütür.</p>	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.

<p>(b) Sarf belgeleri ve ödemelere ait muhasebe fişlerini inceler ve imzalar.</p> <p>(c) Muhasip üyenin imzası bulunmadan hiçbir ödeme yapılamaz.</p> <p>(d) Muhasip üye yapılan ödemelerle ilgili listeyi her ay Yönetim Kurulu'na sunar.</p> <p>(e) Muhasip üye, talepleri halinde muhasebe kayıtlarını Şube ve Kulüp Yönetim Kurulu ve Şube ve Kulüp Denetim Kurulu üyelerinin incelemelerine sunar.</p> <p>(f) Sarf belgeleri ve ödemelere ait muhasebe fişlerini her ay kulüp muhasebesine gönderir.</p> <p>(2) Muhasip üye görev ve yetkilerini Kulüp Yönetim Kurulu'nun kararları doğrultusunda yürütmek zorundadır.</p>	
Şube Denetim Kurulunun Görev ve Yetkileri	
<p>MADDE 80 - Denetim Kurulu, şubenin iç denetim organı olup, görev ve yetkileri şunlardır:</p> <p>(a) Şubenin, Tüzükte gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdüreceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediğini; defter, hesap ve kayıtlarının, mevzuata ve Kulüp Tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını; şube faaliyetlerinin, Tüzükte tespit edilen esas, usul ve bütçeye uygun yapılıp yapılmadığını inceler ve bir yılı geçmeyen aralıklarla</p>	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.

<p>denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na ve Genel Kurula sunar. Yönetim Kurulu'nun ibra edilip edilmemesi hususundaki açık ve kesin görüşünü Genel Kurula bildirir.</p> <p>(b) Denetim sonuçlarını üç ayda bir rapor halinde Şube Yönetim Kurulu'na ve Kulüp Yönetim Kurulu'na bildirir.</p> <p>(c) Olağan Genel Kurulun yapılacağı ayın başına kadar geçen süre içinde, ek denetim raporu hazırlayarak ibra işlemi için Genel Kurula sunar.</p> <p>(d) Denetim Kurulu üyelerinin talebi halinde; her türlü bilgi, belge ve kayıtların, Şube yetkilileri tarafından gösterilmesi veya Şubede incelemeye hazır bulundurulması zorunludur. Belge ve kayıtların gösterimi ve incelenmesi şube muhasip üyesinin veya görevlendireceği bir görevlinin gözetiminde yapılır.</p> <p>(e) Denetim sonucunda suistimalin veya Kulübün mali bünyesini etkileyecek gereksiz harcamaların ve Tüzük hükümlerine aykırı giderlerin tespiti halinde, Denetim Kurulu, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak yükümlüdür.</p>	
Şube İşlem ve Kararlarına Karşı Başvuru	
MADDE 81 – Bir temsilci üye ancak kendisiyle ilgili olan, usul ve yasaya aykırı olduğunu iddia ettiği, mensubu bulunduğu şubelerin yönetim ve denetim kurulları kararlarına karşı Kulüp Yönetim Kurulu'na müracaat edebilir.	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.

SEKİZİNCİ KISIM ULUSLARARASI FAALİYET, ANLAŞMALAR, TÜZÜĞÜN DEĞİŞTİRİLMESİ VE KULÜBÜN FESHİ	YEDİNCİ KISIM TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ, KULÜBÜN FESHİ, BİLDİRİMLER, ÜYE KAYDININ SİLİNMESİ
Uluslararası Faaliyet	
MADDE 82 - Kulüp, Tüzükte gösterilen amacını gerçekleştirmeye veya katkıda bulunmaya yönelik uluslararası faaliyette veya işbirliğinde bulunabilir. Mevzuat hükümleri dâhilinde ve Genel Kurul'dan yetki alınmak koşulu ve Yönetim Kurulu Kararı ile yurt içinde ve yurtdışında temsilcilik veya şube açabilir, dernek veya üst kuruluş kurabilir, kurulmuş dernek veya kuruluşlara katılabilir.	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.
Anlaşmalar	
MADDE 83 - (1) İşbu Tüzükten doğan veya yetkiliorganlarca verilen yetkiye dayanılarak yapılan tüm sözleşme ve anlaşmalar ile taahhüt ve borçlanmalar, ancak, imza tarihinden itibaren otuz gün içinde Yönetim Kurulu'nun onaylaması koşuluyla hüküm ifade eder ve Kulüp için bağlayıcı hale gelir. Bu husus, söz konusu işlemlerle ilgili belgelerde açıkça belirtilir. (2) Yönetim Kurulu kararından geçmeyen veya yetki alınmadan akdedilen sözleşme ve anlaşmalar, Fenerbahçe Spor Kulübü tüzel kişiliğini bağlamaz.	BU MADDE KALDIRILMIŞTIR.

