

FENERBAHÇE SPORTİF HİZMETLER SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

ANA SÖZLEŞMESİ

BİRİNCİ BÖLÜM KURULUŞ HÜKÜMLERİ

KURULUŞ

MADDE 1-

Anonim şirketlerin kuruluşları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK)'nun hükümlerine uygun olarak işbu Ana Sözleşmenin 38. maddesinde adları, soyadları, uyrukları ve ikametgahları belirtilen şahıslar arasında bir anonim şirket kurulmuştur.

ŞİRKETİN ÜNVANI

MADDE 2-

Şirketin ünvanı "Fenerbahçe Sportif Hizmetler Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi"dir.

İşbu Ana Sözleşmede "Şirket" olarak anılacaktır.

ŞİRKETİN AMAÇ VE KONUSU

MADDE 3 -

Şirket, Fenerbahçe Spor Kulübü Derneğine ("Kulüp") ait profesyonel futbol takımının ("FB Futbol Takımı") performansını ulusal ve uluslararası platformlarda en üst düzeye çıkarmak amacıyla gerekli gelişmiş yönetim yapısını oluşturmayı ve Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, Türkiye Futbol Federasyonu, UEFA ve FIFA'nın yayınlayacağı tüzük ve genelgeler çerçevesinde idman ve spor faaliyetlerinde bulunmayı amaçlamaktadır.

Şirket bu amaca yönelik olarak Türk Futbol Federasyonu tarafından çıkartılan ve çıkartılacak profesyonel futbol ve transfer ile ilgili her türlü talimatlar da dahil ve fakat bununla sınırlı olmaksızın tabi olacağı ilgili tüm mevzuat hükümlerine uymak kaydıyla:

1. Kulüp'ten, Kulüp'ün faaliyette bulunduğu futbol şubesine ait gerekli gördüğü varlıkları (FB Futbol Takımı dahil) , kiralayabilir; devralabilir, FB Futbol Takımının sportif, eğitsel hukuki ve ekonomik faaliyetlerini kısmen veya tamamen yönetebilir; diğer kulüplerin ve şirketlerin futbol faaliyetine ilişkin varlıklarını kiralayabilir, devralabilir, futbol faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için futbolcularla sözleşme imzalayabilir, kulüplerine transfer bedeli ödeyebilir, kulüplerinden futbolcu kiralayabilir ve kiraya verebilir, sözleşme gereğince ödemelerde bulunabilir, sözleşmeleri sona eren futbolcuları bedel karşılığı veya bila bedel serbest bırakabilir ya da başka bir kulüple sözleşme yapmasına izin verebilir,

2. Futbola ilişkin olarak çeşitli özel müsabakalar ve turnuvalar dahil fakat bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü idman ve futbol faaliyeti etkinliği ve organizasyonunu düzenleyebilir, düzenletebilir, katılabilir, bunların hakkını satın alabilir veya her türlü şekilde kiralayabilir; bu anlamda ihtiyaç duyacağı sayıda sporcu, teknik adam ve yardımcı personel istihdam

edebilir ve bu faaliyetlerden stadyum ma hasılatı, stadyum kira gelirleri dahil ilgili tüm gelirleri elde edebilir,

3. Futbola ilişkin olarak çeşitli özel müsabakalar ve turnuvalar dahil fakat bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü idman ve futbol faaliyeti etkinliği ve organizasyonun icrası amacıyla her nevi stadyum, spor kompleksi, spor salonu ve tesis, vb. kurabilir, inşa edebilir, kiralayabilir, kiraya verebilir, satın alabilir, işletebilir veya bu işlemleri üçüncü kişiler marifetiyle yaptırabilir ve gelir elde edebilir,

4. Futbol faaliyetleri kapsamındaki her türlü faaliyeti her türlü görsel araç ile (radyo, televizyon, internet ve benzeri) yayınlatabilir ve bu yayınlardan gelir elde edebilir,

5. Futbol ile ilgili olarak forma ve saha içi reklamları dahil ve fakat bunlarla sınırlı olmaksızın yurt içinde ve yurt dışında her konuda reklam, tanıtım, faaliyetlerinde bulunabilir veya bunları üçüncü kişiler marifetiyle yaptırabilir ve bu faaliyetlerden gelir elde edebilir,

6. Futbol faaliyetlerine yönelik her türlü sponsorluğu kabul edebilir ve bu yöntemle gelir elde edebilir,

7. Futbola ilişkin çeşitli özel müsabakalar ve turnuvalar dahil fakat bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü idman ve futbol faaliyeti etkinliği ve organizasyonunun yapıldığı mahallerde bu faaliyetlere katılanlara ve izleyicilere hizmet verecek üniteler kurabilir, işletebilir veya bu faaliyeti üçüncü kişilere yaptırarak gelir elde edebilir,

8. Futbol ile ilgili olarak idman ve spor faaliyetlerini yürüteceği "Fenerbahçe" ismi dahil ve fakat bununla sınırlı olmaksızın futbolla ilgili işletme adı, marka, patent, imtiyaz, know-how, lisans hakkı ve benzeri fikri ve sınai mülkiyet haklarını ve/veya bunları kullanma (lisans) haklarını iktisap edebilir, bu hakları kendi adına tescil edebilir, gereğinde devredebilir veya devren iktisap edebilir, mevzuatın öngördüğü çerçeve içinde bu kabil hakları süreli veya süresiz kiralayabilir, kiraya verebilir, yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından gerekli görülecek açıklamaların yapılması kaydıyla üçüncü kişilerin istifadesine tahsis edebilir,

9. Konusu ile ilgili olarak gerekli her türlü malzeme, makina ve alet parçaları yurtiçinden ve dışından temin edebilir,

10. Her türlü hediyelik eşya, kozmetik ürünü, spor malzemesi, spor giysisi ve diğer her türlü giysi üretiminde kendi markasının ve isminin kullanılmasına izin verebilir ve karşılığında isim hakkı ücreti ve/veya lisans ücreti elde edebilir,

11. Konusu ile ilgili panel, seminer, kurs, anma töreni, vb gibi etkinlikler düzenleyebilir, araştırma ve eğitim çalışmaları yapabilir, bunları üçüncü kişiler marifetiyle yaptırabilir; yurt içinde ve dışında fuarlara iştirak edebilir,

12. Konusu ile ilgili yabancı ülkelerde temsilcilikler, bürolar açabilir,

13. Konusu ile ilgili olarak yurt içinde ve dışında resmi ve özel ihaleler (örneğin reklam, naklen yayın vb. ihaleleri) düzenleyebilir ya da düzenlenen ihalelere katılabilir.

14. Mevcut veya ileride kurulacak yerli veya yabancı gerçek veya tüzel kişilerle işbirliği yapabilmek, bunları şirkete ortak olarak alabilmek veya bunlarla yeni şirketler kurabilmek veya teşebbüslere girişebilmek, yerli veya yabancı şirket ve işletmeleri kısmen veya tamamen devir alabilmek, bu şirket ve işletmelerin sermayelerine iştirak edebilmek, Sermaye Piyasası

Mevzuatı ile düzenlenen Menkul Kıymet portföy işletmeciliği ve aracılık faaliyeti yapmamak kaydıyla özel ve kamu hukuku tüzel kişiler tarafından ihrac olunmuş veya olunacak hisse senedi, tahvil, intifa senedi gibi bircümle menkul kıymetleri ve her çeşit ortaklık hak ve paylarını satın almak, teminat göstermek, üzerlerinde intifa hakkı tesis edebilmek veya bunların intifaından yararlanmak veya bunlarla ilgili sair hukuki tasarruflarda bulunmak,

15. Şirket, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuat hükümlerine göre tahvil ve diğer sermaye piyasası araçları ihraç edebilir. Şirket yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 13. maddesi çerçevesinde tahvil ve sair borçlanma senetlerini ihraç yetkisini haizdir. Bu durumda Türk Ticaret Kanunu'nun 423. maddesi hükmü uygulanmaz.

16. Amatör ve profesyonel futbolcuların, teknik veya idareci kimselerin yahut taraftarların yurt içinde veya dışında, karşılaşma yahut idman yapacakları yerlere ulaşmalarını temin amacıyla, her türlü kara, deniz ve hava araçları satın alabilir, kiralayabilir, satabilir, veya kiraya verebilir,

Yukarıda bahsedilen faaliyetleri yerine getirirken Şirket:

A) Her türlü taşınır ve taşınmazı satın alabilir, inşa edebilir, kiralayabilir, kiraya verebilir, üzerlerinde ipotek tesis ve fek edebilir, finansal kiralamaya konu yapabilir, satış vaadi, menkul rehni, ticari işletme rehni tesis edebilir, söz konusu hakları tapu siciline ve ilgili diğer sicillere şerh ve tescil ettirebilir; sahip bulunduğu menkul ve gayrimenkulleri ipotek, rehin ve ticari işletme rehni de dahil olmak üzere kendisi veya üçüncü kişiler adına her ne nam ve şekilde olursa olsun teminat olarak gösterebilir ve bunlarla sınırlı olmamak üzere menkul ve gayrimenkullerle ilgili olarak her çeşit ayni ve şahsi hakları kendi veya üçüncü kişiler lehine tesis edebilir.

Ancak, Şirket sahip olduğu varlıklar ve haklar üzerinde, Şirket sermayesinin %51'inden fazlasına ve/veya yönetim ve denetim imtiyazını haiz hisse senetlerine sahip olmaları nedeniyle şirket yönetiminde kontrolü elinde bulunduran gerçek ve tüzel kişiler ile Şirket ve Kulüp'ün yönetim ve denetim kurulu üyelerinin, Kulüp ve Kulüp ile doğrudan veya dolaylı ilişkisi bulunan üçüncü kişilerin borcunu teminen temlik, kefalet, ipotek ve ayni hak tesis edemez.

Üçüncü kişiler ile yapılacak tüm işlemler için yatırımcıların aydınlatılmasını teminen, özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nca aranacak gerekli açıklamaların yapılması zorunludur.

B) Her türlü ticari, idari ve hukuki işlemi gerçekleştirebilir; konusu ile ilgili her türlü ithalat ve ihracat yapabilir.

C) Mevcut veya ileride kurulacak yerli veya yabancı, gerçek veya tüzel kişilerle işbirliği yapabilir, bunları Şirkete ortak edebilir veya bunlarla yeni şirketler kurabilir veya kurulmuş teşebbüslere dahil olabilir; yerli veya yabancı şirket veya işletmeleri tamamen veya kısmen devralabilir, bu şirket veya işletmelerin sermayesine iştirak edebilir, aracılık faaliyeti ve portföy işletmeciliği niteliğinde olmamak kaydıyla başka şirketlerin hisselerini satın alabilir veya satabilir,

D) Konusu ile ilgili olarak Şirket, amaç ve konusunun gerektirdiği tüm sözleşmeleri akdedebilir ve bu meyanda, kısa, orta ve uzun vadeli kredi alabilir, ödünç para verme işlemlerine ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde ödünç verebilir, teminat mektubu verebilir ve aynı şekilde borçlanabilir, ödünç alabilir,

E) Amaç ve konusunun gerektirdiği işler için aracılık faaliyeti ve portföy işletmeciliği niteliğinde olmamak kaydıyla poliçe, bono, çek, tahvil, varant, finansman bonosu ve benzeri kıymetli evrak, borç senedi ve sair kabili devir belgeleri keşide, tanzim, kabul, ciro, imza ve ihraç edebilir,

F) Yürürlükteki mevzuata göre yabancı uyrukluları istihdam edebilir,

G) Yukarıda bahsedilenler dışında gelecekte Şirket için faydalı ve gerekli görülecek başka konularda faaliyet göstermek, ilgili makamların onayı ve işbu Ana Sözleşmenin değiştirilmesi ile mümkün olacaktır.