Tüzüğün Değiştirilmesi	Tüzük Değişikliği
<p>MADDE 84 – (1) Tüzük değişikliği, Yönetim Kurulu'nun veya Genel Kurula katılma hakkı olan üyeler ve delegeler toplam sayısının onda biri tarafından istenilebilir.</p> <p>(2) Tüzükte yapılması istenilen değişiklik, üyelere yapılacak çağrıda açıkça gösterilir.</p> <p>(3) Tüzük değişikliğinin görüşüleceği Genel Kurul, toplantıya katılma hakkına sahip olan üyelerin ve delegelerin üçte iki (2/3) çoğunluğuyla toplanır.</p> <p>(4) İlk toplantıda toplantı yeter sayısı sağlanamadığı takdirde; ikinci toplantıya, katılma hakkına sahip olan üyelerin ve delegelerin en az onda birinin katılması şarttır. Bu toplantıda değişiklikler, toplantıya katılan üyelerin ve delegelerin üçte iki (2/3) çoğunluğunun olumlu oyu ile kabul edilir. Tüzükte yapılacak değişiklik Mülki İdare Amirliği'ne bildirilir.</p>	<p>MADDE 66 - (1) Tüzük değişikliği, Yönetim Kurulu'nun veya Genel Kurula katılma hakkı olan üyelerin toplam sayısının 1/20 (yirmide bir)'i tarafından istenilebilir. Tüzükte yapılması istenilen değişiklikler, üyelere yapılacak çağrıda açıkça gösterilir.</p> <p>(2) Tüzük değişikliğinin görüşüleceği Genel Kurul, toplantıya katılma hakkına sahip olan üyelerin 2/3 (üçte iki) çoğunluğuyla toplanır.</p> <p>(3) İlk toplantıda toplantı yeter sayısı sağlanamadığı takdirde; ikinci toplantıya, katılma hakkına sahip olan üyelerin en az 1/20 (yirmide bir)'inin katılması şarttır. Bu toplantıda değişiklikler, toplantıya katılan üyelerin 2/3 (üçte iki) çoğunluğunun olumlu oyu ile kabul edilir.</p> <p>(4) Tüzükte değişikliğinin Genel Kurul tarafından kabul edilmesi akabinde Gençlik ve Spor Bakanlığı İl Müdürlüğü'ne müracaatta bulunulur.</p>
Kulübün Feshi	Kulübün Feshi
<p>MADDE 85 – (1) Kulübün feshine karar verilebilmesi için, bu amaçla yapılacak Genel Kurul toplantısına katılma hakkına sahip olan üyelerin ve delegelerin en az üçte ikisinin (2/3) bu toplantıya katılmış olması şarttır. Fesih kararı ise, bu genel kurula katılmış olan üyelerin ve delegelerin üçte iki (2/3) çoğunluğunun olumlu oyu ile alınır.</p>	<p>MADDE 67 - (1) Kulübün feshine karar verilebilmesi için, bu amaçla yapılacak Genel Kurul toplantısına katılma hakkına sahip olan üyelerin en az 2/3 (üçte iki)'sinin bu toplantıya katılmış olması şarttır. Fesih kararı ise, bu Genel Kurul'a katılmış olan üyelerin 2/3 (üçte iki) çoğunluğunun olumlu oyu ile alınır.</p>