MERKEZ VE ŞUBELER:

MADDE 4-

Şirketin merkezi Fenerbahçe Şükrü Saraçoğlu Stadı, Maraton Girişi, Kızıltoprak Kadıköy İstanbul'dur. Adres değişikliğinde yeni adres Ticaret Siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili gazetesinde ilan ettirilir. Ayrıca T.C Sanayi ve Ticaret Bakanlığına ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligatlar Şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş Şirket için bu durum fesih sebebi sayılabilir. Şirket, Yönetim Kurulunun alacağı karara dayanarak T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na bilgi vermek kaydıyla, yurtiçinde ve dışında şube, büro ve mümessillikler açabilir.

SÜRE

MADDE 5-

Şirket süresiz olarak kurulmuştur.

İKİNCİ BÖLÜM SERMAYE HÜKÜMLERİ

PAYLAR:

MADDE- 6

Şirketin sermayesi 25.000.000.-(Yirmibeşmilyon)TL'dir. Bu sermaye A ve B gruplarına ait her biri 1 TL. nominal değerinde toplam 25.000.000 (Yirmibeşmilyon) adet paya ayrılmıştır.

Önceki sermayeyi teşkil eden 50.000.-(ellibin)TL'nin tamamı ödenmiştir. Bu kez arttırılan 24.950.000.- (Yirmidörtmilyondokuzyüze ellibin) TL'nin tamamı nakden ödenmiştir.

Gereği halinde ve Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine, ilgili sermaye piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile işbu Ana Sözleşme hükümlerine uygun olarak, Genel Kurul Kararı ile sermaye arttırılıp eksiltilebilir.

Nakit karşılığı yeni pay çıkarılması suretiyle sermaye artırımında, ortaklar, TTK.m.394 hükmü çerçevesinde mevcut payları oranında rüçhan hakkına sahiptirler. Rüçhan hakkının kullanılması için tayin edilecek süre, 15 takvim gününden az olamaz. Rüçhan haklarının kullanılmasından sonra kalan payların halka arzı işlemleri Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde yapılır.

PAYLAR / TÜRÜ VE GRUBU

MADDE 7-

1) Pay Grupları :

Paylar (A) ve (B) olarak iki gruba ayrılmıştır.

25.000.000.(Yirmibeşmilyon) adet Şirket paylarının; %41'ine tekabül eden 10.250.000 (Onmilyonikiyüzellibin) adedi (A) grubu; %59'una tekabül eden 14.750.000 (Ondörtmilyonyedi yüzellibin) adet pay ise (B) grubunu oluşturmaktadır.

2) Payların Türü :

(A) grubu payların tamamı nama yazılıdır. (A) grubu nama yazılı hisseler hiç bir şekilde hamiline yazılı hale dönüştürülemez.

(B) grubu payların tamamı hamiline yazılıdır.

Sermayeyi teşkil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

3) Pay Gruplarına ilişkin imtiyazlar :

(A) Grubu paylar, malikine işbu Ana Sözleşmenin 12.maddesinde öngörüldüğü şekilde, Şirket'in 9 (dokuz) kişilik Yönetim Kurulu üyeliğinden 6 (altı) adedini aday gösterme hakkı verir. Bu nedenle, 9 (dokuz) kişilik Şirket Yönetim Kurulunun 6 (altı) üyesi, (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilecektir.

(A) grubu paylar malikine, 3 (üç) denetçiden 2 (iki) tanesi için aday gösterme hakkı verir. Bu nedenle üç denetçiden iki tanesi (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilecektir.

Ayrıca Genel Kurulda işbu Ana Sözleşmenin 22. maddesinde (a) - (k) bendleri arasında (a ve k dahil) bahsedilen konularda karar alınabilmesi için, (A) grubu paylar malikinin olumlu oyu aranacaktır.

PAYLARIN DEVRİ

MADDE 8-

1- Yönetim Kurulu üyelerinin kişisel sorumluluklarına karşılık Şirkete tevdi olunmuş paylar hakkında :

TTK.m.313 hükmü gereğince Yönetim Kurulu üyelerinin kişisel sorumluluklarına karşılık merhun hükmünde olup Şirkete tevdi olunmuş paylar, ibra kararını izleyen üçüncü ayın sonuna kadar, hangi gruptan olursa olsun hiçbir şekil ve surette devrolunamazlar.

Bu şekilde tevdi olunmuş paylardan doğan oy, temettü ve sair hissedarlık haklarının tümünü tevdi eden malik kendi kullanır.

2- (A) grubu paylar hakkında :

Nama yazılı (A) grubu paylar, hiçbir şekil ve surette hiç kimseye devir ve temlik edilemezler.

(A) grubu paylar devir ve temlik edilemeyeceği gibi, bunlar teminat olarak kullanılamaz, rehin edilemez ve üzerlerinde hiçbir hakiki veya hükmi şahıs lehine intifa hakkı tesis olunamaz.

TTK.m.418'de sayılmış olan istisnai durumlar hariç olmak üzere her ne şekil ve suretle olursa olsun, (A) grubu payların zilyedi olmuş kimse, Şirkete karşı malvarlıksal hakların dışında kalan diğer hissedarlık haklarının hiçbirini kullanamaz.

A Grubu pay sahibi olan Kulübün Şirkette sahip olduğu A ve B grubu payların toplamı hiç bir zaman %51'in altına inemez.

3- (B) grubu paylar hakkında :

(B) grubu payların üçüncü kişilere devri Yönetim Kurulu'nun kabulü gerekmeksizin TTK hükümleri, Sermaye Piyasası Kanunu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu düzenlemeleri çerçevesinde hiç bir koşula bağlı olmaksızın, serbesttir. Ancak Madde 8.2 son paragraf hükmü mahfuzdur.

PAY DEFTERİ

MADDE 9 -

Şirket, TTK.m.416 hükmü gereğince, Noterce tasdik edilmiş bir pay defteri tutmakla yükümlüdür. İşbu pay defterine, TTK.m.417 hükmünde öngörülen hususların kaydı zorunludur.

HİSSE SENETLERİNİN YENİLENMESİ

MADDE 10 –

YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMIŞTIR.

TAHVİL VE KAR ORTAKLIĞI BELGESİ İHRACI

MADDE 11-

Şirket, Yönetim Kurulunun teklifi ve Genel Kurulun kararı ile, yasal hükümler çerçevesinde ve ilgili mevzuata uygun hareket ederek yurtiçinde ve/veya yurtdışında, teminatlı veya teminatsız -aracılık faaliyeti ve menkul kıymet portföy işletmeciliği niteliğinde olmamak kaydıyla- her nevi tahvil, kar ve zarar ortaklığı belgesi, finansman bonusu ve borç senedi ihraç edebilir. Ancak daha önce çıkartılan tahvillerin bedelleri tamamen ödenmeden yeni tahvil ihracına karar verilemez. Genel Kurul, bu menkul kıymetlerin ihracına ilişkin kararında bu konudaki ayrıntıları, ihraç miktar ve zamanı ile şartlarını bizzat belirleyebileceği gibi dilerse bu konularda Yönetim Kurulu'na yetki verebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM ŞİRKET ORGANLARI

I- YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULUNUN OLUŞUM TARZI VE SEÇİLME EHLİYETİ

MADDE 12 -

Şirket, Genel Kurul tarafından TTK hükümleri uyarınca seçilecek 9 (dokuz) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilecektir. 9 (dokuz) kişilik Yönetim Kurulunun 6 (altı) üyesi, (A) grubu pay sahibi olan Kulüp'ün göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecek olup, bu 6 (altı) adaydan biri Kulüp Başkanı olacaktır. Diğer 5 (beş) aday ise Kulüp Başkanı tarafından Kulüp Yönetim Kurulu üyeleri arasından belirlenecektir.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket hissedarı olması zorunludur. Hissedar olmayan kişilerin de Yönetim Kurulu'na seçilmeleri mümkün olmakla beraber, bu kişiler ancak pay sahibi olunca üyelik haklarını ve görevlerini ifa etmeye başlarlar. Ancak pay sahibi bir tüzel kişinin temsilcisi olan Yönetim Kurulu üyesinin pay sahibi olması gerekmez.

Yönetim Kurulu üyelerinden her biri için TK.m.313'de öngörülen miktarda hisse senedinin – bunların sorumluluğunun teminatı olarak- Şirket'e tevdi edilmesi gerekir. Tevdiye konu olan hisselerden doğan Genel Kurul'a iştirak, oy kullanmak, tezyide ve tasfiye bakiyesine katılmak gibi haklarla, hisse senedi mülkiyetinden doğan bütün sair haklar tevdi süresince tevdi eden hissedar tarafından, istisnasız kullanılır.

GÖREV DAĞILIMI

MADDE 13 -

A Grubu pay sahiplerinin göstereceği Yönetim Kurulu Başkan adayı Kulüp Başkanı olacaktır.

Yönetim Kurulu, ilk toplantısında, üyeleri arasından bir Başkan Yardımcısı belirleyecektir. Başkan Yardımcısı seçimi, Yönetim Kurulunun salt çoğunlukla alacağı karara göre, açık ya da kapalı oyla yapılır. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu Başkanı'nın aday göstereceği üyeler arasından en çok üç (3) yıllık bir dönem için seçilecektir. Toplantının muteberiyeti en az 6 (altı) üyenin hazır bulunmasına, seçimin muteberiyeti hazır bulunanların çoğunluğunun kararına bağlıdır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve engel halinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulunu olağan ve/ veya olağanüstü toplantıya çağırarak, gündemi saptamak, tutanakların ve karar metinlerinin tanzimini gözetmekle yetkili ve görevlidirler.

Yönetim Kurulu Başkanı ve engel halinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Şirket'in temsil ve ilzamını içermeyen ve muteberiyetleri özel imza yetkisini gerektirmeyen her türlü yazışma ve belgeyi tanzim ve münferiden imzalamaya yetkilidir. Şirketi temsil ve ilzama yetkili olanlar ve yetki sınırları Yönetim Kurulunca tespit edilip, usulen tescil ve ilan olunur.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV SÜRESİ VE ÜYELİĞİN BOŞALMASI

MADDE 14 -

Yönetim Kurulu üyeleri, en çok üç (3) yıllık dönem için seçilecek olup, seçildikleri dönem sonunda Genel Kurul tarafından yeni Yönetim Kurulu üyeleri seçilip, bu karar Ticaret Sicili'ne tescil edilene kadar görevlerini sürdüreceklendir.

Genel Kurul lüzum gördüğü takdirde Yönetim Kurulu üyelerini görev süreleri dolmadan önce her zaman azledebilir.