<p>(2) İlk toplantıda gerekli çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantı, Genel Kurula katılma hakkına sahip olan üyelerin ve delegelerin en az onda birinin iştiraki ile toplanır; toplantıya katılanların üçte ikisinin (2/3) olumlu oyu ile karar verilir.</p>	<p>(2) İlk toplantıda gerekli çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantı, Genel Kurul'a katılma hakkına sahip olan üyelerin en az 1/10'ünün katılımı ile toplanır; toplantıya katılanların 2/3 (üçte iki)'sinin olumlu oyu ile karar verilir.</p>
<p>Kulüp Mallarının Tasfiye Şekli</p>	<p>Kulüp Mallarının Tasfiye Şekli</p>
<p>MADDE 86 - Kulübün feshi veya infisahı halinde mal varlığı, Kulübün kurulmuş veya kurulacak Eğitim Vakfı'na veya eğitim – öğretim kurumlarına geçer. Bu karar, Kulüp mallarının tasfiyesi ile ilgili kararlar birlikte, Yönetim Kurulu tarafından veya Genel Kurulca seçilecek bir Kurul tarafından ilgili mevzuat hükümlerine göre yerine getirilir.</p>	<p>MADDE 68 - (1) Kulübün feshi veya infisahı halinde mal varlığı, Kulübün kurulmuş veya kurulacak Eğitim Vakfı'na veya eğitim – öğretim kurumlarına geçer. Bu karar, Kulüp mallarının tasfiyesi ile ilgili kararlar birlikte, Yönetim Kurulu tarafından veya Genel Kurulca seçilecek bir Kurul tarafından ilgili mevzuat hükümlerine göre yerine getirilir.</p>
<p>Tebliğat Usulü</p>	<p>Bildirimler</p>
<p>MADDE 87 - (1) Her türlü tebligat, üyenin, üye kayıt defterinde kayıtlı adresine yapılır. Üye açık adresini ve adresinde meydana gelen değişikliği Kulübe ve kayıtlı bulunduğu şubenin genel sekreterliğine bildirmekle yükümlüdür.</p> <p>(2) Yapılan tebligatın, tebliğ edilmeyerek iadesi halinde, tebliğ konusu evrakın onbeş gün içinde veya tebligatın mahiyetine göre ayrıca tayin edilecek süre içinde Kulüp idaresinden alınması, Kulüp merkezinde ilan tahtasına asılmak suretiyle ilan olunur. İşbu ilan, tebliğ hükmündedir. İlanda tebligatın yapılmadığı ve bu ilanın tebliğ hükmünde olduğu belirtilir.</p>	<p>MADDE 69 - (1) Kulüp tarafından yapılacak her türlü tebligat ve bildirim, üyenin, üye kayıt defterinde kayıtlı adresi ve diğer iletişim bilgileri üzerinden yapılır. Üye açık adresi ve diğer iletişim bilgilerinde meydana gelen değişikliği, değişiklik tarihinden itibaren 15 (on beş) gün içinde Kulübe yazılı olarak bildirmekle yükümlüdür.</p> <p>(2) Yapılan tebligatın, üyenin kayıt defterinde kayıtlı adresine tebliğ edilmemesi ve bila dönmesi halinde, tebligat yapılmış sayılır.</p>

<p>(3) Kesin netice doğuracak bir durum bildiren veya bir süreyi içeren tebligatlar, iadeli alma haberli olarak yapılır.</p>	
<p>Üyelik Kaydının Silinmesi</p>	<p>Üye Kaydının Silinmesi</p>
<p>MADDE 88 – (1) Aşağıda belirtilen üyelerin kaydı, Yönetim Kurulu kararı ile silinir.</p> <p>(a) Kulüp tarafından üyenin sicil kaydında belirtilen adresine gönderilen mektup veya tebligatların, son beş yıldan beri bu adreste bilinmediğinden bahisle bilâ tebliğ iade edildiği üyeler ve temsilci üyeler;</p> <p>(2) Bu maddenin 1. fıkrasında belirtilen üyelerin kaydının Yönetim Kurulu kararı silinebilmesi için, Anadolu baskısında da yer alacak şekilde baskı sayısı yüksek bir gazete ile yapılacak ilanı müteakip üç (3) ay içinde sicil kaydının güncelleştirilmemiş olması ve bu süre içinde varsa Kulübe borcunun ödenmemiş olması gerekir.</p> <p>(3) Borçlu üyelerin tespiti ile adres güncelleştirilmesine ilişkin iş ve işlemler, Sicil Kurulu tarafından yapılarak Yönetim Kurulu'na bildirilir.</p>	<p>MADDE 70 - (1) Üyelik kaydı, aşağıda belirtilen hallerden birinin varlığı halinde Yönetim Kurulu kararı ile silinir;</p> <p>(a) Kulüp tarafından üyenin sicil kaydında belirtilen adresine gönderilen tebligatların son 2 (iki) yıl içerisinde bila dönmüş olması,</p> <p>(b) Üyenin toplamda 3 (üç) yıllık muaccel yıllık aidat borcunu ödememiş olması,</p> <p>(c) Üyenin aidat borcu haricinde, Kulübe veya Fenerbahçe'ye borcu olması ve kendisine yapılan bildirimde rağmen bu borcunu ödememiş olması,</p> <p>(d) Tüzük ve ilgili mevzuat kapsamında üyelikten doğan yükümlülüklerini gereği gibi yerine getirmediği tespit edilenler,</p> <p>(e) Tüzük ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında üye olma hak ve ehliyetini kaybettiği tespit edilenler.</p> <p>(2) Birinci fıkranın (b) bendinde belirtilen 3 (üç) yıllık muaccel aidatını ödemekten imtina eden üye Sicil Kurulu tarafından ödemeye çağrılır. Bu çağrı üzerine toplam yıllık aidat borcunu, kendisine yapılan bildirim tarihinden itibaren 30 (otuz) gün içinde ödemeyen üyenin üyeliği Yönetim Kurulu kararı ile sona erdirilir. Bu durum, Sicil Kurulu tarafından Üye Kayıt Defteri'ne işlenir. Birinci fıkranın (b) bendinin dışında kalan haller</p>