Belli bir tüzel kişiyi temsil eden bir Yönetim Kurulu üyesinin o tüzel kişi ile ilişkisinin kalmadığı pay sahibi tüzel kişi tarafından Yönetim Kurulu'na bildirildiği takdirde, o kişinin Yönetim Kurulu üyeliği sona ermiş sayılır.

Görev süreleri sona eren üyeler tekrar seçilebilirler.

Vefat, istifa, veya herhangi diğer bir sebeple Şirket Yönetim Kurulu üyeliğinin boşalması halinde, boşalan üyenin yerine, boşalmayı izleyecek ilk toplantıda, kalan Yönetim Kurulu üyeleri, bu Ana Sözleşmenin 12.maddesinde belirtilen esaslar ve TTK.m.315 gereğince seçim yaparlar. Bu şekilde seçilen ve seçimi tescil ve ilan edilen yeni üyenin asaleti, izleyecek ilk Genel Kurulda tasdik edildiği takdirde, görev süresi, çıkan üyenin kalan görev süresi kadardır. Yeni üyenin asaletinin Genel Kurulca tasdik olunmaması halinde ise, Genel Kurul işbu Ana Sözleşme kurallarına uygun surette yeni bir üye seçer. Bu şekilde seçilen üyenin görev süresi diğer üyelerin görev süresi kadardır.

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI, NİSAPLAR

MADDE 15 –

Yönetim Kurulu Şirket işlerinin gerektirdiği sıklıkta ve en az üç ayda bir toplanır.

Yönetim kurulu toplantılarına çağrı yazılı olarak ve gündemi de içermek koşuluyla Başkan, engel halinde Başkan Yardımcısı tarafından ve toplantıdan 15 işgünü önce ve en seri iletişim yoluyla yapılır Toplantı yeri kural olarak Şirket'in merkezidir. Ancak Yönetim Kurulu toplantıları Türkiye içinde ya da dışında Yönetim Kurulu Başkanı'nın tayin edeceği bir başka yerde de yapılabilir.

Toplantılara, Yönetim Kurulu Başkanı, engel halinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, engel halinde, en yaşlı Yönetim Kurulu üyesi başkanlık eder. Her üye, Yönetim Kurulu Başkanlığınca tanzim edilmiş gündeme, müzakeresini talep ettiği maddeyi, müzakere başlamadan ilave ettirebilir.

Yönetim Kurulu toplantılarında en az 6 üyenin hazır bulunması zorunlu olup, kararlar katılan üyelerin oylarının ekseriyetiyle alınır. Şu kadar ki, Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için söz konusu karara (A) grubu pay sahibini temsil eden en az 3 (üç) Yönetim Kurulu üyesinin olumlu oy kullanması zorunludur.

Yönetim Kurulu kararları toplantı yolu ile alınabileceği gibi, TTK.'nun 330.maddesi hükmüne göre haberleşme yolu ile de alınabilir. Alınan kararlar, Yönetim Kurulu Karar Defteri'ne yapıştirılarak altları ve kenarları toplantıya katılan üyeler tarafından imzalanır. Tescil ve ilanı gereken kararlara ilişkin işlemler 10 işgünü içinde tamamlanır.

YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 16 –

Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket'in işbu Ana Sözleşme'nin Amaç ve Konu maddesinde öngörülen bütün işlemler hakkında karar almak, münhasıran Genel Kurul'a bırakılmış yetkiler dışında, tamamen Yönetim Kurulu'na aittir. Keza üçüncü kişilerle yapılacak her türlü işlemde ve Şirket adına her türlü belge düzenlenmesinde Şirket'i bütünüyle temsil ve ilzam yetkisi Yönetim Kurulu'na aittir.

TTK.m.319 hükmü çerçevesinde Yönetim Kurulu kararı ile yönetim işlerin veya temsil yetkisi kısmen veya tamamen Yönetim Kurulu üyesi olan murahhas üyelere ve/veya Yönetim Kurulu üyesi ve/veya ortak olmayan müdürlere münferiden ve veya müştereken hareket etmek üzere devredebilir.

Şirket'i temsil ve ilzama yetkili olanlar ve yetki sınırları Yönetim Kurulunca tespit edilip, usulen tescil ve ilan olunur.

İşbu Ana Sözleşme ile tayin edilen ilk Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanununun 334-335 sayılı maddeleri gereğince ilk Genel Kurul toplantısına kadar olmak üzere gerekli izin verilmiştir.

İMZA YETKİSİ

MADDE 17 –

Şirket namına verilecek bilcümle evrak ve belgenin, yapılacak sözleşmelerin geçerli olması ve Şirket'in ilzam ve temsil edilebilmesi, bunların Yönetim Kurulu tarafından derece ve şekilleri tayin edilerek, imza yetkisi verilmiş ve ne surette imza edecekleri usulüne uygun şekilde tescil ve ilan edilmiş kişi veya kişilerin Şirket unvanı altına konulmuş imzalarını taşıması ile mümkündür.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÖDENEKLERİ

MADDE 18 -

Yönetim Kurulu üyeleri kar payı dahil, her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ücret almazlar.

II- GENEL KURUL

OLAĞAN VE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL

MADDE 19 –

Şirket Genel Kurulu, Olağan ya da Olağanüstü olarak toplanır.

Olağan Genel Kurul Şirket'in hesap dönemini takip eden üç ay içerisinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda TTK'nun 369. maddesinde yazılı hususlar ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu gereğince görüşülmesi gereken konular incelenerek gerekli kararlar alınır.

Olağanüstü Genel Kurul Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda Kanun ve Ana Sözleşme'de yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararları alır.

Toplantılara davette, TTK'nun 355, 365, 366 ve 368. maddeleri hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 4487 sayılı kanunla değişik 11. Maddesine göre, azınlık hakları ödenmiş sermayenin en az 1/20'sini temsil eden pay sahipleri tarafından kullanılacaktır.

GENEL KURUL TOPLANTI YERİ:

MADDE 20-

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurulların toplantı yeri, Şirket Merkezi'dir. Ancak, Yönetim Kurulu'nun göreceği lüzum üzerine, Şirket Merkezi'nin bulunduğu ilde uygun başka bir yerde ya da şubelerin bulunduğu başka bir ilde uygun bir yerde de toplantı yapılabilir. Bu hususun, toplantıya çağrı mektupları ve bu Ana Sözleşme'nin 33.maddesi hükmüne uygun ilanlar ile, bütün ortaklara duyurulması şarttır.

BAKANLIĞA BİLDİRME VE TOPLANTIDA KOMİSER BULUNMASI:

MADDE 21 –

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantıları, toplantı gününden en az 15 gün önce, T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Başkanlığı'na ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Bu bildirimde, gündem ve toplantı ile ilgili diğer belgeler de eklenir. Yapılacak bildirimlerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uyulması şarttır.

Gerek olağan, gerekse olağanüstü Genel Kurul toplantılarında T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Komiseri'nin bulunması ve toplantı tutanaklarını ilgililerle birlikte imza etmesi şarttır. Komiser'in gıyabında yapılacak Genel Kurul toplantılarında alınacak kararlar ve Komiser'in imzasını taşımayan toplantı tutanakları geçerli değildir.

TOPLANTI VE KARAR NİSABI

MADDE 22 –

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurulların toplantı nisapları, işbu Ana Sözleşmede ve Sermaye Piyasası Kanunu 11. Maddesi 7. Fıkrasında öngörülen nisaplar saklı kalmak kaydıyla, TTK hükümlerine tabidir. Karar nisabı ise, Genel Kurullara katılan payların % 75'i olacaktır. İlaveten aşağıda (h) bendinde anılan karar ile ana sözleşmenin 32. maddesine değişiklik yapılmasına ilişkin genel kurulların toplantı nisabı da tüm payların %75'i olacaktır.

Ancak, aşağıda sayılan hususlardan herhangi birinin Genel Kurul gündeminde yer alması halinde, söz konusu Genel Kurul için toplantı nisabı ancak (A) grubu hissedarın toplantıda temsil edilmesi halinde teşekkül edecek, söz konusu hususlarda karar alınabilmesi için ise (A) grubu hissedarının olumlu oyu aranacaktır :

- a) Şirket Ana Sözleşmesinin herhangi bir maddesinin tadili;
- b) Şirket sermayesinin eksiltilmesi ya da arttırılması yada kayıtlı sermayeye geçilmesi;
- c) Şirket sermayenin arttırılması halinde hangi gruptan hisse senedi ihraç olup hangi gruptan olunmayacağı;
- d) Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatına ve işbu Ana Sözleşmeye uygun suretle ihraç edilecek ve/veya ortak satış yoluyla arz edilecek hisselerin halka satılması;
- e) Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü sair menkul değerlerin ihracı, geri alınması ve itfası;
- f) Yap-işlet-devret uygulaması çerçevesinde gerçek veya tüzel üçüncü kişilerle sözleşme yapılması;
- g) Şirketin TTK. 334 hükmü kapsamında Genel Kuruldan izin almış Yönetim Kurulu üyesi veya üyeleriyle ve/veya Şirkette yönetim hakkı sağlayacak oranda sermaye payına, oy hakkına veya aday gösterme imtiyazına sahip olan gerçek veya tüzel kişilerle her türlü sözleşme yapılması;
- h) Başka şirket hisselerinin iktisabı; katılma veya devralma yoluyla başka bir şirketle birleşme;
- ı) Şirketin iflası, konkordato;
- j) Şirket bütçesinin kabulü, kar payı dağıtılması;
- k) Bağımsız denetim şirketinin ve/veya denetçilerin onayı;

OY HAKKI VE KULLANILMASI

MADDE 23 –

Beher hisse, malikine bir oy hakkı verir.

Oy hakkı, malike aittir. Malik isterse, oy hakkının kullanılmasını, ortaklar arasından yahut dışarıdan bir vekile tevdi edebilir. Vekaleten oy kullanmaya ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur. Genel Kurul toplantılarında hissedarlar kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirkete hissedar olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri hissedarların sahip olduğu oyları kullanmaya yetkilidirler.

Genel Kurul Toplantılarında oylar el kaldırmak suretiyle verilir. Ancak hazır bulunan hissedarların salt çoğunluğunun talebi üzerine gizli oya başvurulur.

Ortak olan tüzel kişiler, yetkili kılacakları kimseler tarafından; küçük ve kısıtlılar ise, veli ve vasileri tarafından temsil olunurlar. Bu temsilcilerin ortak olması gerekli değildir. Sıfatlarını tevsik eden geçerli belgeyi ibraz etmeleri, Genel Kurulda temsil yetkilerini kullanmaları için yeterli ve kafidir. Üzerinde oyda intifa hakkı tesis edilmiş hisselerde oy hakkı intifa sahibine

aittir. Üzerinde rehin mevcut olan hisse senetlerinden doğan oy hakkı, bu senetlerin malikleri tarafından kullanılır.

Yıllık faaliyetlerinin ibra oylamasına, Yönetim Kurulu Üyeleri ve hissedar sıfatını haiz bulunmaları halinde, Denetçiler iştirak edemezler. TTK.m.310 hükmünde öngörülen ibraya da Kurucular, Yönetim Kurulu üyeleri ve Denetçiler, keza katılamazlar. Yönetim Kurulu Üyeleri, TTK'nun 334 ve 335.maddelerindeki tahditlerin kaldırılması oylamasına iştirak edemezler.