	<p>bakımından üyelerin kaydı Yönetim Kurulu kararı ile silinir ve bu durum üyeye bildirilir.</p> <p>(3) Bu madde kapsamında yürütülecek iş ve işlemler, Sicil Kurulu tarafından yapılarak Yönetim Kurulu'na bildirilir.</p>
GEÇİCİ MADDELER	
GEÇİCİ MADDE 1 - (1) İşbu Tüzük tadilinin kabulü ile Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na, İstanbul,Ankara, İzmir, Adana, Afyonkarahisar, Amasya, Antalya, Artvin, Adıyaman, Ağrı, Aydın, Aksaray, Ardahan, Balıkesir, Batman, Bilecik, Bolu, Burdur, Bursa, Bingöl, Bitlis, Bartın, Bayburt, Çanakkale, Çankırı, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Düzce, Edirne, Elazığ, Erzincan, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Giresun, Gümüşhane, Hakkâri, Hatay, Isparta, Iğdır, Kahramanmaraş, Kastamonu, Kars, Kayseri, Kocaeli, Kırıkkale, Kırklareli, Kırşehir, Kilis, Konya, Karaman, Karabük, Kütahya, Malatya, Manisa, Mardin, Mersin, Muğla, Muş, Nevşehir, Niğde, Ordu, Osmaniye, Rize, Samsun, Sakarya, Sinop, Sivas, Siirt Şanlıurfa, Şırnak, Trabzon, Tekirdağ, Tokat, Tunceli, Uşak, Van, Yozgat, 80 Yalova, Zonguldak, Akçakoca, Akhisar, Akşehir, Alanya, Alaşehir, Aliğa, Antakya, Ayancık, Ayvalık, Babaeski, Bafra, Bandırma, Biga, Bozüyük, Çerkezköy, Çorlu, Edremit, Erdek, Ergani, Fethiye, Fatsa, Gebze, Gediz, Gelibolu, Gemlik, Gönen, Gümüşhacıköyü, Hayrabolu, Hereke, İnegöl, İskenderun, İznik, K.Ereğli, Karacabey, Kemer, Keşan, Kumluca, Kuşadası, Lüleburgaz, Malkara, Marmaris, Menemen, Mustafakemalpaşa, Nazilli, Orhangazi, Osmancık, Ödemiş, Salihli, Silivri, Soma, Susurluk, Şarköy, Tavşanlı, Tire, Torbalı, Turgutlu,	BU MADDELER KALDIRILMIŞTIR.

Tuzla, Uzunköprü, Ünye, Yalvaç il ve ilçelerinde, Amsterdam, Augsburg, Belçika, Bremen, Bükreş, Chicago, Dortmund, Frankfurt, Hamburg, Koblenz, Köln, Lefkoşa, Londra, Manchester, New York, Odessa, Reutlingen, Paris, Stuttgart, Viyana’da ve Amerika Birleşik Devletleri, İngiltere, Almanya, Fransa, İtalya, İspanya, Hollanda, İsveç, İsviçre, Kanada, Çek Cumhuriyeti, Kosova Cumhuriyeti, Azerbaycan, Türkmenistan, Özbekistan, Tacikistan, Kazakistan, Kırgızistan, Moğolistan, Avustralya, Yeni Zelanda, Güney Kore, Çin ve Japonya’da şubeler ve temsilcilikler açma ve kapama yetkisi verilmiştir

(2) İşbu Tüzük değişikliğinin kabulü ile Yönetim Kurulu, yukarıda yazılı iller, ilçeler ve ülkelerden uygun gördüğü yerlerde bir veya birden fazla şube ve temsilcilikler açmaya, kapamaya ve bu şube ve temsilciliklerle ilgili her türlü hukuki ve idari işlemleri yapmaya yetkili kılınmıştır.