TOPLANTI İDARESİ

MADDE 24 –

Genel Kurul toplantıları, toplantıya katılan pay sahipleri ve/veya Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilecek bir başkan bir başkan yardımcısı ve bir katipten oluşacak bir Başkanlık Divanı tarafından idare edilir.

III- DENETÇİLERİN SEÇİMİ VE GÖREV SÜRESİ

MADDE 25 –

Şirketin denetimi, Genel Kurulca Şirket ortakları arasından yahut dışarıdan seçilecek Kulüp Genel Kurul üyesi olan 3 (üç) denetçi tarafından yapılır. Denetçilerin iki tanesi (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından seçilir.

Denetçilerin görev süresi en çok üç (3) yıldır. Görev süresi sona eren denetçinin yeniden seçilmesi mümkündür.

DENETÇİLERİN GÖREV VE YETKİLERİ

MADDE 26 –

Denetçiler, TTK'nun 353-357. maddelerinde sayılan görevleri yapmakla yükümlü olmaktan başka, Şirket'in iyi şekilde yönetilmesi ve şirket çıkarlarının korunması hususunda gerekli gördükleri bütün tedbirlerin alınması için Yönetim Kurulu'na teklifte bulunmaya ve gerektiği takdirde Genel Kurul'u toplantıya çağırma ve toplantı gündemini saptamaya TTK'nun 354. maddesinde yazılı raporu düzenlemeye yetkili ve görevlidir. Önemli ve acil sebepler ortaya çıktığı takdirde denetçiler bu yetkilerini derhal kullanmak zorundadırlar. Denetçiler, Ana Sözleşme'ye kanun ile kendilerine verilen görevleri iyi yapmamaktan dolayı müteselsilen sorumludurlar.

Denetçiler görevlerini ifa sırasında, Şirket'in bütün defterlerini ve haberleşme belgelerini görüp tetkike yetkilidir. Oya iştirak etmemek şartıyla, istediği zaman Yönetim Kurulu toplantılarına iştirak edebilir, gerekli gördüğü teklifleri getirebilir, bunları, Yönetim Kurulu veya Genel Kurul toplantılarında gündeme koydurabilirler.

DENETÇİLERİN ÜCRETİ

MADDE 27 –

Şirket denetçileri, her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ücret almazlar.

ŞİRKET'İN HARİCEN DENETLENMESİ

MADDE 28 –

Şirket'in yıllık mali tabloları ile Sermaye Piyasası düzenlemeleri uyarınca bağımsız denetime tabi tutulması zorunlu kılınan ara mali tabloları ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından onaylanmış uluslararası alanda tanınmış bir bağımsız denetim firması tarafından denetlenecektir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM MALİ HÜKÜMLER

HESAP DÖNEMİ

MADDE 29 –

Şirket'in hesap dönemi, Vergi Usul Kanununun 174. maddesi uyarınca Maliye Bakanlığı'nın 22.05.2002 tarihli ve 023408 no.lu izin yazısı ile değiştirilmiş olup; her yılın Haziran ayının ilk günü başlayıp, sonraki yılın Mayıs ayının son günü sona erer. Belirlenen özel hesap dönemi uygulamasına, 01.06.2002 tarihinde başlanılmış olup; bir önceki hesap dönemi 01.01.2002 tarihinde başlayıp 31.05.2002 tarihinde sona ermiştir.

KARIN TESBİTİ VE DAĞITILMASI

MADDE 30 -

A. Şirket'in genel masrafları ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra, geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırası ile aşağıda gösterilen şekilde dağıtılır :

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

a) % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır,

Birinci Temettü:

b) Safi kardan (a) bendinde belirtilen meblağ düşüldükten sonra kalandan, Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır ve Sermaye Piyasası Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde dağıtılır. Kalan bakiyenin kısmen veya tamamen olağanüstü yedek akçeye ayrılmasına veya dağıtılmasına karar vermeye, Şirket kar dağıtım politikası esaslarını da dikkate alarak Genel Kurul yetkilidir. Kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.

İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

c) Pay sahiplerine dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin % 5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 466.maddesinin 2. fıkrası 3. bendi uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

d) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile Ana Sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve birinci temettü dağıtılmadıkça yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere intifa/kurucu intifa senedi sahiplerine, imtiyazlı pay sahiplerine, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.

e) Temettü hesap dönemi itibariyle mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

B. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 15'inci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun çıkartmış olduğu tebliğlere uymak şartı ile ilgili yıl ile sınırlı kalmak üzere temettü avansı dağıtabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen temettü avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın temettü avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir temettü avansı verilmesine ve temettü dağıtılmasına karar verilemez.

YEDEK AKÇELER

MADDE 31 –

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe, ödenmiş sermayenin %20'sine varıncaya kadar ayrılır. Ancak, Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe herhangi bir sebeple, bu miktarın aşağısına düşerse, müteakip yıllarda da ayrılmaya devam olunur.

30.maddede belirtilen hususlar dışında kalan diğer Yedek Akçeler için herhangi bir kısıtlama söz konusu değildir.

BORÇLANMANIN VE GİDERLERİN SINIRLANDIRILMASI

MADDE 32 –

Yürürlükten kaldırılmıştır.

BEŞİNCİ BÖLÜM SAİR HÜKÜMLER

İLANLAR

MADDE 33 –

Şirkete ait ilanlar TTK'nun 37. maddesinin 4. fıkrası hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Şirket merkezinin bulunduğu yerde çıkan bir gazete ile en az 15 gün önce yapılır.

Ancak Genel Kurul'un toplantıya çağrılmasına ait ilanların, TTK'nun 368. maddesi hükümleri gereğince ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az iki hafta evvel yapılması zorunludur. Sermayenin azaltılması veya tasfiyeye ait ilanlar için TTK'nun 397. ve 438. maddeleri uygulanır.

Hissedarların kullanacağı vekaletname metinleriyle Ana Sözleşme'nin tadili halinde tadil metinleri keza ilan olunur. İlanlara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.

ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

MADDE 34 –

İşbu Ana Sözleşme'de yapılacak her türlü değişikliklerin geçerliliği için, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak tadil tasarısının, Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca onaylanması; Genel Kurulun karar alması; tescil edilmesi ve Türkiye Ticaret

Sicili Gazetesi'nde ilanı şarttır. Ana Sözleşme'nin son hali yeterli sayıda bastırılarak Sermaye Piyasası Kurulu'na ve T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na gönderilir.

BİLANÇO, KAR-ZARAR HESAPLARI, YÖNETİM KURULU VE DENETÇİ RAPORLARI

MADDE 35 –

Her hesap devresi sonunda yıllık Yönetim Kurulu raporları ile denetçi raporu ve ayrıca şirketin mali durumunu gösterir bir bilanço ile kar zarar hesabı tanzim olunur ve Genel Kurulu takiben en geç bir ay içinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na gönderilir. Hazırlanacak Yönetim Kurulu ve Denetçi raporları ile yıllık bilançoda Genel Kurul tutanağından ve Genel Kurulda hazır bulunan hissedarların isim ve hisseleri miktarlarını gösteren, cetvelden yeterli sayıda nüsha, Genel Kurulun son toplantı gününden en geç bir ay içinde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na gönderilecek veya toplantıda hazır bulunan komisyere verilecektir.

Yönetim Kurulu raporu ile Denetçi raporu ile bilanço ve kar-zarar cetveli Genel Kurul toplantısından en az 15 gün önceden şirket merkez ve şubelerinde ortakların incelemesine hazır bulundurulacaktır.

Sermaye Piyasası Kurulunca düzenlenmesi öngörülen mali tablo ve raporlar ile Bağımsız Denetlemeye tabi olması durumunda, Bağımsız Denetim Raporu Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen usul ve esaslar dahilinde Sermaye Piyasası Kurulu'na ve kamuya duyurulur.

UYGULANACAK HÜKÜMLER

MADDE 36 –

Bu Ana Sözleşme ile düzenlenmemiş olan hususlar hakkında, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri ile ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

GEÇİCİ MADDE

MADDE 37 –

Payların A ve B Grubuna ayrılması, itibari değerlerinin değiştirilmesi nedeniyle yapılacak değişim işlemleri tamamlanıncaya kadar mevcut payların hakları saklıdır.

KURUCULAR

MADDE 38 –

Şirket aşağıda adları, soyadları, ikametgah ve uyrukları belirtilen şahıslar tarafından kurulmuştur.

- 1) ERCAN AKIN – T.C. Uyruklu, Yolcuzade, İskender caddesi, No:38, Bostancı / İstanbul
- 2) RİNT AKYÜZ – T.C. Uyruklu, Sümül sokak, No:57, Levent / İstanbul
- 3) MEHMET ALİ AYDINLAR – T.C. Uyruklu, Acıbadem cad. Tekin sk., No: 18 Kadıköy / İstanbul
- 4) ATILLA ÇOKAR – T.C. Uyruklu, Spor cad. No:105/1 Maçka / İstanbul

- 5) MEHMET SALİH DERELİ – T.C. Uruklu, Eski Büyükdere cad. No:75, Ayazağa / İstanbul
- 6) MUSTAFA ÖMER DORMEN – T.C. Uruklu, Nispetiye cad. Akmerkez B Blok K:4 Etiler / İstanbul
- 7) MUSTAFA NECDET ERSOY – T.C. Uruklu, Kore Şehitleri cad. No:29/9 Zincirlikuyu / İstanbul
- 8) ŞEVKET BÜLENT GÜRAY – T.C. Uruklu, Büyükdere cad. Noramin İş Merkezi K:3 Maslak / İstanbul
- 9) SELİM HARMANCI – T.C. Uruklu, Kirazlı Bağlar sk. No:26 Yeniköy / İstanbul
- 10) MAHMUT KAVRAN – T.C. Uruklu, Vatan cad. No:81 Fatih / İstanbul
- 11) MEHMET KAMİL KEHALE – T.C. Uruklu, Şair Nigar sk. No:4 Nişantaşı / İstanbul
- 12) MUSTAFA VEHBİ KOÇ – T.C. Uruklu, Körfez cad. No:49 A.Hisarı / İstanbul
- 13) ALİ RIZA LİMONCUOĞLU – T.C. Uruklu, Halide Edip Adivar mah. No:34/1 Şişli / İstanbul
- 14) OSMAN MURAT ÖZAYDINLI – T.C. Uruklu, Sıracevizler cad. No:14/16 Şişli / İstanbul
- 15) UĞUR BALKAN PASİNER – T.C. Uruklu, Karaman sk. Pasiner İş Merkezi, No:9 Yakacık / İstanbul
- 16) NADİNE PERAHYA – T.C. Uruklu, Eytam cad. No:29/1 Nişantaşı / İstanbul
- 17) KENAN ŞİŞİK – T.C. Uruklu, Yıldız Posta cad. No:44/2 Esentepe / İstanbul
- 18) ALİ FERRUH TANAY – T.C. Uruklu, Emirhan cad. No:139 Dikilitaş / İstanbul
- 19) MUZAFFER YILDIRIM – T.C. Uruklu, Alkent Sitesi, Etiler / İstanbul