GEÇİCİ MADDE 2 - Tüzüğün 6. maddesinin 2. fıkrasının (f) ve (g) bendinde düzenlenen yasaklama hükmü işbu Tüzük değişikliğinden önce Kulübe üye olanlar hakkında uygulanmaz. İşbu, Geçici maddeden yararlanan üyelerin, Tüzüğün 6. maddesinin 2. fıkrasının (f) ve (g) bendinde düzenlenen “yasak haline” sebebiyet veren üyelik ve/veya görevleri sona ermedikçe Kulüpte seçme ve seçilme hakları yoktur.

GEÇİCİ MADDE 3 – İki veya beş yıl bekleme süresine tabi tutulan üyelerin bekleme süreleri, üyelik süresine dahildir.

GEÇİCİ MADDE 4 – Tüzüğün Genel Kurul tarafından kabulünü takip eden iki ay içinde şubeler, Tüzükte değişen maddelere uygun şekilde genel kurullarını yaparak organlarını tüzüğe uygun hale getirirler.	
	SEKİZİNCİ KISIM HÜKÜM BULUNMAYAN HALLER, YÜRÜRLÜK, GEÇİCİ MADDE
	Hüküm Bulunmayan Haller
	MADDE 71 - (1) İşbu Tüzükte hüküm bulunmayan hallerde; 7405 Sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu, 4721 Sayılı Türk Medeni Kanunu, 5253 Sayılı Dernekler Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.
	Yürürlükten Kaldırılan Tüzük
	MADDE 72 - (1) 21/2/2016 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilerek yürürlüğe giren Fenerbahçe Spor Kulübü Derneği Tüzüğü yürürlükten kaldırılmıştır.
	GEÇİCİ MADDELER
	GEÇİCİ MADDE 1 - İşbu Tüzüğün 70. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen, en az 3 (üç) yıllık muaccel aidatını ödemiş olan üyelerin üyelik kaydının silinmesine dair düzenleme, işbu Tüzüğün

yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 (üç) ay süre ile uygulanmayacaktır. Bu süre içerisinde muaccel olmuş yıllık aidat borcunu eksiksiz şekilde ödeyen üyenin üyelik kaydı silinmez.

GEÇİCİ MADDE 2 - İlgili mevzuat hükümleri neticesinde Kulübün hesap dönemi değiştirilmiş olup 01.01.2023 – 31.05.2023 dönemine ilişkin geçici bir mali dönem uygulanma yükümlülüğü oluşmuştur. Ortaya çıkan bu mali döneme ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Denetim Kurulu Raporu 2024 yılı Mayıs ayında yapılacak Seçimli Genel Kurul gündeminde görüşülecektir. İlgili raporlar neticesinde Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu ortaya çıkan ara dönemdeki faaliyetlerden dolayı ibraya sunulacaktır.

GEÇİCİ MADDE 3 - Kulübün hâlihazırda faaliyet gösteren şubeleri, işbu Tüzüğün yürürlüğe girmesi akabinde alınacak Yönetim Kurulu kararı ile kapatılacaktır.

GEÇİCİ MADDE 4 - Temsilci üyelere işbu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten başlamak üzere 2 (iki) yıl süre verilecek olup, bu 2 (iki) yıl içerisinde bakiye giriş ücretini ödeyen; 2 (iki) yılın sonunda ise giriş ücretinin tamamını ödeyen temsilci üye, Kulüp üyesi olabilecektir. Bu 2 (iki) yıllık süre içerisinde, üyelere sağlanan haklardan seçme/seçilme ve genel kurul toplantılarına katılma hakkı hariç, uygun olduğu ölçüde temsilci üyeler de yararlanabilecektir. Bu madde kapsamındaki usul ve esasları belirlemeye Yönetim Kurulu yetkilidir.

GEÇİCİ MADDE 5 - Temsilci üyeler; işbu Tüzüğün 15. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan, üyeler için öngörülen tüm yükümlülüklerle uymakla

	mükellef olup Tüzüğün “Üyeliğin Sona Ermesi ve Üyeliğin Askıya Alınması” başlıklı 16. maddesinde yer verilen düzenlemelere tabidir.
Yürürlük	Yürürlük
MADDE 89 – İşbu Tüzüğün değiştirilen ve eklenen maddeleri ile geçici maddeleri Genel Kurul tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer. İşbu Tüzük, 21.02.2016 tarihinde yapılan Fenerbahçe Spor Kulübü Derneği Tüzük Tadil Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı’nda oy birliği ile kabul edilmiştir.	MADDE 73 - (1) İşbu Tüzüğün değiştirilen ve eklenen maddeleri ile geçici maddeleri Genel Kurul tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.
	Ek: Kulüp Arması.